



# Ο.Σ.Υ.Ε

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΕΔΡΑ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΣ ΣΟΛΩΜΟΥ 2 Τ.Θ. 91503 Τ.Κ. 18110

ΤΗΛ. 2104950760 – 2104967174 FAX 2104950710

[www.osye.org.gr](http://www.osye.org.gr) e-mail: [osye@otenet.gr](mailto:osye@otenet.gr)

ΜΕΛΟΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ

---

Κορυδαλλός, 27 Ιανουαρίου 2010

Αριθ. Πρωτ. 54

## ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ

## ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Σας κοινοποιούμε τις προτάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου για την κατάρτιση Διεκδικητικού Πλαισίου και παρακαλούμε για τις δικές σας παρατηρήσεις, συμπληρώσεις και επιμέρους προτάσεις. Δεν θα πρέπει όμως να μας διαφεύγει ότι τα Σωφρονιστικά Συστήματα είναι συνυφασμένα και κατά κυριολεξία εξαρτώνται από τους ρυθμούς και την ποιότητα της απονομής της δικαιοσύνης.

Τα Σωφρονιστικά Συστήματα προσδιορίζονται και κρίνονται με βάση τρεις βασικές ενότητες: α) την θεωρητική και επιστημονική κατεύθυνση β) την υλικοτεχνική υποδομή και γ) την οργάνωση, τη λειτουργία, τον αριθμό και τη συμπεριφορά του προσωπικού.

Οι προτάσεις μας λοιπόν, και οι όποιες παρατηρήσεις σας, πρέπει να αναφέρονται και στις τρεις αυτές ενότητες, να λάβουμε υπόψη τις δυνατότητες που υπάρχουν και να τις διαχωρίσουμε σε ότι αφορά την υλοποίησή τους σε άμεσες, μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες.

Η επιλογή μας να μην αναφερθούμε σε αυτό το διεκδικητικό πλαίσιο σε κανένα οικονομικό ζήτημα (με μόνη εξαίρεση την καταβολή των δεδουλευμένων νυχτερινών-εξαιρέσιμων Νοέμβρη-Δεκεμβρη 2008 και την καταβολή αποζημίωσης στους διοικητικούς υπαλλήλους για εργασία το Σάββατο) έχει να κάνει με την οικονομική κατάσταση που βρίσκεται η χώρα, την ανάγκη για προσφορά όλων μας, την αξιολογική μας κρίση για το που βρίσκονται οι Ελληνικές φυλακές, και κυρίως με τις παρεμβάσεις που κατά τη γνώμη μας θα βελτίωναν την κατάστασή τους. Σε καμία περίπτωση δεν πρόκειται για αδυναμία, άρνηση ή κατάθεση της αγωνιστικής μας διάθεσης. Διατηρούμε στο ακέραιο όλα τα οικονομικά μας αιτήματα και δεσμευόμαστε να τα αναδείξουμε ευθύς μόλις οι συνθήκες το επιτρέψουν.

## **1. Ένταξη των σωφρονιστικών υπαλλήλων στα Β.Α.Ε**

### **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Οι αντίξοες συνθήκες υπό τις προσφέρουν υπηρεσία σε 24ωρη βάση οι σωφρονιστικοί υπάλληλοι, η επικινδυνότητα λόγω των ποιοτικών χαρακτηριστικών της σημερινής εγκληματικότητας, οι συνήθως έκνομες συμπεριφορές των κρατουμένων με καταλήψεις, στάσεις, εξεγέρσεις, ομηρίες, αυτοδικίες εναντίον των εργαζομένων κλπ. , η ανθυγιεινότητα του εργασιακού περιβάλλοντος, τα λοιμώδη και άλλα σοβαρότατα νοσήματα που παρεπιδημούν στις φυλακές από κρατουμένους που προέρχονται κυρίως από χώρες της Μέσης Ανατολής, της ανατολικής Ασίας και από διάφορα αφρικανικά κράτη έχουν αξιολογηθεί διαχρονικά από όλες τις πολιτικές ηγεσίες του Υπουργείου Δικαιοσύνης και των κυβερνήσεων της χώρας ως απόλυτα επικίνδυνες και ανθυγιεινές. Για τον λόγο αυτό, το προσωπικό (των εργαζομένων) στις φυλακές είχε, διαχρονικά, διαφορετικό συνταξιοδοτικό καθεστώς από τους εργαζομένους στον υπόλοιπο

δημόσιο τομέα. Μπόνους 3/35 στα συντάξιμα χρόνια και δικαίωμα συνταξιοδότησης με μειωμένη σύνταξη στα 25 χρόνια ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας. Ενόψει της επικείμενης αναθεώρησης της λίστας, που θα συμπεριλαμβάνει τους εργασιακούς χώρους και τους εργαζόμενους στον δημόσιο τομέα που εργάζονται στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, διεκδικούμε την ένταξή μας σε αυτά. Όλοι οι προαναφερόμενοι λόγοι και συνθήκες εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν. Δεν μπορεί λοιπόν να ισχύουν για τους εργαζόμενους στις φυλακές τα γενικά όρια συνταξιοδότησης που ισχύουν για τους εργαζόμενους σε άλλες υπηρεσίες της δημόσιας διοίκησης.

## **2. Διορισμός και Εκπαίδευση**

### **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Η εκπαίδευση των σωφρονιστικών υπαλλήλων και των στελεχών της σωφρονιστικής υπηρεσίας είναι πολύ σοβαρή υπόθεση για να καλυφθεί με ταχύρυθμες 40ήμερες εκπαιδεύσεις όπως τελικά κατάντησε να λειτουργεί η σχολή σωφρονιστικών υπαλλήλων. Τα επικαλούμενα από πολλούς σεμινάρια και η έλλειψή τους δεν αποτελούν λύση όπου και όποτε γίνονται. Τα σεμινάρια δεν δημιουργούν γνώση, απλώς τη συμπληρώνουν. Σεμινάρια πρέπει να γίνονται ως συμπλήρωμα γνώσης, κυρίως όμως για την μεταφορά της εμπειρίας και της καταχωρημένης γνώσης στους νεότερους υπαλλήλους. Προτείνουμε λοιπόν την αναβάθμιση της υπάρχουσας σχολής και την λειτουργία της σε εξάμηνη βάση ή την ένταξη της ως σχολής σωφρονιστικών υπαλλήλων με την διαδικασία των εισαγωγικών εξετάσεων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στα πρότυπα της λειτουργίας της σχολής αστυνομικών υπαλλήλων και ακαδημιών.

### **3. Επιθεώρηση φυλακών – Σύσταση σώματος εσωτερικών υποθέσεων**

#### **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Τα ζητήματα που αναδεικνύονται κατά καιρούς και αφορούν την λειτουργία των ελληνικών φυλακών είναι πάρα πολλά, άλλα πραγματικά, άλλα όχι. Δεν μπορεί κανένας να ισχυριστεί ότι ενδιαφέρεται πραγματικά για την επίλυσή τους και ταυτόχρονα να αποδέχεται λειτουργίες όπως αυτές της έλλειψης επιθεώρησης. Η τελευταία επιθεώρηση οικονομική, διαχειριστική ή άλλη που έγινε στις φυλακές, πραγματοποιήθηκε πριν από 25 χρόνια. Είναι απαραίτητο λοιπόν να στελεχωθεί και να λειτουργήσει ουσιαστικά η Διεύθυνση Επιθεώρησης από τα αξιολογότερα και ικανότερα στελέχη που διαθέτουμε στην υπηρεσία μας, στη διοίκηση, στη φύλαξη, στην υγεία, στη κοινωνική εργασία κλπ. Η διαφάνεια, η εύορκη προσφορά εργασίας και ο εντοπισμός δόλιων ή επίορκων συμπεριφορών πρέπει να είναι κατά προτεραιότητα θέμα της υπηρεσίας μας και ημών των εργαζομένων. Οι κατά καιρούς αφορμές ή ψίθυροι ή φήμες δεν μπορούν να καταγράφονται και εκ των υστέρων, όταν επιβεβαιώνονται, να πέφτουμε από τα σύννεφα. Η υπηρεσία μας, ανεξαρτήτως του αριθμού, του μεγέθους των αφορμών ή των αρνητικών σχολίων και ανεξαρτήτως σε ποιο βαθμό αυτά είναι αληθή ή όχι, είναι δεδομένο ότι είναι από τις υπηρεσίες που είναι ευάλωτες στον δόλο. Κανείς άλλος εκτός από τους ίδιους τους εργαζόμενους δεν μπορεί να ξέρει καλύτερα πρόσωπα και πράγματα, πού και γιατί πάσχουμε, πότε και πως μπορούμε να παρέμβουμε. Είναι απαραίτητο λοιπόν να συσταθεί Σώμα Εσωτερικών Υποθέσεων που θα επεξεργάζεται όλες αυτές τις φήμες, πληροφορίες ή ενδείξεις και σε συνεργασία με την διεύθυνση επιθεώρησης θα δημιουργεί τις κατάλληλες προϋποθέσεις για έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπισή τους. Έτσι θα απαντήσουμε και αποφασιστικά στο ερώτημα αν η διαφάνεια στις ελληνικές φυλακές

είναι, όπως θα έπρεπε επιλογή και δική μας προτεραιότητα. Η υπηρεσία θα ξαναβρεί την αξιοπιστία της, θα βελτιώσει τις λειτουργίες της και θα μπορέσουμε τότε να αναδείξουμε το πραγματικά μεγάλο έργο και την προσφορά του κάθε εργαζόμενου στις Ελληνικές φυλακές.

#### **4. Σύστημα Μηχανογράφησης όλων των λειτουργιών των Σωφρονιστικών καταστημάτων και on-line σύνδεση με την κεντρική υπηρεσία Υπ. Δικαιοσύνης**

### **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Η τεχνολογία αποτελούσε πάντα καταφύγιο για τον συντονισμό, την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και την εξοικονόμηση δαπανών. Με την πληροφορική να έχει φτάσει σε τέτοια επίπεδα είναι ανεπίτρεπτο να δουλεύουμε ακόμα σε συνθήκες και ρυθμούς που παραπέμπουν στην περασμένη 20ετία και πλέον. Με την μηχανοργάνωση και τον κεντρικό έλεγχο από το Υπ. Δικαιοσύνης απαντάμε ακόμα και σε ζητήματα διαφάνειας που τόσο πολύ ταλαιπωρούν την δημόσια διοίκηση και απασχολούν την κοινωνία. Επιβάλλεται λοιπόν, η μηχανογραφική λειτουργία και σύνδεση όλων των τμημάτων σε κάθε κατάσταση κράτησης και την on-line σύνδεση κάθε καταστήματος με την κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης. Μέχρι σήμερα και προκειμένου να απαντήσει το Υπουργείο Δικαιοσύνης σε ερώτημα πρεσβειών, υπηρεσιών ή άλλων φορέων, του τύπου αν κρατείται στις φυλακές της χώρας κάποιος κρατούμενος, το Υπ. Δικαιοσύνης για να απαντήσει είναι υποχρεωμένο να στείλει 30 fax στις φυλακές και να περιμένει την όποια δική τους απάντηση. Αυτό, αν μη το άλλο, είναι κατάντια.

#### **5. Κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων όλων των κλάδων και ειδικοτήτων στα σωφρονιστικά καταστήματα.**

## **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Η λειτουργία των καταστημάτων κράτησης χαρακτηρίζεται από όλους, φορείς, εργαζόμενους, κρατούμενους, τις κατά καιρούς πολιτικές ηγεσίες και την κοινωνία, γενικότερα, επιεικώς μη ενδεδειγμένη και αναποτελεσματική, οι δε συνθήκες κράτησης υπολειπόμενες των μέσων όρων αξιοπρεπούς διαβίωσης. Η βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών και των συνθηκών διαβίωσης των κρατουμένων δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι άσχετη με τον αριθμό των υπαλλήλων που καλούνται να τις εγγυηθούν και να τις καλύψουν. Είναι φανερό λοιπόν ότι η βελτίωση του σωφρονιστικού συστήματος πέραν όλων των άλλων και πέραν, επίσης των σημαντικών ζητημάτων που πρέπει να βελτιωθούν, τελικά είναι και αριθμητικό ζήτημα. Αφορά όλους τους κλάδους και τις ειδικότητες της σωφρονιστικής υπηρεσίας, τα κενά των οποίων πρέπει να καλυφθούν. Υπάρχουν κλάδοι που οι κενές οργανικές θέσεις είναι της τάξης του 40 έως 90%. Όσοι λοιπόν ενδιαφέρονται πραγματικά για την βελτίωση των συνθηκών κράτησης και τον εξανθρωπισμό του σωφρονιστικού συστήματος θα πρέπει να έχουν υπόψη τους και την παράμετρο αυτή.

**6. Άμεση πρόσληψη προσωπικού όλων των κλάδων και ειδικοτήτων που είναι απαραίτητη για την λειτουργία του Κέντρου Απεξάρτησης Κασσάνδρας.**

## **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Το Κέντρο Απεξάρτησης Κασσάνδρας και αυτό του Ελαιώνα Θηβών πρέπει να αποτελέσουν την προμετωπίδα της Σωφρονιστικής Υπηρεσίας στην αντιμετώπιση του συνεχώς διογκούμενου προβλήματος της κράτησης εξαρτημένων από ουσίες κρατουμένων. Το ποσοστό των εξαρτημένων κρατουμένων που “φιλοξενούνται” στις

ελληνικές φυλακές σήμερα αγγίζει αν δεν ξεπερνά, το 1/2 του συνόλου των κρατουμένων. Η μέριμνα για την αντιμετώπιση του προβλήματος της απεξάρτησης των κρατουμένων έχει στην κυριολεξία εγκαταλειφθεί από την δημόσια υποχρέωσή της και έχει περιέλθει ως αρμοδιότητα στις διάφορες κοινότητες απεξάρτησης, οι οποίες λειτουργούν με τον δικό τους τρόπο και με ότι αυτό σημαίνει. Το Κέντρο Απεξάρτησης Κασσάνδρας κοντεύει να ερημώσει πριν καν λειτουργήσει. Το πανέμορφο από όλες τις απόψεις Κέντρο Απεξάρτησης Τοξικομανών κρατουμένων στον Ελαιώνα Θηβών υπολειτουργεί σε βαθμό που το κλείσιμό του, δεδομένων και των άλλων αναγκών σε χώρους κράτησης, να θεωρείται σχεδόν βέβαιο. Φιλοξενούνται σε αυτό μόλις 30 κρατούμενοι ενώ η χωρητικότητά του ξεπερνά τους 200. Προτείνουμε να κατασκευαστούν( και στα δύο κέντρα απεξάρτησης) κλειστές πτέρυγες 150 – 200 κρατουμένων (χώροι υπάρχουν) και να γίνεται σε αυτές και η διαδικασία πρώτης φάσης ώστε να τροφοδοτούνται ευκολότερα με κρατουμένους τα υπόλοιπα προγράμματα β και γ φάσης. Προτείνουμε επίσης την κατασκευή και την λειτουργία άλλων δύο κέντρων απεξάρτησης στις περιοχές της Κρήτης και της Κεντρικής Ελλάδας. Ο τρόπος ζωής σήμερα και τα στατιστικά της εγκληματικότητας που αφορούν τις παραβατικές συμπεριφορές δείχνουν ξεκάθαρα ότι σε λίγα χρόνια από τώρα το ποσοστό των κρατουμένων που με τον ένα ή τον άλλο τρόπο θα έχουν να κάνουν με τα ναρκωτικά θα αγγίζει, αν δεν ξεπεράσει, τα 2/3 του συνολικού αριθμού των κρατουμένων. Όσοι πιστεύουν σοβαρά στην ανάγκη ρύθμισης του ζητήματος της απεξάρτησης των κρατουμένων και ότι οι φυλακές δεν είναι ενδεδειγμένοι χώροι για την αντιμετώπιση του προβλήματος, είναι υποχρεωμένοι να υιοθετήσουν την άποψή μας, θεωρώντας την μάλιστα μονόδρομο. Δεν δικαιούται το Ελληνικό κράτος και ειδικότερα το Υπουργείο Δικαιοσύνης, να απέχουν από αυτήν την βασική υποχρέωσή τους και ευθύνη τους.

**7. Άμεση προκήρυξη διαγωνισμού για τον διορισμό υπαλλήλων που είναι απαραίτητη για την λειτουργία των υπό κατασκευή νέων φυλακών.**

## **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Το κτηριολογικό πρόγραμμα κατασκευής νέων φυλακών την ανάγκη του οποίου επέβαλε η ΟΣΥΕ, έχει καθυστερήσει σημαντικότητα. Σε κάθε περίπτωση όμως, από τις δύο νέες φυλακές, Νιγρίτας Σερρών και Χανίων είναι σχεδόν έτοιμη η πρώτη και των Χανίων έχει προχωρήσει ικανοποιητικά. Οι δύο νέες φυλακές, μαζί με τα όποια μέτρα αποσυμφόρησης που είναι απαραίτητα, θα δώσουν βαθιά ανάσα στο δοκιμαζόμενο σωφρονιστικό μας σύστημα, θα βοηθήσουν ώστε να βελτιωθούν οι συνθήκες κράτησης και πρέπει να λειτουργήσουν άμεσα. Για να λειτουργήσουν όμως χρειάζονται προσωπικό. Οι μέχρι τώρα επιλογές για την λειτουργία νέων φυλακών με λύσεις εκ των ενόντων από το υπάρχον προσωπικό, στο βαθμό που θα μπορούσαν να ήταν αποτελεσματικές, έχουν πλέον εξαντληθεί. Δεν περισεύει κανένας υπάλληλος σε καμία φυλακή για να πιστεύει ο οποιοσδήποτε ότι το πρόβλημα μπορεί να αντιμετωπιστεί με μετακινήσεις από τους ήδη υπάρχοντες υπαλλήλους. Αρκούν και περισεύουν οι μέχρι τώρα ταλαιπωρίες των αποσπασμένων συναδέλφων στις διάφορες φυλακές (Γρεβενά κλπ) και των οικογενειών τους, που είδαν να ακυρώνεται ο όποιος οικογενειακός τους προγραμματισμός. Η ΟΣΥΕ ζητά να επανέλθουν στις οργανικές τους θέσεις όλοι οι παρά την θέλησή τους αποσπασμένοι υπάλληλοι. Προειδοποιούμε ότι δεν θα μείνουμε πλέον αμέτοχοι σε φαινόμενα νέων ξεσπιτωμάτων.

**8. Άμεση ενίσχυση του προσωπικού στο Ίδρυμα Ανηλίκων Αρρένων Βόλου (ΙΑΑΒ)**



## **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Η λειτουργία του ΙΑΑΒ για να είναι ουσιαστική και να ανταποκρίνεται στην υποχρέωση και την ευθύνη της πολιτείας να αντιμετωπίσει τους εγκαταλελειμμένους και παραβατικούς ανήλικους, θα πρέπει να κινηθεί προς την κατεύθυνση της παροχής ιατροπαιδαγωγικών υπηρεσιών. Απαιτείται λοιπόν άμεση ενίσχυση του φυλακτικού προσωπικού, κυρίως όμως του προσωπικού άλλων ειδικοτήτων όπως κοινωνικών λειτουργών, παιδοψυχολόγων, νοσηλευτών κλπ.. Επιβάλλεται επίσης στο Ίδρυμα αυτό όπως σε κάθε ίδρυμα να γίνεται διαχωρισμός κατά ηλικιακές ομάδες. Είναι απαραίτητο και ανήκουστο ένα ίδρυμα να λειτουργεί ενιαία για ηλικίες από 8-18 ετών. Οι λόγοι είναι απλοί και ευνόητοι.

### **9. Δημιουργία Τμήματος κράτησης ανηλίκων γυναικών**

## **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Στην χώρα μας έχουμε 3 ιδρύματα για ανήλικους άρρενες: Αυλώνα, Βόλου και Κασσαβέτειας και από ό,τι φαίνεται δεν επαρκούν. Για ανήλικες γυναίκες, δε, κανένα. Επιβάλλεται λοιπόν η δημιουργία ανεξάρτητου καταστήματος κράτησης για τις ανήλικες κοπέλες. Μέχρι τότε τουλάχιστον θα πρέπει να προβλεφθεί ένα τμήμα των Γυναικείων φυλακών Ελαιώνα, με δυνατότητα αυτόνομου προαυλισμού να λειτουργήσει ως ξεχωριστός χώρος κράτησης για ανήλικες κοπέλες. Είναι αδιανόητο να μην δοθεί λύση στο πρόβλημα αυτό και να κρατούνται παιδιά ή ανήλικες, ανάλογα, στους ίδιους χώρους με κρατούμενες που έχουν επιδείξει τις πλέον εξεζητημένες και σκληρές παραβατικές συμπεριφορές.

## **10. Κατασκευή νέου καταστήματος κράτησης νέων Αυλώνα, αντικατάσταση του Γενικού Λυκείου που λειτουργεί στο Κατάστημα με Τεχνικό Λύκειο.**

### **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Το αίσχος της φυλακής Αυλώνα, αποκλειστικά λόγω των χώρων κράτησης και των υπαρχουσών υποδομών πρέπει να τελειώσει εδώ και τώρα. Είναι προτιμότερο να καταργηθεί τελείως παρά να συνεχίσει να λειτουργεί με αυτή την μορφή. Οι φυλακές ανηλίκων είναι το βαρύ στοίχημα ενός σωφρονιστικού συστήματος. Αν αυτό δεν κερδηθεί, δεν έχουμε κάνει τίποτα. Και εδώ η κατάσταση σε ζητήματα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και νοσηλευτικού προσωπικού είναι τραγική. Στον χώρο που λειτουργούν οι Φυλακές Αυλώνα υπάρχουν τεράστιοι ανεκμετάλλευτοι χώροι. Αυτό μας επιτρέπει στους παρακείμενους αυτούς χώρους, παράλληλα με την λειτουργία της φυλακής, να κατασκευαστεί νέα, εξ' αρχής φυλακή. Τα χρήματα που απαιτούνται για την συντήρηση της υπάρχουσας, σε συνδυασμό με τις επικείμενες παρεμβάσεις στα μαγειρεία και σε άλλους χώρους αντισταθμίζουν οικονομικά το κόστος για την κατασκευή μια καινούριας φυλακής. Σε αυτήν πρέπει να προβλεφθούν και τα απαραίτητα εργαστήρια προκειμένου να σταματήσει η κοροϊδία της λειτουργίας Γενικού Λυκείου και να αντικατασταθεί με Τεχνικό Λύκειο. Οι νεαροί κρατούμενοι υπολείπονται κυρίως σε ζητήματα επαγγελματικού προσανατολισμού. Το ποινικό τους μητρώο καθιστά άνευ αντικειμένου την απόκτηση οποιουδήποτε πτυχίου των λεγόμενων θεωρητικών επιστημών, αν αυτό είναι εφικτό. Είναι προφανές ότι θα έχουμε επιτελέσει τον σκοπό μας ως υπηρεσία εάν το αποφυλακιστήριο των ανηλίκων συνοδεύεται με ένα δίπλωμα ηλεκτρολόγου, μηχανουργού, υδραυλικού, торναδόρου κλπ. Όλα τα άλλα είναι απλές δικαιολογίες και ανταποκρίνονται μόνο στην επαγγελματική αποκατάσταση άλλων και όχι των κρατουμένων.

**11. Άμεση χρηματοδότηση των εργασιών για την επίσπευση, των έργων και την παράδοση των υπό ανέγερση καταστημάτων κράτησης Νιγρίτας Σερρών, Χανίων και του κέντρου Απεξάρτησης Κρατουμένων Κασσάνδρας.**

## **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Όπως έχει διαμορφωθεί η κατάσταση στις Φυλακές η ανέγερση νέων καταστημάτων δεν επιτρέπεται να θεωρείται δεύτερη προτεραιότητα ή να συσχετίζεται με την οικονομική κατάσταση της χώρας. Οι φυλακές, τα ορφανοτροφεία και τα γηροκομεία είναι ο ασφαλέστερος δείκτης πολιτισμού. Ας σταματήσει λοιπόν να θεωρείται ως μη παραγωγική επένδυση η τοποθέτηση χρημάτων για την ανέγερση νέων φυλακών. Ο πολιτισμός σε όλα τα σοβαρά κράτη δεν είναι δευτερεύουσα προτεραιότητα, είναι απόλυτη ευθύνη. Εργαζόμενοι και κρατούμενοι απαιτούν από όσους δείχνουν να εξεγείρονται και να αγανακτούν για το σωφρονιστικό σύστημα, την λειτουργία του και τις συνθήκες κράτησης των κρατουμένων, να αποδείξουν ότι είναι ειλικρινείς.

**12. Συγχώνευση Νοσοκομείου και Ψυχιατρείου Κρατουμένων, πρόβλεψη δημιουργίας χώρων κράτησης για νοσηλευόμενες γυναίκες. Απεμπλοκή της Σωφρονιστικής Υπηρεσίας από τις πραγματογνωμοσύνες του Ν. 1729/87**

## **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Ο διοικητικός συντονισμός και η εξοικονόμηση προσωπικού αποτελεί για όλες τις υπηρεσίες πρώτη ευθύνη και υποχρέωση. Για τα νοσηλευτικά καταστήματα που τόσο υστερούν σε νοσηλευτικό και ιατρικό προσωπικό και δοκιμάζονται καθημερινά στην λειτουργία τους,

επιβάλλεται να βρεθεί λύση. Με την συγχώνευση ιατρικού, νοσηλευτικού, διοικητικού και φυλακτικού προσωπικού των δύο καταστημάτων θα εξοικονομηθεί προσωπικό και θα ελευθερωθούν χώροι οι οποίοι είναι σήμερα απαραίτητοι. Κάποιοι από αυτούς για να τεθούν ως κοινόχρηστοι χώροι στην διάθεση των κρατουμένων, κάποιοι άλλοι για να αυξηθεί η χωρητικότητα νοσηλευομένων κρατουμένων. Κυρίως όμως για να δημιουργηθούν θάλαμοι νοσηλευομένων γυναικών που εδώ και χρόνια δεν υπάρχουν. Μέχρι τώρα η υγεία των γυναικών κρατουμένων σε ότι αφορά τις συνθήκες νοσηλείας τους ήταν ακόμα πιο επιβαρυνμένες από αυτές των ανδρών κρατουμένων και η εξωτερική φρουρά επιβαρυνόταν με την φρούρησή τους σε εξωτερικά νοσοκομεία, γεγονός που απαιτεί μεγάλο αριθμό προσωπικού. Για 10000 κρατουμένους έχουμε συνολικά 100 θέσεις για το νοσοκομείο κρατουμένων και 200 - 250 περίπου για το Ψυχιατρείο κρατουμένων. Για 700 γυναίκες, ούτε μία. Επιβάλλεται λοιπόν άμεσα να βρεθούν και να διαμορφωθούν χώροι για τη νοσηλεία γυναικών. Η συγχώνευση των δύο ιδρυμάτων, τουλάχιστον προσωρινά, απαντά θετικά στο παραπάνω πρόβλημα. Τέλος, να εφαρμοστούν οι διατάξεις του Ν. 3772/09 και να απεμπλακεί το ιατρικό προσωπικό της σωφρονιστικής υπηρεσίας από πραγματογνωμοσύνες, κατά τον νόμο 1729/87. Οι πραγματογνωμοσύνες αυτές να γίνονται από τις ιατροδικαστικές υπηρεσίες όπως προβλέπει ο νόμος 3772/09 και αν δεν μπορούν να καλυφθούν υπάρχουσες ανάγκες, να γίνονται και από τα πανεπιστημιακά νοσοκομεία της χώρας. Στο ψυχιατρείο κρατουμένων να γίνονται μόνο πραγματογνωμοσύνες που αφορούν ψυχωσικές συνδρομές και άλλες συναφείς παθήσεις.

### **13. Άμεση λειτουργία της πτέρυγας νοσηλείας κρατουμένων στο Νοσοκομείο Παπανικολάου Θεσσαλονίκης.**

## **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Η λειτουργία της φυλακής Νιγρίτας Σερρών, στη συνέχεια της Δράμας και όποιων άλλων καταστημάτων ανεγερθούν στην ευρύτερη περιοχή της Μακεδονίας επιβάλλουν την άμεση λειτουργία της πτέρυγας στο Νοσοκομείο Παπανικολάου. Οι υπό κατασκευή φυλακές μαζί με την υπάρχουσα φυλακή Θεσσαλονίκης θα φιλοξενούν πάνω κάτω 2000 κρατούμενους. Οι ανάγκες περίθαλψης θα αυξηθούν σημαντικά. Δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να αντιμετωπίζονται στην μέχρι τώρα λογική του ενός νοσοκομείου κρατουμένων με χωρητικότητα μάλιστα μόλις 80 κρατουμένων και αυτό να είναι το Νοσοκομείο κρατουμένων Άγιος Παύλος, το οποίο βρίσκεται 500 έως 700 χλμ μακριά από την περιοχή της Μακεδονίας, στον Κορυδαλλό. Τα περισσότερα προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζει σήμερα το σωφρονιστικό μας σύστημα προέκυψαν και κυρίως διογκώθηκαν από την αδυναμία πρόληψης και προγραμματισμού. Τουλάχιστον σε θέματα υγείας ας φανούμε έστω για μία φορά προνοητικότεροι.

**14. Δημιουργία Νοσηλευτικών ιατρείων τουλάχιστον στις μεγάλες φυλακές. Κάλυψη όλων των κενών θέσεων ιατρών και νοσηλευτικού προσωπικού. Αύξηση των προβλεπόμενων θέσεων ιατρών όλων των ειδικοτήτων. Επέκταση του θεσμού των εφημεριών σε όλες τουλάχιστον τις μεγάλες φυλακές. Αλλαγή του προγράμματος, του τρόπου επιλογής του ποσού και της πληρωμής των εφημερευόντων και κατ' επίσκεψη ιατρών. Ένταξη των φυλακών στον θεσμό των αγροτικών ιατρών.**

## **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Οι συνθήκες κράτησης στις περισσότερες φυλακές της χώρας προσομοιάζουν περισσότερο με συνθήκες σταβλισμού παρά φιλοξενίας. Οι περισσότεροι των κρατουμένων, κυρίως οι εξαρτημένοι από ουσίες και όχι μόνο, αντιμετωπίζουν συσσωρευμένα και σοβαρά προβλήματα υγείας. Η ιατρική παρακολούθηση λόγω έλλειψης ιατρών είναι σχεδόν ανύπαρκτη, η διάγνωση καθυστερημένη και η περίθαλψη μοιάζει

περισσότερο σαν παρεχόμενη υπηρεσία αξιοπρεπούς, και όχι πάντα, θανάτου. Οι συμπλοκές με ελαφρείς ή σοβαρότερους τραυματισμούς, συχνές. Για να αντιμετωπιστούν ακόμα και απλές χειρουργικές επεμβάσεις και ράμματα, λόγω έλλειψης ιατρών απαιτείται η κινητοποίηση ενός ολόκληρου μηχανισμού με την εξωτερική φρουρά ή και το ΕΚΑΒ. Το οικονομικό κόστος εξ αυτού του λόγου είναι πολύ μεγάλο. Φύλακες ή εξωτερικοί φρουροί, έστω και σε αριθμό που υπολείπεται των αναγκών υπάρχουν, γιατροί όμως όχι και νοσηλευτές ελάχιστοι. Στις περισσότερες φυλακές καθήκοντα νοσοκόμου κάνουν (παράτυπα και παράνομα) οι φύλακες. Για να αντιμετωπιστεί προσωρινά το πρόβλημα αφού η ένταξη στο Ε.Σ.Υ για αδιευκρίνιστους λόγους έχει κολλήσει, πρέπει απαραίτητως να κινηθούμε τουλάχιστον προς την κατεύθυνση των εφημεριών και των κατ' επίσκεψη ιατρών. Τα ωράρια και οι προβλεπόμενες όμως και για τις δύο περιπτώσεις οικονομικές αποζημιώσεις είναι μικρές και λειτουργούν ως αντικίνητρο προσέλευσης ιατρών, η οποία βαίνει συνεχώς μειούμενη. Επιπρόσθετα, λόγω του γεγονότος ότι οι περισσότεροι γιατροί είναι απλήρωτοι ή πληρώνονται μετά την πάροδο 6 έως 10 μηνών, έχει σαν αποτέλεσμα η προσέλευση να μειώνεται ακόμα περισσότερο. Επιβάλλεται λοιπόν άμεσα να αυξηθούν, καταρχάς οι αποζημιώσεις και να αλλάξει η διαδικασία πληρωμής. Οι γιατροί εξετάζουν πολύ περισσότερους κρατούμενους από ότι προβλέπει η σύμβασή τους, πληρώνονται όμως μόνο για αυτούς που προβλέπεται. Λύση, και μάλιστα ικανοποιητική, μπορεί να αποτελέσει η επέκταση του θεσμού του αγροτικού ιατρού και στα σωφρονιστικά καταστήματα. Οι θέσεις αυτές θα δηλώνονται κάθε χρόνο από το Υπουργείο Δικαιοσύνης στο Υπουργείο Υγείας, το οποίο θα τις συμπεριλαμβάνει στο γενικότερο πλαίσιο της λειτουργίας των αγροτικών ιατρών και θα μεριμνά για την κάλυψή τους. Έτσι όπως έχουν τώρα τα πράγματα δεν υπάρχει καλύτερη λύση για τα θέματα υγείας των κρατουμένων, ειδικότερα αυτών στις φυλακές της περιφέρειας. Η πρότασή μας, ωστόσο, αναφέρεται σε όλες ανεξαιρέτως τις φυλακές της χώρας.

Για να εξοικονομήσουμε προσωπικό κυρίως από την εξωτερική φρουρά αλλά και να δώσουμε την εντύπωση ότι είμαστε μία οργανωμένη υπηρεσία, επιβάλλεται, τέλος, τουλάχιστον στις μεγάλες φυλακές σε παρακείμενους χώρους από τα ιατρεία- εξεταστήρια να δημιουργηθούν νοσηλευτικά ιατρεία που οι ασθενείς κρατούμενοι θα παρακολουθούνται κατά την νοσηλεία τους εντός των φυλακών, αλλά και εκτός των χώρων κράτησής τους.

## **15. Πληρωμή των νυχτερινών και εξαιρέσιμων Νοεμβρίου Δεκεμβρίου του 2008. Καταβολή αποζημίωσης στους διοικητικούς υπαλλήλους για προσφορά εργασίας το Σάββατο.**

### **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Η μη καταβολή δεδουλευμένων του 2008 για νυχτερινές και εξαιρέσιμες μάλιστα ώρες, 17 μήνες μετά αν δεν είναι εμπαιγμός των εργαζομένων τότε πρόκειται περί κατάντιας υπηρεσιών και προσώπων. Η υπομονή μας έχει εξαντληθεί, καταλυτική ημερομηνία το συνέδριο μέχρι τότε πρέπει να δοθεί λύση. Η ακατανόητη επίσης απόφαση να εξαιρεθούν οι διοικητικοί υπάλληλοι από την αποζημίωση του Σαββάτου, έχει δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην υπηρεσία. Τα καταστήματα κράτησης λειτουργούν σε 24ωρη βάση, 7 ημέρες την εβδομάδα. Χρειάζεται να κάνουν επισκεπτήρια, αποφυλακίσεις μεταγωγές και παραλαβές κρατουμένων οποιαδήποτε ημέρα και αυτά απαιτούν την παρουσία διοικητικών υπαλλήλων. Είναι αδύνατον λοιπόν να καλούνται υπάλληλοι να εργαστούν και να μην πληρώνονται.

Ο διευθυντής δεν είναι ούτε μπορεί να αντιμετωπίζεται ως μετακλητός υπάλληλος. Έχει την συνολική ευθύνη για την λειτουργία της φυλακής και βεβαίως όλες τις ημέρες. Κάποιοι ίσως νομίζουν ότι αποφυλακίσεις κάνουμε όταν μπορούμε και όχι όταν πρέπει. Άς προχωρήσουμε λοιπόν άμεσα στη νομοθετική ρύθμιση που θα δώσει

τέλος σε αυτή την κατάντια. Επιπρόσθετη οικονομική δαπάνη δεν απαιτείται και είναι απλώς θέμα πολιτικής βούλησης και κατανόησης.

## **16. Λειτουργία Κέντρων Ημιελεύθερης Διαβίωσης – Τμημάτων Ημιελεύθερης Διαβίωσης**

### **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Από τις πλέον προοδευτικές πρόνοιες και διατάξεις του Σωφρονιστικού Κώδικα και του Σωφρονιστικού συστήματος γενικότερα είναι η πρόβλεψη των ΚΗΔ και των ΤΜΗΔ. Σε όσους επιμένουν ότι η κράτηση από μόνη της μπορεί να θεωρηθεί σωφρονιστική μέθοδος και διαδικασία αντιλέγουμε ότι ο σωφρονισμός είναι μεν θέμα επιλογής, το σύστημα κράτησης όμως είναι υποχρεωμένο να προτρέπει να διευκολύνει και να εξυπηρετεί τέτοιες επιλογές και προσπάθειες. Αν αυτό συμβαίνει σήμερα στα καταστήματα κράτησης και σε ποιον βαθμό είναι από μόνο του ένα ολόκληρο θέμα. Είτε συμβαίνει όμως είτε όχι η παράλληλη λειτουργία των ΚΗΔ και ΤΜΗΔ θα ήταν η απόλυτη απόδειξη στην προσήλωση του σκοπού και του στόχου μιας οργανωμένης σωφρονιστικής υπηρεσίας. Παράλληλα θα αποτελούσαν ένα ώριμο στάδιο δοκιμασίας στην προσπάθεια προσαρμογής του υποψήφιου για αποφυλάκιση κρατουμένου και της επανένταξης του στην σαφώς δυσκολότερη διαδικασία της κοινωνικής συμπεριφοράς, δράσης και επιβίωσης. Η απασχόληση και κυρίως η εργασιοθεραπεία είναι κατά την γνώμη μας οι μόνες παράμετροι που επιτρέπουν σε ένα σύστημα να λέγεται σωφρονιστικό. Τα Κ.Η.Δ και τα ΤΜ.Η.Δ είναι η ολοκλήρωσή του. Όλα τα άλλα αποτελούν άλλοθι αποτυχίας ενώ ταυτόχρονα συντηρούν το ζωτικό μας ψεύδος απέναντι στις υποχρεώσεις και τις ευθύνες μας και συγκαλύπτουν την μονομέρεια της τιμωρητικής και εκδικητικής μας διάθεσης απέναντι στα παραβατικά



άτομα. Κ.Η.Δ και ΤΜ.Η.Δ λοιπόν εδώ και τώρα. Ως Κ.Η.Δ προτείνουμε τον χώρο του παλιού νοσοκομείο Αγ. Παύλος πίσω από το Υπουργείο Δικαιοσύνης. Ως ΤΜ.Η.Δ προτείνουμε την δημιουργία αυτόνομων χώρων στις μεγάλες φυλακές Β΄ τύπου και τις Αγροτικές.

## **17. Πτέρυγα υποδοχής και κράτησης πρωτοεγκλείστων νεοεισερχομένων κρατουμένων.**

### **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Οι διεργασίες και οι συμπεριφορές στην κοινωνία των έγκλειστων είναι λίγο έως πολύ γνωστές. Πολλές φορές έχουν αποτελέσει αφορμή για σενάρια που έγιναν επιτυχημένες ταινίες στο σινεμά. Τις περισσότερες φορές, αν εξαιρέσουμε τον στιγματισμένο και απόλυτα προκατειλημμένο από πολλούς ρόλο του φύλακα, θα λέγαμε ότι τα πράγματα είναι όπως ακριβώς στις ταινίες. Η πολιτεία και η κοινωνία με την σειρά τους, ειδικά η πρώτη, ας αποδείξουν έμπρακτα το κατά καιρούς ενδιαφέρον το οποίο συνήθως εκδηλώνουν με καταγγελτικό λόγο, προκειμένου να αποφύγουν τις δικές τους ευθύνες. Στην πράξη καταγγέλλουν τον εαυτό τους και ας κάνουν πως δεν καταλαβαίνουν. Η εκδήλωση ενδιαφέροντος για τους κρατούμενους, για να είναι ουσιαστική, πρέπει να ξεκινά από τους πρωτοέγκλειστους νεοεισερχόμενους κρατούμενους. Αυτούς που από τη μία μέρα στην άλλη καλούνται να επιβιώσουν σε μία ζούγκλα (δικός σας ο χαρακτηρισμός). Επιβάλλεται λοιπόν να δημιουργηθούν άμεσα τουλάχιστον στις μεγάλες φυλακές, ειδικοί χώροι υποδοχής και προσωρινής κράτησης για τους πρωτοέγκλειστους νεοεισερχόμενους κρατούμενους. Εκεί θα παρακολουθούνται και θα προετοιμάζονται για να αντιμετωπίσουν επιτυχώς τις συνθήκες του νέου περιβάλλοντος στο οποίο καλούνται να ζήσουν για κάποιο χρονικό διάστημα και στο οποίο πρέπει να επιβιώσουν.

## **18. Συγχώνευση των υπηρεσιών εσωτερικής φύλαξης και εξωτερικής φρουράς.**

### **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Η εξέλιξη της τεχνολογίας έχει κάνει τις σημερινές πρακτικές φύλαξης να φαίνονται απαρχαιωμένες κινούμενες στην λογική και την αντίληψη των χωρικών που έβαζαν περιμετρικά του κτήματος κορδέλες ή έντυναν παλιά σακάκια με άχυρο (σκιάχτρα) για να προστατεύσουν την σπορά τους από τα πουλιά. Δεν ξέρουμε αν στα χωράφια αυτός ο παραδοσιακός τρόπος λειτούργησε και πόσο, στις φυλακές όμως όπου κατά αναλογία εφαρμόζεται απέτυχε, φαντάζει και εδώ παμπάλαιο και ξεπερασμένο. Η ασφάλεια των φυλακών έχει αποδειχτεί στην πράξη ότι κινδυνεύει περισσότερο από μέσα, δηλαδή από τους ίδιους τους κρατούμενους, καμιά φορά και από τον ουρανό (βλέπε ελικόπτερα). Προτάσεις για την ασφάλεια των φυλακών υπάρχουν αρκετές και με την υποστήριξη της τεχνολογίας μπορούν να γίνουν αποτελεσματικότερες. Δεν χωρούν όλες όμως και μάλιστα εξειδικευμένες σε ένα διεκδικητικό πλαίσιο. Θα σας γνωστοποιηθούν αυτοτελώς. Ενδεικτικά όμως προτείνουμε διπλές νεκρές ζώνες μετά τους χώρους κράτησης και προαυλισμού, οι οποίες θα είναι παγιδευμένες με ηλεκτροφωτιστικούς και ηχητικούς μηχανισμούς που θα ενεργοποιούνται από ενδεχόμενη κίνηση εντός των ζωνών. Τρίτη νεκρή ζώνη μεταξύ εξωτερικού μαντρότοιχου και πρώτης από έξω προς τα μέσα νεκρής ζώνης στην οποία ανά 15 λεπτά θα κινούνται με αντίθετη φορά αθόρυβα μηχανοκίνητα περίπολα.

Η σωφρονιστική υπηρεσία είναι μία ούτως ή άλλως πολυκλαδική υπηρεσία. Ας γίνει λοιπόν η υπηρεσία εξωτερικής φρουράς ένας ακόμη κλάδος. Από την συγχώνευση αυτή θα υπάρξει καλύτερος συντονισμός, αποτελεσματικότερη λειτουργία, αλληλοενημέρωση και θα σταματήσουν οι διελκυστίνδες για την μεταφορά ευθυνών από την μία

υπηρεσία στην άλλη αν συμβεί οποιοδήποτε γεγονός. Αυτό τις περισσότερες φορές είναι μία προσπάθεια αποποίησης ευθυνών και δικαιολογιών που καταλήγουν στην ανευθυνότητα. Από την συγχώνευση των υπηρεσιών θα εξοικονομηθεί επίσης σημαντικός αριθμός προσωπικού που θα μπορούσε να στελεχώσει επαρκέστερα τις υπάρχουσες φυλακές ή να δώσει μερικώς λύση για τις καινούριες, για τις οποίες δυστυχώς δεν υπάρχει πρόβλεψη για το προσωπικό που θα τις λειτουργήσει. Ο κλάδος εξωτερικής φρούρησης – φύλαξης, ως ένοπλος κλάδος, θα εξακολουθήσει να έχει στην αρμοδιότητά του την φύλαξη κρατουμένων στα εξωτερικά νοσοκομεία. Αν, δε, κατασκευαστούν στις μεγάλες φυλακές όπως προτείνουμε εσωτερικοί χώροι νοσηλείας, η εξοικονόμηση προσωπικού θα είναι ακόμα μεγαλύτερη.

## **19. Σύσταση Κανονισμού Ασφαλείας, Διαχείρισης Κρίσεων και δημιουργία πτέρυγας Γ΄ Τύπου και στην φυλακή Τρικάλων.**

### **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Η Ομοσπονδία μας για πολλούς λόγους κυρίως όμως για λόγους ασφαλείας διαφώνησε και εξακολουθεί να διαφωνεί με την επιλογή να γίνει στην φυλακή Γρεβενών πτέρυγα Γ΄ Τύπου. Ούτως ή άλλως με τους ρυθμούς και την ποιότητα της σημερινής εγκληματικότητας μία πτέρυγα σε λίγο δεν θα επαρκεί. Πολλοί από τους κρατουμένους αυτής της κατηγορίας έχουν μεταξύ τους ανοικτούς λογαριασμούς και προσωπικά. Η επιλογή μιας φυλακής προκειμένου να δημιουργηθεί άλλη μία πτέρυγα Γ΄ Τύπου είναι απαραίτητη. Προτείνουμε η φυλακή αυτή να είναι τα Τρίκαλα. Η υποστήριξη της φυλακής Τρικάλων από δημόσιες υπηρεσίες όπως την Αστυνομία, τα ιατρονοσηλευτικά ιδρύματα κλπ. είναι αρκετά πιο ικανοποιητική από την φυλακή Γρεβενών. Η απόσταση δε της φυλακής (άλλος σημαντικός παράγοντας) από την πόλη μικρή και η πρόσβαση άμεση. Επιβάλλεται λοιπόν άμεσα να λειτουργήσει και στην φυλακή Τρικάλων νέα πτέρυγα Γ΄ Τύπου.

Η εισήγηση για τον κανονισμό ασφαλείας και την διαχείριση κρίσεων είναι πολυσέλιδη, δεν μπορεί να συμπεριληφθεί σε ένα διεκδικητικό πλαίσιο και θα σας γνωστοποιηθεί αυτόνομα.

## **20. Ανασυγκρότηση των Αγροτικών φυλακών και ανάδειξη του ρόλου τους.**

### **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Οι αγροτικές φυλακές, ο πλέον πρωτοποριακός θεσμός στο σωφρονιστικό σύστημα της χώρας ως παγκόσμια μάλιστα πρωτοτυπία, έχει καταντήσει απλά μηχανισμός απόσβεσης των ποινών των κρατουμένων και τίποτα άλλο. Μακριά από πλάνα, στόχους και εγκαταλελειμμένες από τεχνικά μέσα, στελέχωση με προσωπικό και με απόντα κάθε μορφής έλεγχο παραγωγής, λειτουργίας, διαχείρισης κλπ. Τα αγροτικά καταστήματα έχουν καταντήσει φαντάσματα των εαυτών τους. Πρέπει λοιπόν να ανασυγκροτηθούν, να εξοπλιστούν και να γίνεται ουσιαστικός προγραμματισμός καλλιεργειών. Προτεραιότητα πρέπει να δοθεί στις βιολογικές καλλιέργειες, την ορνιθοτροφία, την κτηνοτροφία και την καλλιέργεια των απαραίτητων προϊόντων για την σίτιση των ζώων. Όλες οι παραπάνω καλλιέργειες και ασχολίες είναι αρκούντως προσοδοφόρες και μπορούν να συμβάλουν σημαντικά στην μείωση των δαπανών. Αν δε, όπως προτείνουμε, κατασκευαστούν και λειτουργήσουν σε κάθε αγροτική φυλακή οργανωμένα και με βιολογικούς καθαρισμούς σφαγεία, το κόστος των οποίων μπορεί να αποσβεστεί από την παραγωγή σύντομα, μπορούμε να αξιοποιήσουμε ακόμα περισσότερο την ορνιθοτροφία και την κτηνοτροφία. Αν όπως πάλι προτείνουμε τα σφαγεία αυτά λειτουργήσουν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια για την κάλυψη των αναγκών της κτηνοτροφίας για κάθε νομό που λειτουργούν, τότε όχι μόνο θα μειωθούν σημαντικά οι δαπάνες, αλλά θα υπάρξουν και κέρδη που θα

μας επιτρέψουν να ξεκινήσουμε πειραματικά έστω, την επ' αμοιβή εργασία των κρατουμένων που θα εργάζονται σε αυτές.

Για την αξιοποίηση των αγροτικών φυλακών προτείνουμε επίσης την εγκατάσταση σε μέρος των εκτάσεών τους που δεν προσφέρονται για καλλιέργεια ή σε όποιους άλλους χώρους κριθούν κατάλληλοι, την εγκατάσταση ηλιακών ή αιολικών πάρκων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, που θα χρησιμοποιείται για την κάλυψη των αναγκών τους και το πλεόνασμα της να διατίθεται στο εμπόριο. Δεν πρέπει να μας αφήνει επίσης αδιάφορους η μελλοντική καλλιέργεια βιοκαυσίμων προϊόντων ως απόλυτα επικερδής μελλοντική επένδυση. Και οι δύο παραπάνω προτάσεις με τις απαραίτητες μελέτες μπορούν να υλοποιηθούν σύντομα.

Τέλος, σε μία χώρα σαν την δική μας που ο αγροτικός τομέας αποτελεί σημαντικό κομμάτι του ΑΕΠ και ο πληθυσμός που ασχολείται με αυτό μεγάλος, οι αγροτικές φυλακές πρέπει και μπορούν να λειτουργήσουν ως οιονεί γεωπονικές σχολές με πειραματικές καλλιέργειες, μπουλιασμούς και άλλες γεωργικές δραστηριότητες.

## **21. Εργασία κρατουμένων με χρηματική αμοιβή**

### **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Θεωρούμε απαραίτητη την θεσμοθέτηση της επ' αμοιβή εργασίας με την οποία οι κρατούμενοι θα μπορούν να συνεισφέρουν στην καταβολή τυχόν ενοικίου για την εκμίσθωση των **Κ.Η.ΔΙ.** κατά τα 2/10 και κατά τα 8/10 να χρηματοδοτείται από το κράτος. Από το υπόλοιπο του μισθού του στον έγκλειστο θα αποδίδονται για την κάλυψη των προσωπικών αναγκών κατά την κράτηση του τα 4/10 και τα υπόλοιπα 4/10 θα κατατίθενται σε έντοκο τραπεζικό λογαριασμό επ'ονοματι

του κάθε εγκλείστου που θα τον συνδιαχειρίζεται υποχρεωτικά όμως με κάποιο μέλος της οικογενείας του. Σε αντίθετη περίπτωση θα παραδίδεται στον ίδιο μόνο κατά την μέρα της αποφυλάκισης του.

Η προοπτική με βάση τα πιο πάνω είναι η αρχική ένταξη του κρατουμένου σε ημερομίσθια (ευεργετικού υπολογισμού), μετέπειτα και εφόσον τηρούνται οι τυπικές προϋποθέσεις έκτισης της ποινής του σε όρια που καθορίζει ο Σ.Κ. αλλά και οι ουσιαστικές (διαγωγή, πειθαρχία κλπ) η ένταξη του στα **ΤΜ.Η.ΔΙ.** και τέλος η μεταγωγή του στα **Κ.Η.ΔΙ.** Έτσι σε καθεστώς οιονεί ελευθερίας ο ποινικός παραβάτης βήμα-βήμα θα μεταβάλλεται από κοινωνικό απόβλητο σε πλήρως παραγωγικό και αξιοποιήσιμο άτομο για τον εαυτό του, την οικογένεια του και εντέλει το κοινωνικό σύνολο ελαχιστοποιώντας κατ' ανάγκην και τις πιθανότητες υποτροπής. Στα πλαίσια αυτά και ως πιλοτική επιλογή προτείνουμε την αξιοποίηση και την διεύρυνση των δυνατοτήτων του τυπογραφείου, βιβλιοδετείου και φακελοποιίας που λειτουργεί στην Δ.Φ Κορυδαλλού, επέκταση των εργασιών του σε τρεις βάρδιες και στήριξη του κύκλου εργασιών τους, με αναθέσεις έργων από δημόσιες υπηρεσίες και οργανισμούς όπως Ο.Α.Ε.Δ – Ο.Ε.Δ.Β, Εισαγγελίες κλπ. οι οποίοι με τον τρόπο αυτό θα μειώσουν σημαντικά τις σχετικές τους δαπάνες. Προτείνεται επίσης, η συγκρότηση και λειτουργία βιοτεχνικών μονάδων ως κατ' αρχήν μονάδες παροχής υπηρεσιών για τους κρατούμενους όπως πλυντήρια, κλίβανοι αποστείρωσης, στρωματοποιίας κλπ που θα μπορούν όμως να λειτουργούν και με ιδιωτικονομικά κριτήρια, παίρνοντας εργασία από διάφορα νοσηλευτικά ιδρύματα, ξενοδοχεία ή άλλων υπηρεσιών της περιοχής όπου εδρεύουν. Άμεση εφαρμογή της επ' αμοιβή εργασίας μπορεί να γίνει στις αγροτικές φυλακές με στοχευμένες και εξειδικευμένες παραγωγές και τη λειτουργία

μονάδων παραγωγής ενέργειας όπως αυτές έχουν περιγραφεί στην ενότητα που αναφερόμαστε στην αξιοποίηση των αγροτικών φυλακών.

**22. Αλλαγή του οργανισμού λειτουργίας των καταστημάτων κράτησης, του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας και του νόμου 3727/08 στο άρθρο που αναφέρεται στον τρόπο επιλογής προϊσταμένων φύλαξης.**

## **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Η αξιοκρατία αποτέλεσε διαχρονικά και συνεχίζει να αποτελεί ζητούμενο όλων των κοινωνιών, των λαών και των εργαζομένων ανά την υφήλιο.

Ειλικρινής αναφορά ωστόσο στην αξιοκρατία πρέπει να θεωρείται μόνο αυτή των απλών πολιτών. Η έλλειψη της διογκώνει τα προβλήματα της καθημερινότητάς τους και ακυρώνει τις όποιες προσπάθειές τους για λύση βασικών αναγκών τους, όπως η υγεία, η εξεύρεση εργασίας όπως και όλα τα άλλα.

Ο αποτελεσματικός τρόπος λειτουργίας του κρατικού μηχανισμού και της δημόσιας διοίκησης γενικότερα, είναι συνυφασμένος με την ποιότητα ζωής των πολιτών και την αξιοκρατική επιλογή των στελεχών του. Με την σειρά τους, οι προσφερόμενες υπηρεσίες, οι συνθήκες κράτησης των κρατουμένων και η συνεχής βελτίωση του σωφρονιστικού συστήματος είναι απόλυτα συνυφασμένη με την αξιοκρατία στις επιλογές των προϊσταμένων των σωφρονιστικών καταστημάτων. Η θεωρητική προσέγγιση όμως έχει όρια, αλλιώς είναι κάτι άλλο και όχι προσπάθεια διαμόρφωσης θετικών εγγυήσεων και λύσεων.

Η απάντηση - πρόταση του συνδικαλιστικού κινήματος για την αξιοκρατία στις επιλογές των στελεχών των καταστημάτων κράτησης, έχει να κάνει με τα πρόσωπα και την τήρηση κριτηρίων όπως, χρόνια υπηρεσίας, γνώσης αντικειμένου, διοικητική ικανότητα, αναρρωτικές άδειες, γνώση ξένης γλώσσας, χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών, πιθανές πειθαρχικές ποινές, πόθεν έσχες ή ότι άλλο μπορεί να προβλεφθεί. Κυρίως όμως έχει να κάνει με την οργανική και οργανωτική αναδιάταξη των υπηρεσιακών λειτουργιών. Οι υπάρχουσες οργανικές, βαθμολογικές και αξιολογικές προβλέψεις είναι κατά την γνώμη μας ανεπαρκείς και πρέπει σε πολλά σημεία να τροποποιηθούν. Στον αριθμό των προβλεπόμενων θέσεων, στα καθήκοντα στις υποχρεώσεις και στα αξιολογικά κριτήρια. Είναι απαραίτητο λοιπόν, να γίνουν αλλαγές και τροποποιήσεις τόσο στον οργανισμό, όσο και στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας και στον νόμο 3727/08. Ειδικότερα η πρότασή μας είναι η παρακάτω:

Για τον κλάδο ΔΕ Φύλαξης επιβάλλεται να δημιουργηθεί νέα θέση ευθύνης του ανθυπαρχιφύλακα και να μεταφερθούν σε αυτήν τα μέχρι σήμερα καθήκοντα των υπαρχιφυλάκων. Για τη θέση του ανθυπαρχιφύλακα θα κρίνονται όλοι οι υπάλληλοι Α και Β βαθμού. Για την θέση του υπαρχιφύλακα θα κρίνονται πλέον μόνο οι υπάλληλοι Α' βαθμού, οι οποίοι πρωτίστως έχουν χρηματίσει τουλάχιστον μία τριετία στη θέση του ανθυπαρχιφύλακα. Αριθμητικά θα είναι τόσοι σε κάθε κατάσταση όσο το σύνολο των πτερύγων σε κάθε φυλακή συν ένας για να μπορούν να παίρνουν όλοι το ρεπό τους. Στα καθήκοντά τους θα είναι η εποπτεία των ανθυπαρχιφυλάκων και των τοποθετών υπαλλήλων βάρδιας και θα είναι επικεφαλής υπεύθυνοι συγκεκριμένων τομέων εργασίας. Ένας από αυτούς θα αναπληρώνει όσες φορές χρειαστεί τον αρχιφύλακα. Η αναβάθμιση της θέσης του υπαρχιφύλακα πρέπει να συνοδεύεται από την πρόβλεψη για επίδομα θέσεως το οποίο θα είναι το μισό από το ποσό που προβλέπεται για την θέση των τμηματαρχών. Για την θέση του αρχιφύλακα θα κρίνονται αποκλειστικά υπάλληλοι Α' βαθμού οι οποίοι πρωτίστως θα έχουν χρηματίσει τουλάχιστον μία φορά



ως ανθυπαρχιφύλακες και μία ως υπαρχιφύλακες. Τα καθήκοντα του αρχιφύλακα παραμένουν τα ίδια, δηλαδή η ευθύνη και η εποπτεία όλου συνολικά του κλάδου ΔΕ Φύλαξης.

Οι ανθυπαρχιφύλακες θα κρίνονται άπαξ και η διατήρησή τους θα έχει να κάνει μόνο με πειθαρχικούς λόγους ή με εμφανή έλλειψη διοικητικής ικανότητας που επέδειξαν μετά την επιλογή τους. Σε τέτοια περίπτωση, οι λόγοι για τους οποίους δεν θα επιλέγονται πρέπει απαραίτητως να περιγράφονται σε ένα απόλυτα αιτιολογημένο σκεπτικό. Η ετήσια αξιολόγησή τους από τον Διευθυντή του καταστήματος σχετικά με τις διοικητικές τους ικανότητες θα λαμβάνεται υπόψη κατά προτεραιότητα. Οι επιλογές των υπαρχιφυλάκων και των αρχιφυλάκων θα γίνονται κάθε τρία χρόνια και θα λαμβάνεται υπόψη η διοικητική τους ικανότητα και η γνώση του αντικειμένου. Εξυπακούεται ότι η πειθαρχική συμπεριφορά τους θα αποτελεί βασικό κριτήριο για την διατήρησή τους μέχρι την λήξη της θητεία τους ή την εκ νέου κρίση τους στο τέλος της. Σε περιπτώσεις μη ικανοποιητικής δράσης ή αδυναμίας διοικητικών ικανοτήτων δεν θα παραμένουν στην θέση τους, θα μπορούν όμως να κρίνονται για τις αμέσως προηγούμενες θέσεις. Για την ουσιαστική αναβάθμιση του κλάδου ΔΕ φύλαξης, τον καλύτερο συντονισμό, την αξιοκρατική και αποτελεσματική λειτουργία του, προτείνουμε την δημιουργία αυτοτελών κλάδου βαθμούχων ΤΕ και ΠΕ κατηγορίας. Οι τμηματάρχες του κλάδου αυτού θα αξιολογούνται και μεταξύ των τμηματάρχων του διοικητικού προσωπικού και θα μπορούν να εξελίσσονται ως το βαθμό του Υποδιευθυντή (Τμηματάρχης διοίκησης). Έτσι θα δώσουμε ισχυρά κίνητρα παραμονής στον κλάδο σε υπαλλήλους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που τώρα, μετά την απόκτηση του πτυχίου τους ή την αναγνώρισή τους στα χρονικά πλαίσια που ορίζουν οι σχετικές διατάξεις, επιδιώκουν με οποιοδήποτε τρόπο την μετάταξή τους σε άλλους κλάδους ή υπηρεσίες. Ταυτόχρονα δημιουργούμε ευδιάκριτο, αδιαμφισβήτητο κορμό - πλαίσιο υπαλλήλων από τους οποίους θα γίνεται η επιλογή, απαντούμε αποφασιστικά σε προσπάθειες αθέμιτου

ανταγωνισμού, απομονώνουμε υστερόβουλες και ιδιοτελείς συμπεριφορές που με την μορφή σχολίων λειτουργούν διαλυτικά, αμφισβητούν αδιακρίτως και τελικά οδηγούν στον αποσυντονισμό της υπηρεσίας.

Για τους διοικητικούς υπαλλήλους επιβάλλεται η δημιουργία οργανικής θέσης και τρίτου τμήματος, πέραν των ήδη υπαρχόντων τμημάτων λογιστηρίου και γραμματείας. Το τμήμα αυτό ορίζεται ως τμήμα διοίκησης. Για την θέση του τμηματάρχη λογιστηρίου κρίνονται οι υπάλληλοι ΔΕ ή ΤΕ κατηγορίας με Α' βαθμό και κατά προτεραιότητα υπάλληλοι ΠΕ κατηγορίας Α ή Β βαθμού. Το ίδιο ισχύει και για το τμήμα και τον τμηματάρχη γραμματείας. Για το τμήμα και τον τμηματάρχη διοίκησης κρίνονται οι υπάλληλοι Α' βαθμού ΤΕ ή ΠΕ κατηγορίας, οι οποίοι πρωτίστως έχουν χρηματίσει για μία τουλάχιστον θητεία τμηματάρχες γραμματείας ή λογιστηρίου. Οι υπάλληλοι της ΠΕ κατηγορίας έχουν για όλες τις υπό κρίση θέσεις απόλυτη προτεραιότητα. Στα καθήκοντα του τμηματάρχη διοίκησης είναι ο έλεγχος και η εποπτεία των υπαλλήλων και των προϊσταμένων των δύο άλλων τμημάτων. Αναφέρεται μόνο στον διευθυντή τον οποίο, όταν απουσιάζει, αναπληρώνει. Με παρόντα τον διευθυντή, ασκεί καθήκοντα υποδιευθυντή, το αντικείμενο των οποίων εκχωρεί με διαπιστωτική πράξη ή με ημερήσια διαταγή ο διευθυντής του καταστήματος. Διευθυντές κρίνονται μόνο οι υπάλληλοι ΠΕ κατηγορίας Σωφρονιστικού Ενηλίκων, με βαθμό Α' από υπαλλήλους οι οποίοι έχουν κριθεί μια τουλάχιστον θητεία ως τμηματάρχες διοίκησης. Όταν ο αριθμός των υπαλλήλων ΠΕ κατηγορίας δεν επαρκεί για την κάλυψη οργανικών θέσεων διευθυντών, μπορούν να κρίνονται διευθυντές και οι υπάλληλοι ΤΕ κατηγορίας Διοικητικού Λογιστικού. Διευθυντές επίσης μπορεί να κρίνονται για τις αγροτικές φυλακές και υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ Γεωπόνων.

### **23. Αυτόνομη Σωφρονιστική Υπηρεσία**

## ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Βασικός μοχλός εφαρμογής οποιασδήποτε σωφρονιστικής πολιτικής ή αναμόρφωσης του όποιου σωφρονιστικού συστήματος είναι η δομή, διάρθρωση και λειτουργία της σωφρονιστικής διοίκησης και των σωφρονιστικών υπηρεσιών συνολικά. Σε όλες τις χώρες της Ευρώπης οι σωφρονιστικές υπηρεσίες διοικούνται αυτόνομα με ειδικό οργανισμό λειτουργίας από στελέχη που προέρχονται από αυτήν, υπαγόμενες είτε στο Υπουργείο Δικαιοσύνης είτε στο Υπουργείο Εσωτερικών είτε στο Υπουργείο Δημόσιας Τάξης. Η ανώτατη γενική διεύθυνση σωφρονιστικής διοίκησης, όπως αποκαλείται στις Ευρωπαϊκές χώρες είναι υπεύθυνη για οτιδήποτε έχει σχέση με την μελέτη, προγραμματισμό, υλοποίηση οικονομοτεχνικής υποδομής και ανθρώπινου δυναμικού. Επιμελείται των προσλήψεων και των συνεχών επιμορφώσεων του προσωπικού, προτείνει την σωφρονιστική πολιτική στο Υπουργείο που ανήκει και ασκεί τη σωφρονιστική διοίκηση. Αν πραγματικά θέλουμε να ξεφύγουμε από αυτό το σημερινό χάος λειτουργίας των σωφρονιστικών υπηρεσιών να αναδιαρθρώσουμε και να αναμορφώσουμε το σωφρονιστικό σύστημα της χώρας ασκώντας μία ουσιαστική σωφρονιστική πολιτική και να εναρμονιστούμε με τις υπόλοιπες χώρες της Ευρώπης, επιβάλλεται άμεσα να τροποποιηθεί ο ισχύων οργανισμός του Υπουργείου Δικαιοσύνης. Αυτό το σύστημα με αυτήν την οργανωτική συγκρότηση, την διοικητική εποπτεία και επιμέλεια ό,τι ήταν να δώσει το έδωσε και ξέρουμε όλοι πολύ καλά τι έδωσε. Δεν έχουμε τίποτα με τους συναδέλφους και τα στελέχη της κεντρικής υπηρεσίας του Υπουργείου Δικαιοσύνης με τους οποίους γέρασαμε μαζί ή μας γέρασαν όλους τα προβλήματα των φυλακών. Όπως και αν γέρασαμε, δεν γέρασαμε μόνοι μας. Μαζί με εμάς μας γέρασε και το σύστημα. Οι πατερίτσες που το βοηθούσαν να σέρνεται έσπασαν και παραμένει πλέον κατάκοιτο. Είναι ακατανόητο ο έλεγχος, η εποπτεία και η επιτελική διοίκηση των φυλακών να ανατίθεται σε ανθρώπους που δεν ξέρουν ούτε καν που και πόσες φυλακές έχουμε, αν είναι κάθετα ή παράλληλα τα κάγκελα στα παράθυρα, ακόμα και για το

αν φορούν ή όχι ομοιόμορφες φόρμες – στολές όλοι οι κρατούμενοι όπως αναρωτήθηκε κάποτε (σχετικά πρόσφατα) ένας από αυτούς τους επιτελικούς διοικητές όταν επισκέφτηκε μία φυλακή για να διαπραγματευτεί με τους εκεί κρατούμενους οι οποίοι έκαναν στάση. Για το τι επακολούθησε δεν περιγράφεται. Όσοι το θυμούμαστε, γελάμε ακόμα. Η πρότασή μας για την αυτόνομη σωφρονιστική διοίκηση είναι σε επίπεδο γενικής διεύθυνσης (**Γενική Διεύθυνση Σωφρονιστικής Πολιτικής και Διοίκησης**). Στελέχη και υπάλληλοι, όλοι θα προέρχονται μέσα από μία εξελικτική διαδικασία που ο καθένας από αυτούς θα ακολουθεί σε όλες τις φυλακές της χώρας. Το προτεινόμενο οργανόγραμμά της έχει ως ακολούθως:

## **1. ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

### **2. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

- α. Τμήμα Νομικής Υπηρεσίας
- β. Τμήμα Νομοπαρασκευαστικής Υπηρεσίας
- γ. Τμήμα Διεθνών Σχέσεων
- δ. Γραφείο Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων

### **3. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

- α. Τμήμα εκτέλεσης ποινών
- β. Τμήμα άσκησης σωφρονιστικής πολιτικής
- γ. Τμήμα οργάνωσης και λειτουργίας θεραπευτικών και ειδικών καταστημάτων
- δ. Τμήμα εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης κρατουμένων και οργάνωσης - λειτουργίας βιοτεχνικών μονάδων
- ε. Τμήμα οργάνωσης και λειτουργίας κέντρων επαγγελματικής αποκατάστασης αποφυλακισμένων

### **4. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

α. Τμήμα Διοίκησης Προσωπικού

β. Τμήμα Πειθαρχικό

γ. Τμήμα Πρόσληψης, Επιμόρφωσης και Εκπαίδευσης Προσωπικού

δ. Τμήμα Μηχανοργάνωσης και Πληροφορικής

## **5. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

α. Τμήμα Διοίκησης Οικονομικού

β. Τμήμα Εξοπλισμού και Προμηθειών

γ. Τμήμα Τεχνικών Υπηρεσιών

δ. Τμήμα Διαχείρισης κεφαλαίων κρατουμένων

## **6. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΣΩΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

α. Τμήμα Επιθεώρησης Διοικητικών Υπηρεσιών

β. Τμήμα Επιθεώρησης Οικονομικών Υπηρεσιών

γ. Τμήμα Επιθεώρησης Επιστημονικού και Νοσηλευτικού Προσωπικού

δ. Τμήμα Επιθεώρησης εσωτερικής και εξωτερικής ασφάλειας φυλακών

ε. Τμήμα Επιθεώρησης κοινωνικής εργασίας και κοινωνικής επανένταξης

στ. Τμήμα Επιθεώρησης γεωργικών, κτηνοτροφικών δραστηριοτήτων και βιοτεχνικών μονάδων

## **7. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ – ΚΑΤΑΣΤΟΛΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ**

α. Τμήμα έρευνας, προγραμματισμού – μελέτης και υλοποίησης μέτρων πρόληψης

β. Τμήμα οργάνωσης και λειτουργίας ιδρυμάτων και ειδικών καταστημάτων κράτησης ανηλίκων

γ. Τμήμα εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης ανηλίκων

## **8. ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ**

αναλόγως αποτελούνται:

α. Τμήμα Διοίκησης

β. Τμήμα Οικονομικού

γ. Τμήμα Εσωτερικής Φύλαξης

δ. Τμήμα Εξωτερικής Φύλαξης

ε. Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας

στ. Τμήμα επιστημονικού και νοσηλευτικού προσωπικού

ζ. Τμήμα κτηνοτροφικών και αγροτικών δραστηριοτήτων

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΑΝΤΩΝΗΣ ΑΡΑΒΑΝΤΙΝΟΣ



Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΣΠΥΡΟΣ ΚΑΡΑΚΙΤΣΟΣ