



Ο.Σ.Υ.Ε

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΕΔΡΑ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΣ ΣΟΛΩΜΟΥ 2 Τ.Θ. 91503 Τ.Κ. 181 10

ΤΗΛ. 2104950760 – 2104967174 FAX 2104950710

www.osye.org.gr e-mail: osye@otenet.gr

ΜΕΛΟΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

- 1) Έγκαιρη καταβολή νυχτερινής και εξαιρέσιμης εργασίας – Αύξηση των πιστώσεων
- 2) Καταβολή επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής εργασίας σε όλο το προσωπικό και σε όλους τους κλάδους και τις ειδικότητες υπαλλήλων των Καταστημάτων Κράτησης και των Ιδρυμάτων Αγωγής Ανηλίκων
- 3) Αναγνώριση και μισθολογικά της διετίας 2016-2017
- 4) Μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα.
- 5) Μισθολογική εξίσωση όλων των εργαζομένων
- 6) Καταβολή του επιδόματος δυσπρόσιτων, προβληματικών και απομακρυσμένων περιοχών
- 7) Αποζημίωση όλων των οφειλόμενων ρεπό και αδειών
- 8) Διορισμός, Εκπαίδευση και συνεχιζόμενη κατάρτιση
- 9) Αύξηση και κάλυψη των κενών θέσεων όλων των κλάδων και ειδικοτήτων στα καταστήματα κράτησης.
- 10) Διαγωνισμός ΑΣΕΠ για την πρόσληψη προσωπικού.
- 11) Επαναφορά των αποσπασμένων υπαλλήλων στις οργανικές θέσεις.
- 12) Αξιοκρατική επιλογή Υπαρχιφυλάκων. Διατήρηση του ΠΔ 24/2012 και του νόμου 3727/18-12-2008
- 13) Διαφάνεια και αξιοκρατία στις μετακινήσεις Προϊσταμένων και Διευθυντών – Να σταματήσουν οι καρατομήσεις Προϊσταμένων
- 14) Διαφάνεια και αξιοκρατία στις μετακινήσεις του προσωπικού
- 15) Υπηρεσιακό Συμβούλιο Υπαλλήλων Καταστημάτων Κράτησης
- 16) Άμεση λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση της βίας κατά του προσωπικού εντός και εκτός των Φυλακών
- 17) Υγειονομική και νοσοκομειακή περίθαλψη στα στρατιωτικά νοσοκομεία

- 18) Άμεση ανάκληση της υπ' αριθμόν 23672/23-4-2018 εγκυκλίου Γενικού Γραμματέα Αντεγκληματικής Πολιτικής
- 19) Χορήγηση ειδών ρουχισμού και υπηρεσιακής στολής σε όλους τους εργαζομένους
- 20) Κατάργηση της Διεύθυνσης Συντονισμού ή Διαχείρισης κρίσεων και επιχειρησιακής επάρκειας του ΥΔΔΑΔ
- 21) Αυτόνομη Σωφρονιστική Υπηρεσία
- 22) Πρόταση για νέα κατηγοριοποίηση Καταστημάτων Κράτησης
- 23) Δημιουργία Τμήματος κράτησης ανηλίκων γυναικών
- 24) Πτέρυγα υποδοχής και κράτησης πρωτοέγκλειστων νεοεισερχομένων κρατουμένων.
- 25) Κατασκευή νέου καταστήματος κράτησης νέων, αντικατάσταση του Γενικού Λυκείου που λειτουργεί στο ΕΚΚΝΑ με Τεχνική Σχολή.
- 26) Χρηματοδότηση των εργασιών για την λειτουργία του Κέντρου Απεξάρτησης Τοξικομανών Κρατουμένων Κασσάνδρας.
- 27) Πλήρη λειτουργία του Κέντρου Απεξάρτησης Τοξικομανών Κρατουμένων Ελεώνα Θηβών.
- 28) Ανασυγκρότηση των Αγροτικών φυλακών και ανάδειξη του ρόλου τους.
- 29) Επιστροφή των 1000 στρεμμάτων της Αγροτικής Φυλακής Κασσάνδρας που παραχωρήθηκαν στο ΤΑΙΠΕΔ.
- 30) Λειτουργία Κέντρων Ημιελεύθερης Διαβίωσης – Τμημάτων Ημιελεύθερης Διαβίωσης.
- 31) Εργασία κρατουμένων με χρηματική αμοιβή.
- 32) Αναδιαμόρφωση του Ιδρύματος Ανηλίκων Αρρένων Βόλου
- 33) Συνεργασία με το ΕΣΥ και όχι παραχώρηση - ένταξη του Ψυχιατρείου και του Νοσοκομείου Κρατουμένων Κορυδαλλού.
- 34) Άμεση λειτουργία της πτέρυγας νοσηλείας κρατουμένων στο Νοσοκομείο Παπανικολάου Θεσσαλονίκης.
- 35) Δημιουργία άρθια εξοπλισμένων ιατρείων. Κάλυψη όλων των κενών θέσεων ιατρών και νοσηλευτικού προσωπικού. Αύξηση των προβλεπόμενων θέσεων ιατρών όλων των ειδικοτήτων. Επέκταση του θεσμού των εφημεριών σε όλες τουλάχιστον τις μεγάλες φυλακές. Αλλαγή του προγράμματος, του τρόπου επιλογής του ποσού και της πληρωμής των εφημερευόντων και κατ' επίσκεψη ιατρών. Ένταξη όλων των φυλακών στον θεσμό των αγροτικών ιατρών.
- 36) Ενοποίηση των υπηρεσιών εσωτερικής φύλαξης και εξωτερικής φρούρησης
- 37) Επιθεώρηση φυλακών – Σύσταση σώματος εσωτερικών υποθέσεων

1. Έγκαιρη καταβολή νυχτερινής και εξαιρέσιμης εργασίας – Αύξηση των πιστώσεων

Αλλαγή του τρόπου καταβολής νυχτερινής και εξαιρέσιμης εργασίας. Διεκδικούμε την έγκαιρη και σε μηνιαία τακτική βάση αποζημίωση της δεδουλευμένης εργασίας μας, καθώς επίσης και την αύξηση των σχετικών πιστώσεων, ώστε οι φυλακές να λειτουργούν σε ένα στοιχειώδες επίπεδο ασφαλείας και όχι να υπολειτουργούν ή ακόμα χειρότερα να αυξάνεται δραματικά ο αριθμός των οφειλόμενων ρεπό, πράγμα που είναι παράνομο.

2. Καταβολή επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής εργασίας σε όλο το προσωπικό και σε όλους τους κλάδους και τις ειδικότητες υπαλλήλων των Καταστημάτων Κράτησης και των Ιδρυμάτων Αγωγής Ανηλίκων

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 98 του νόμου 4483/2017 προβλέπεται ο επανακαθορισμός των χώρων εργασίας και των δικαιούχων του επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής εργασίας της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του νόμου 4024/2011. Ήδη έχει συσταθεί στο Υπουργείο Οικονομικών και λειτουργεί 17 μελής επιτροπή για την καταγραφή και την αιτιολόγηση των χώρων εργασίας καθώς και των δικαιούχων υπαλλήλων, όπως επίσης και η πρόταση για το ύψος κάθε επιδόματος.

Η Ομοσπονδία μας έχει ήδη παρέμβει στην ανωτέρω επιτροπή και με αναλυτικό και πλήρως εμπεριστατωμένο υπόμνημα αναφέρει του λόγους για τους οποίους είναι επιτακτική η καταβολή του εν λόγω επιδόματος.

Διεκδικούμε την καταβολή του επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής εργασίας σε όλους ανεξαιρέτως τους κλάδους και τις ειδικότητες υπαλλήλων εντός των καταστημάτων κράτησης(φυλακτικό προσωπικό, διοικητικό προσωπικό, τεχνικό προσωπικό, ειδικό επιστημονικό προσωπικό, ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό κ.ο.κ.)

3. Αναγνώριση και μισθολογικά της διετίας 2016-2017

Λόγω της μισθολογικής καθήλωσης που προβλέπει ο νόμος 4354/2015 για το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων κατά τα έτη 2016 και 2017 δεν προέκυψε καμία μισθολογική αύξηση, πάρα μόνο βαθμολογική.

Διεκδικούμε και την μισθολογική αναγνώριση της διετίας αυτής.

4. Μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα.

Σύμφωνα με το Π.Δ.69/2015 προβλέπεται η αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα, όχι όμως και μισθολογικά.

Διεκδικούμε την πλήρη μισθολογική αναγνώριση της όποιας προϋπηρεσίας αναγνωριστεί από το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο για κάθε υπάλληλο.

5. Μισθολογική εξίσωση όλων των εργαζομένων

Η καταβολή της μισθολογικής προσωπικής διαφοράς στους συναδέλφους που προήλθαν από την π. Δ.Α δεν έλυσε παρά ελάχιστα τις ανισότητες στις μισθολογικές διαφορές εργαζομένων του ίδιου κλάδου, με τα ίδια χρόνια υπηρεσίας και το ίδιο αντικείμενο εργασίας. Επιπρόσθετα, συνάδελφοι από την π. Δ.Α που μετατάχθηκαν στις Φυλακές και ήταν κλάδου ΠΕ και αναγκαστικά μετατάχθηκαν σε κατώτερο κλάδο δεν έλαβαν καμία προσωπική διαφορά.

Διεκδικούμε την ανοδική μισθολογική εξίσωση όλων των εργαζομένων που ανήκουν στον ίδιο κλάδο και έχουν τα ίδια χρόνια υπηρεσίας.

6. Καταβολή του επιδόματος δυσπρόσιτων, προβληματικών και απομακρυσμένων περιοχών

Δεν έχει εκδοθεί ακόμη η ΚΥΑ για τις περιοχές που θα λαμβάνουν σύμφωνα με το Ενιαίο Μισθολόγιο (Ν.4354/2015) το επίδομα απομακρυσμένων και δυσπρόσιτων περιοχών. Η Ομοσπονδία έχει προτείνει στους συναρμόδιους Υπουργούς τις Φυλακές που πρέπει να λαμβάνουν το επίδομα αυτό, δηλαδή τα Κ.Κ Γρεβενών, Ιωαννίνων,

Κέρκυρας, Νιγρίτας Σερρών, Κομοτηνής, Μαλανδρινού, Δομοκού, Νεάπολης Λασιθίου, Χίου, Κω κτλ.

7. Αποζημίωση όλων των οφειλόμενων ρεπό και αδειών

Η οφειλόμενη υπερεργασία όλων των υπαλλήλων, αλλά κυρίως του κλάδου ΔΕ Φύλαξης εκτός από παράνομη έχει φτάσει πλέον σε πάρα πολύ μεγάλο αριθμό. Ενδεικτικά από τα στοιχεία που έχουμε συλλέξει μέχρι την 31/12/2017 σε (29) Φυλακές της Χώρας οφείλονταν 83.615 ρεπό και 22.303 ημέρες κανονικής άδειας. Διεκδικούμε την άμεση παύση του παράνομου «καθεστώτος» των οφειλόμενων ρεπό. Διεκδικούμε την εφάπαξ αποζημίωση όλων των οφειλόμενων ρεπό και των κανονικών αδειών με νομοθετική ρύθμιση και ΚΥΑ των Υπουργών Δικαιοσύνης και Οικονομικών.

8. Διορισμός, Εκπαίδευση και συνεχιζόμενη κατάρτιση

Η εκπαίδευση των σωφρονιστικών υπαλλήλων και των στελεχών της σωφρονιστικής υπηρεσίας είναι πολύ σοβαρή υπόθεση για να καλυφθεί με ταχύρυθμες εκπαιδεύσεις, όπως τελικά κατόρθωσε να λειτουργεί η σχολή σωφρονιστικών υπαλλήλων. Οι σχολές που λειτούργησαν τα τελευταία δύο έτη στο Κ.Α.Τ.Κ. και στην κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου αποδείχθηκαν ως μια απλή διεκπεραίωση για την εισαγωγική εκπαίδευση των υπαλλήλων. Η σχολή πρέπει να λειτουργεί σε τακτική βάση αμέσως μετά τον διορισμό νέων υπαλλήλων, να είναι εξάμηνης φοίτησης, το διδακτικό προσωπικό να επιλέγεται με διαφανή και αξιοκρατικά κριτήρια και να λειτουργεί στις υφιστάμενες εγκαταστάσεις στην Σχολή Σωφρονιστικών Υπαλλήλων Κορυδαλλού. Τα γραφεία εκπαιδευτών καθώς και η αίθουσα διδασκαλίας ανακαινίστηκαν και εξοπλίστηκαν με δαπάνες της ΟΣΥΕ.

Επίσης είναι απαραίτητη η συνεχιζόμενη κατάρτιση του προσωπικού όλων των κλάδων και ειδικοτήτων. Τα σεμινάρια δεν δημιουργούν γνώση, απλώς τη συμπληρώνουν και πρέπει να γίνονται ως συμπλήρωμα γνώσης, κυρίως όμως για την μεταφορά της εμπειρίας και της καταχωρημένης γνώσης στους νεότερους υπαλλήλους. Τα σεμινάρια αυτά πρέπει να είναι στοχευμένα σύμφωνα με τις ανάγκες δια βίου εκπαίδευσης κάθε κατηγορίας των υπαλλήλων και όχι γενικού ή άσχετου περιεχομένου. Για παράδειγμα το διοικητικό προσωπικό πρέπει να εκπαιδεύεται ανάλογα με το αντικείμενο που απασχολείται. Το ίδιο ισχύει για όλους ανεξαιρέτως τους κλάδους των υπαλλήλων.

Ακόμα η λειτουργία σχολής υπαρχιφυλάκων κρίνεται επίσης απαραίτητη προκειμένου να υπάρχει συνεχιζόμενη κατάρτιση και σε αυτήν την κατηγορία του προσωπικού.

9. Αύξηση και κάλυψη των κενών θέσεων όλων των κλάδων και ειδικοτήτων στα καταστήματα κράτησης.

Η λειτουργία των καταστημάτων κράτησης χαρακτηρίζεται από όλους, φορείς, εργαζόμενους, κρατούμενους, τις κατά καιρούς πολιτικές ηγεσίες και την κοινωνία, γενικότερα, επιεικώς μη ενδεδειγμένη και αναποτελεσματική και οι συνθήκες κράτησης υπολειπόμενες των μέσων όρων αξιοπρεπούς διαβίωσης. Η βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών και των συνθηκών διαβίωσης των κρατούμενων δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι άσχετη με τον αριθμό των υπαλλήλων που καλούνται να τις εγγυηθούν και να τις καλύψουν. Είναι φανερό λοιπόν ότι η βελτίωση του σωφρονιστικού συστήματος πέραν όλων των άλλων και πέραν, επίσης των σημαντικών ζητημάτων που πρέπει να βελτιωθούν, τελικά είναι και αριθμητικό ζήτημα. Αφορά όλους τους κλάδους και τις ειδικότητες της σωφρονιστικής υπηρεσίας, τα κενά των οποίων πρέπει να καλυφθούν. Υπάρχουν κλάδοι που οι κενές θέσεις είναι της τάξης του 40% έως 70%. Όσοι λοιπόν ενδιαφέρονται πραγματικά για την βελτίωση των συνθηκών κράτησης και τον εξανθρωπισμό του σωφρονιστικού συστήματος θα πρέπει να έχουν υπόψη τους και την παράμετρο αυτή.

Διεκδικούμε την επανασύσταση όλων των καταργημένων κενών οργανικών θέσεων, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, καθώς και την αύξηση και κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων.

Ο διαγωνισμός για την πρόσληψη 588 υπαλλήλων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων αποτελεί κυριολεκτικά σταγόνα στον ωκεανό και πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι από αυτόν τον αριθμό των 588, οι 100 περίπου αφορούν υπαλλήλους της εξωτερικής φρουράς και οι υπόλοιποι που απομένουν διάφορους κλάδους εργαζομένων εντός των φυλακών.

10. Διαγωνισμός ΑΣΕΠ για την πρόσληψη προσωπικού.

Ο διαγωνισμός 6Κ/2018 του ΑΣΕΠ και του Υπουργείου Δικαιοσύνης για την πρόσληψη υπαλλήλων στις φυλακές δυστυχώς κατέληξε σε 588 μόνο άτομα. Εκατό (100) περίπου από αυτά προβλέπονται για την εξωτερική φρουρά και απομένουν (488) για όλους τους υπόλοιπους κλάδους εργαζομένων μέσα στις φυλακές. Ο αριθμός αυτός αποτελεί σταγόνα στον ωκεανό και σε καμία περίπτωση δεν ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες που έχουν τα καταστήματα κράτησης.

Ωστόσο οι όροι διεξαγωγής και τα κριτήρια μοριοδότησης των υποψηφίων έχουν ήδη τεθεί υπό αμφισβήτηση. Κριτήρια όπως η μοριοδότηση της εντοπιότητας, ιδίως στις επαρχιακές φυλακές που θα έδινε την ευκαιρία σε νέους ανθρώπους να παραμείνουν στον τόπο τους δεν συμπεριλαμβάνονται στην προκήρυξη του διαγωνισμού. Επίσης κριτήρια μοριοδότησης όπως η εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων στις Ειδικές Δυνάμεις, ως έφεδροι αξιωματικοί και στην Προεδρική Φρουρά δεν έχουν συμπεριληφθεί.

Επίσης, η μοριοδότηση υποψηφίων από ΙΕΚ security ή ΙΕΚ αρχαιοφυλάκων και φύλαξης μνημείων δεν έχει καμία επαφή με την σκληρή εργασιακή πραγματικότητα ή τα καθήκοντα ενός υπαλλήλου φύλαξης. Η μοριοδότηση στον διαγωνισμό τέτοιων ΙΕΚ έχει κατακριθεί μέχρι στιγμής από πολλούς ως «φωτογραφική».

Διεκδικούμε την αύξηση του αριθμού των προσλήψεων για όλους τους κλάδους και τις ειδικότητες, ιδίως του φυλακτικού προσωπικού.

Διεκδικούμε την μοριοδότηση της εντοπιότητας και της εκπλήρωσης των στρατιωτικών υποχρεώσεων στις Ειδικές Δυνάμεις, έφεδρους αξιωματικούς, προεδρική φρουρά κτλ.

Διεκδικούμε την δίκαιη κατανομή του προσλαμβανόμενου προσωπικού σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες κάθε φυλακής (οφειλόμενα ρεπό και άδειες, οργανικές θέσεις κενές και καλυμμένες, αρχιτεκτονική διάταξη της κάθε φυλακής κτλ).

Διαφάνεια και αξιοκρατία παντού!

11. Επαναφορά των αποσπασμένων υπαλλήλων στις οργανικές θέσεις.

Το κτιριολογικό πρόγραμμα κατασκευής νέων φυλακών, την ανάγκη του οποίου επέβαλε η ΟΣΥΕ, έχει καθυστερήσει σημαντικότερα. Σε κάθε περίπτωση όμως, από τις τρεις νέες φυλακές, Νιγρίτας Σερρών, Χανίων και Δράμας η πρώτη ήδη υπολειτουργεί, με αποσπασμένο προσωπικό, αποδυναμώνοντας περισσότερο τα ήδη υποστελεχωμένα λοιπά Καταστήματα ενώ εκείνο των Χανίων που παραδόθηκε προς λειτουργία τον Δεκέμβριο του 2012 λειτουργεί τις 4 από τις 5 πτέρυγες, παρά τις αντιρρήσεις που εκφράσαμε. Για να λειτουργήσουν όμως χρειάζονται προσωπικό. Άρα και προσλήψεις.

Οι μέχρι τώρα επιλογές για την λειτουργία νέων φυλακών με λύσεις εκ των ενόντων από το υπάρχον προσωπικό, στο βαθμό που θα μπορούσαν να ήταν αποτελεσματικές, έχουν πλέον εξαντληθεί. Δεν περισσεύει κανένας υπάλληλος σε καμία φυλακή για να πιστεύει ο οποιοσδήποτε ότι το πρόβλημα μπορεί να αντιμετωπιστεί με μετακινήσεις από τους ήδη υπάρχοντες υπαλλήλους. Αρκούν και περισσεύουν οι μέχρι τώρα ταλαιπωρίες των αποσπασμένων συναδέλφων στις διάφορες φυλακές (Γρεβενά, Σέρρες κλπ) και των οικογενειών τους, που είδαν να ακυρώνεται ο όποιος οικογενειακός τους προγραμματισμός. **Η ΟΣΥΕ ζητά να επανέλθουν στις οργανικές τους θέσεις όλοι οι παρά την θέλησή τους αποσπασμένοι υπάλληλοι. Προειδοποιούμε ότι δεν θα μείνουμε πλέον αμέτοχοι σε φαινόμενα νέων «ξεσπιτωμάτων».**

12.Αξιοκρατική επιλογή Υπαρχιφυλάκων. Διατήρηση του ΠΔ 24/2012 και του νόμου 3727/18-12-2008

Η αξιοκρατική επιλογή των Υπαρχιφυλάκων στις φυλακές της Χώρας είναι πάγιο αίτημα των εργαζομένων. Δυστυχώς το τελευταίο χρονικό διάστημα η παρούσα πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης, φαίνεται να έχει επιλέξει την αδιαφανή και χωρίς κριτήρια τοποθέτηση Υπαρχιφυλάκων ανά τις φυλακές. Θεωρούμε ότι οι Υπαρχιφύλακες θα πρέπει να επιλέγονται μέσω των διαδικασιών που προέβλεπε ο **Νόμος 3727/18-12-2008 (ΦΕΚ Α αρ. φύλλου 257)** και πραγματοποιείται ύστερα από απόφαση του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Διεκδικούμε νομοθετική ρύθμιση για την αξιοκρατική επιλογή υπαρχιφυλάκων, ώστε να πάψει το φαινόμενο υποκειμενικών τοποθετήσεων ανά τις φυλακές, καθώς

επίσης οι αρχιφύλακες να επιλέγονται και με το κριτήριο της επιτυχούς θητείας τους ως υπαρχιφύλακες.

13. Διαφάνεια και αξιοκρατία στις μετακινήσεις Προϊσταμένων και Διευθυντών – Να σταματήσουν οι कारατομήσεις Προϊσταμένων

Δυστυχώς τα τελευταία χρόνια γίναμε μάρτυρες कारατομήσεων Διευθυντών και Προϊσταμένων σε διάφορες Φυλακές. Ο Διευθυντής του ΚΚ Πατρών, η Διευθύντρια του Ψυχιατρείου Κρατουμένων Κορυδαλλού, η Διευθύντρια του ΕΚΚΝ Αυλώνα, ο Αρχιφύλακας του ΕΚΚΝ Αυλώνα, ο Αρχιφύλακας του ΕΚΚΝ Κορίνθου και ο Αρχιφύλακας και επί σειρά ετών Πρόεδρος και μέλος του ΔΣ της ΟΣΥΕ Αντ. Αραβαντινός μετακινήθηκαν και कारατομήθηκαν εντελώς παράνομα και με περίεργες διαδικασίες.

Να σταματήσουν οι παράνομες και αυθαίρετες कारατομήσεις Προϊσταμένων.

Να σταματήσει η βιομηχανία πειθαρχικών διώξεων.

Διεκδικούμε διαφάνεια και αξιοκρατία στις τοποθετήσεις Διευθυντών και Προϊσταμένων στις Φυλακές και όχι βολέματα ημετέρων.

14. Διαφάνεια και αξιοκρατία στις μετακινήσεις του προσωπικού

Η διαδικασία των μετακινήσεων του προσωπικού στις Φυλακές έχει καταστήσει πλέον μία διαδικασία αποκλειστικής απόφασης της πολιτικής ηγεσίας. Όλες σχεδόν οι μετακινήσεις γίνονται με χρήση του Ν. 692/77, δηλαδή με απευθείας απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, χωρίς τις διαδικασίες που προβλέπει ο Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας, χωρίς να προηγηθεί η συνεδρίαση και η εισήγηση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Με τον μανδύα των έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών υπάλληλοι μετακινούνται από Υπηρεσία σε άλλη Υπηρεσία, ακόμα και χωρίς να το επιθυμούν οι ίδιοι.

Διεκδικούμε την διαφάνεια και την αξιοκρατία σε όλες τις υπηρεσιακές και διοικητικές μεταβολές του προσωπικού, μέσα από την νόμιμη, ορθή και δημοκρατική λειτουργία του υπηρεσιακού συμβουλίου.

15.Υπηρεσιακό Συμβούλιο Υπαλλήλων Καταστημάτων Κράτησης

Τα υπηρεσιακά συμβούλια αποτελούν θεσμική κατάκτηση των εργαζομένων σε όλη την δημόσια διοίκηση και η τακτική και νόμιμη συγκρότηση και λειτουργία τους διασφαλίζει την αξιοκρατία και την διαφάνεια σε όλες τις υπηρεσιακές και διοικητικές μεταβολές των υπαλλήλων. Δυστυχώς, τα τελευταία χρόνια το υπηρεσιακό συμβούλιο των υπαλλήλων καταστημάτων κράτησης όχι μόνο δεν συνεδριάζει σε τακτική βάση, αλλά ούτε καν διασφαλίστηκε η ορθή και νόμιμη σύνθεσή του.

Διεκδικούμε την ορθή και νόμιμη σύνθεση και συγκρότηση του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Διεκδικούμε την αναδρομική εφαρμογή της υπ' αριθμόν 38/2018 Γνωμοδότησης του ΝΣΚ για τα θέματα αρμοδιότητας μετατάξεων του κλάδου ΔΕ Εξωτερ. Φρούρησης.

Να σταματήσουν επιτέλους οι απευθείας εντολές και οι αποσπάσεις συναδέλφων μας σύμφωνα με τον ν.692/77. Αξιοκρατία και διαφάνεια στις μετακινήσεις του προσωπικού.

16.Άμεση λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση της βίας κατά του προσωπικού εντός και εκτός των Φυλακών

Η βία στις Φυλακές τα τελευταία χρόνια έχει λάβει ανεξέλεγκτες σχεδόν διαστάσεις τόσο μεταξύ των κρατουμένων, όσο και κατά του προσωπικού τόσο εντός των Φυλακών, όσο και εκτός αυτών, δηλαδή στα σπίτια μας. Μετά την στυγερή δολοφονία εν ώρα υπηρεσίας του αείμνηστου συναδέλφου μας Γεωργίου Τσιρώνη, την δολοφονία από τρομοκράτες του αείμνηστου συναδέλφου μας Αρχιφύλακα της Φυλακής Δομοκού Σεραφείμ Γκαλιμάνη, την απόπειρα δολοφονίας του συναδέλφου Σπύρου Λαχανά, τα τελευταία χρόνια έχουν καταγραφεί πληθώρα περιστατικών βίας μέσα και έξω από τις Φυλακές, με ορισμένα από αυτά να δημοσιοποιούνται και άλλα δυστυχώς να υποκρύπτονται.

Βομβιστικές επιθέσεις σε αυτοκίνητα και σε σπίτια συναδέλφων μας ή συγγενών συναδέλφων μας, ξυλοδαρμοί υπαλλήλων μέσα στις φυλακές, βρισιές, απειλές και λεκτική βία, ακόμα και μαστίγωμα Υπαρχιφύλακα στο ΚΚ Κορυδαλλού, δολοφονική απόπειρα κατά την διάρκεια ακροάσεων Αρχιφυλάκων, επιθέσεις σε νοσηλευτικό προσωπικό, ομηρίες συναδέλφων μας κοκ, συνθέτουν την επικίνδυνη και εφιαλτική καθημερινότητα πολλών εργαζομένων στις Φυλακές.

Δυστυχώς δεν υπάρχει κανένας απολύτως κεντρικός σχεδιασμός για την αποφυγή, την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας εντός και εκτός των φυλακών. Ουσιαστικά το ΥΔΔΑΔ μας έχει αφήσει έρμαιο σε κάθε καθημερινή πρόκληση.

Διεκδικούμε την εκπόνηση ενός εμπειριστατωμένου στρατηγικού σχεδίου για την υγεία και την ασφάλεια του προσωπικού, βασισμένο στην μετρήσιμη αξιολόγηση κινδύνου (risk assessment), σε παραμετροποίηση των παραγόντων πρόκλησης επικίνδυνων περιστατικών βίας (λεκτικής και σωματικής), στους ακριβείς τρόπους αντιμετώπισης, στις μεθόδους, στην καταγραφή όλων των περιστατικών βίας σε ειδικό βιβλίο εντός της Φυλακής, στην κοινοποίησή τους για περεταίρω διερεύνηση και διαλεύκανση τόσο στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΥΔΔΑΔ, του Υπουργείου Εργασίας, της ΕΛ.ΑΣ και του Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης.

Σε όλες τις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις Σωφ/κής Πολιτικής σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπου ανήκουν οι Φυλακές έχουν εκπονηθεί και λειτουργούν ανάλογα σχέδια – συμβόλαια (Health and Safety Arrangements for risk assessment ή Health and safety arrangements for the management of stress in prison staff) για την προστασία του προσωπικού των φυλακών από όλους τους πιθανούς κινδύνους, ακόμα και από παράγοντες όπως το stress ή την εργασιακή κόπωση του σωφ/κού προσωπικού (correctional fatigue).

Διεκδικούμε την απόκτηση τεχνογνωσίας από τέτοιες χώρες και την εκπόνηση και υπογραφής τους και στην Χώρα μας με αυστηρό χρονοδιάγραμμα τήρησης σε ετήσια βάση και αξιολόγηση στο τέλος.

Διεκδικούμε σε ειδικές περιπτώσεις τον εφοδιασμό συναδέλφων με κάμερες σώματος (body cameras), ιδίως όταν εισέρχονται εντός της πτέρυγας και υπάρχει κίνδυνος ή αντιμετώπισης περιστατικού. Η κάμερα θα είναι συνδεδεμένη και θα παρακολουθείτε τόσο από το control room όσο και από τον Προϊστάμενο βάρδιας.

Διεκδικούμε την εφαρμογή προγραμμάτων για την υγεία και την ασφάλεια του σωφρονιστικού προσωπικού από διεθνείς οργανισμούς όπως ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας, τα Ηνωμένα Έθνη και το Συμβούλιο της Ευρώπης.

Διεκδικούμε την πρόσληψη ιατρών εργασίας σε κάθε μεγάλη τουλάχιστον φυλακή, την πλήρη αναγνώριση του εργατικού ατυχήματος και της επαγγελματικής ασθένειας για όλο το προσωπικό μέσα στις Φυλακές, την έκδοση ΚΥΑ που να προβλέπει συγκεκριμένα μέσα ατομικής προστασίας κυρίως για το φυλακτικό προσωπικό (ειδικά γάντια έρευνας, ειδικό ρουχισμό, ειδικές στολές εργασίας κτλ), όλα με συγκεκριμένες προδιαγραφές και σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα.

Διεκδικούμε την δημιουργία κοινού φορέα από αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες στο Υπουργείο Εργασίας, το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών,

Δικαιοσύνης, του Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, του ΣΕΠΕ και την συμμετοχή εκπροσώπων της ΟΣΥΕ με σκοπό την καταγραφή των εργασιακών συνθηκών στις Φυλακές, την τεκμηριωμένη μελέτη, έρευνα, αξιολόγηση και πρόληψη των εργασιακών κινδύνων. Ο φορέας να συνεδριάζει σε τρίμηνη βάση και να υποβάλλει τα πορίσματά του στους συναρμόδιους Υπουργούς για την λήψη μέτρων για την προστασία των εργαζομένων.

Διεκδικούμε την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία. Ελεύθερη πρόσβαση του ΣΕΠΕ σε όλες τις φυλακές.

17.Υγειονομική και νοσοκομειακή περίθαλψη στα στρατιωτικά νοσοκομεία

Διεκδικούμε την πλήρη υγειονομική, νοσοκομειακή και φαρμακευτική περίθαλψη των εργαζομένων στις φυλακές και στα ιδρύματα αγωγής, όπως ακριβώς ισχύει και στο στρατιωτικό προσωπικό. Ελεύθερη πρόσβαση σε όλα τα Στρατιωτικά Νοσοκομεία της Χώρας.

18.Άμεση ανάκληση της υπ' αριθμόν 23672/23-4-2018 εγκυκλίου Γενικού Γραμματέα Αντεγκληματικής Πολιτικής

Με το υπ' αριθμόν 23672/23-4-2018 έγγραφο προς τους Διευθυντές των Καταστημάτων Κράτησης ο Γενικός Γραμματέας Αντεγκληματικής Πολιτικής διατάσσει εκτός των άλλων την αποανάρτηση συνδικαλιστικών ανακοινώσεων από χώρους εργασίας μας, πλην των πινάκων ανακοινώσεων των Σωματείων. Ο Ν. 1264/82 στην παρ. 16 αναφέρει ότι η διανομή των συνδικαλιστικών ανακοινώσεων στους χώρους εργασίας είναι ελεύθερη και απρόσκοπτη.

Διεκδικούμε την άμεση ανάκληση της εγκυκλίου.

19.Χορήγηση ειδών ρουχισμού και υπηρεσιακής στολής σε όλους τους εργαζομένους

Με την παραπάνω εγκύκλιο «διατάσσετε» και η ενδυμασία των υπαλλήλων φύλαξης με υπηρεσιακή στολή. Ο τελευταίος διαγωνισμός για την προμήθεια υφάσματος από την ΚΑΥΦ πραγματοποιήθηκε το 2008. Η Υπουργική απόφαση 9235 του 1992

προβλέπει την χορήγηση στολών ανά διαιτία, τζάκετ ανά τετραετία, καθώς και την χορήγηση χρηματικού ποσού.

Διεκδικούμε την πλήρη εφαρμογή των οριζομένων για την στολή του προσωπικού των Καταστημάτων Κράτησης σύμφωνα με το ΦΕΚ Β' αρ. φυλ. 196/23-3-1992, δηλαδή την χορήγηση υφάσματος και όλων των ειδών η την καταβολή εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος για την αγορά στολής.

20. Κατάργηση της Διεύθυνσης Συντονισμού ή Διαχείρισης κρίσεων και επιχειρησιακής επάρκειας του ΥΔΔΑΔ

Η δημιουργία της ανωτέρω Διεύθυνσης ήταν εκ των πραγμάτων εμβόλιμη και καθαρά φωτογραφική, ενώ από την μέχρι στιγμής λειτουργία της πάνω από τον Γενικό Διευθυντή Σωφ/κής και Αντ/κής Πολιτικής και υπό τον Γενικό Γραμματέα Αντ/κής Πολιτικής είναι ερμαφρόδιτη και άκρως δυσλειτουργική. Όλα τα αντικείμενα της Διεύθυνσης αυτής ανήκουν εξ ολοκλήρου στον Γενικό Διευθυντή.

Διεκδικούμε την κατάργηση της ανωτέρω διεύθυνσης.

21. Αυτόνομη Σωφρονιστική Υπηρεσία

Βασικός μοχλός εφαρμογής οποιασδήποτε σωφρονιστικής πολιτικής ή αναμόρφωσης του όποιου σωφρονιστικού συστήματος είναι η δομή, διάρθρωση και λειτουργία της σωφρονιστικής διοίκησης και των σωφρονιστικών υπηρεσιών συνολικά. Σε όλες τις χώρες της Ευρώπης οι σωφρονιστικές υπηρεσίες διοικούνται αυτόνομα με ειδικό οργανισμό λειτουργίας από στελέχη που προέρχονται από αυτήν, υπαγόμενες είτε στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, είτε στο Υπουργείο Εσωτερικών, είτε σπανίως στο Υπουργείο Δημόσιας Τάξης.

Η ανώτατη γενική διεύθυνση σωφρονιστικής διοίκησης, όπως αποκαλείται σε πολλές Ευρωπαϊκές χώρες είναι υπεύθυνη για οτιδήποτε έχει σχέση με την μελέτη, προγραμματισμό, υλοποίηση οικονομοτεχνικής υποδομής και ανθρώπινου δυναμικού. Επιμελείται των προσλήψεων, της εκπαίδευσης και των συνεχών επιμορφώσεων του προσωπικού, προτείνει την σωφρονιστική πολιτική στο Υπουργείο που ανήκει και ασκεί τη σωφρονιστική διοίκηση.

Αν πραγματικά θέλουμε να ξεφύγουμε από αυτό το σημερινό χάος λειτουργίας των σωφρονιστικών υπηρεσιών, να αναδιαρθρώσουμε και να αναμορφώσουμε το σωφρονιστικό σύστημα της Χώρας ασκώντας μία ουσιαστική σωφρονιστική πολιτική και να εναρμονιστούμε με τις υπόλοιπες χώρες της Ευρώπης, επιβάλλεται άμεσα να τροποποιηθεί ο εν ισχύ οργανισμός του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και ο οποίος ουσιαστικά αποτελεί αντιγραφή των προηγούμενων οργανισμών.

Αυτό το σύστημα, με αυτήν την οργανωτική συγκρότηση, την διοικητική εποπτεία και επιμέλεια ό,τι ήταν να δώσει το έδωσε και ξέρουμε όλοι πολύ καλά τι απέδωσε. Δεν έχουμε τίποτα με τους συναδέλφους και τα στελέχη της κεντρικής υπηρεσίας του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων με τους οποίους γεράσαμε μαζί ή μας γέρασαν όλους τα προβλήματα των φυλακών. Όπως και αν γεράσαμε, δεν γεράσαμε μόνοι μας. Μαζί με εμάς μας γέρασε και το σύστημα. Οι «πατερίτσες» που το βοηθούσαν να σέρνεται έσπασαν και παραμένει πλέον «κατάκοιτο».

Είναι ακατανόητο ο έλεγχος, η εποπτεία και η επιτελική διοίκηση των φυλακών να ανατίθεται σε ανθρώπους που δεν ξέρουν ούτε καν που και πόσες φυλακές έχουμε, αν είναι κάθετα ή παράλληλα τα κάγκελα στα παράθυρα, ακόμα και για το αν φορούν ή όχι ομοιόμορφες φόρμες – στολές οι κρατούμενοι, όπως αναρωτήθηκε κάποτε ένας από αυτούς τους επιτελικούς διοικητές όταν επισκέφτηκε μία φυλακή για να διαπραγματευτεί με τους εκεί κρατούμενους οι οποίοι έκαναν στάση. Για το τι επακολούθησε δεν περιγράφεται. Όσοι το θυμούμαστε, γελάμε ακόμα. Η πρότασή μας για την αυτόνομη σωφρονιστική διοίκηση είναι σε επίπεδο γενικής διεύθυνσης (**Γενική Διεύθυνση Σωφρονιστικής Πολιτικής και Διοίκησης**). Στελέχη και υπάλληλοι, όλοι θα προέρχονται μέσα από μία εξελικτική διαδικασία που ο καθένας από αυτούς θα ακολουθεί σε όλες τις φυλακές της χώρας. Το προτεινόμενο οργανόγραμμα της έχει ως ακολούθως:

1. ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

2. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

- α. Τμήμα Νομικής Υπηρεσίας
- β. Τμήμα Νομοπαρασκευαστικής Υπηρεσίας
- γ. Τμήμα Διεθνών Σχέσεων
- δ. Γραφείο Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων

3. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

- α. Τμήμα εκτέλεσης ποινών
- β. Τμήμα άσκησης σωφρονιστικής πολιτικής
- γ. Τμήμα οργάνωσης και λειτουργίας θεραπευτικών και ειδικών καταστημάτων
- δ. Τμήμα εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης κρατουμένων και οργάνωσης - λειτουργίας βιοτεχνικών μονάδων
- ε. Τμήμα οργάνωσης και λειτουργίας κέντρων επαγγελματικής αποκατάστασης αποφυλακισμένων

4. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

- α. Τμήμα Διοίκησης Προσωπικού
- β. Τμήμα Πειθαρχικού Ελέγχου
- γ. Τμήμα Πρόσληψης, Επιμόρφωσης και Εκπαίδευσης Προσωπικού
- δ. Τμήμα Τεχνολογιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

5. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

- α. Τμήμα Διοίκησης Οικονομικού
- β. Τμήμα Εξοπλισμού και Προμηθειών
- γ. Τμήμα Τεχνικών Υπηρεσιών
- δ. Τμήμα Διαχείρισης κεφαλαίων εργασίας κρατουμένων

6. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ - ΣΩΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

- α. Τμήμα Επιθεώρησης Διοικητικών Υπηρεσιών
- β. Τμήμα Επιθεώρησης Οικονομικών Υπηρεσιών
- γ. Τμήμα Επιθεώρησης Επιστημονικού και Νοσηλευτικού Προσωπικού
- δ. Τμήμα Επιθεώρησης εσωτερικής και εξωτερικής ασφάλειας φυλακών
- ε. Τμήμα Επιθεώρησης κοινωνικής εργασίας και κοινωνικής επανένταξης
- στ. Τμήμα Επιθεώρησης γεωργικών, κτηνοτροφικών δραστηριοτήτων και βιοτεχνικών μονάδων

7. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ – ΚΑΤΑΣΤΟΛΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ

- α. Τμήμα έρευνας, προγραμματισμού – μελέτης και υλοποίησης μέτρων πρόληψης

β. Τμήμα οργάνωσης και λειτουργίας ιδρυμάτων και ειδικών καταστημάτων κράτησης νέων και ανηλίκων

γ. Τμήμα εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης νέων και ανηλίκων

8. ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΡΑΤΗΣΗΣ

Με θέση Υποδιευθυντή σε κάθε φυλακή, αναλόγως αποτελούνται:

α. Τμήμα Διοίκησης - Γραμματείας

β. Τμήμα Οικονομικού

γ. Τμήμα Εσωτερικής Φύλαξης

δ. Τμήμα Εξωτερικής Φύλαξης

ε. Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας

στ. Τμήμα επιστημονικού και νοσηλευτικού προσωπικού

ζ. Τμήμα κτηνοτροφικών και αγροτικών δραστηριοτήτων

22. Πρόταση για νέα κατηγοριοποίηση Καταστημάτων Κράτησης

Η υπάρχουσα κατηγοριοποίηση των καταστημάτων κράτησης εκ του αποτελέσματος φαίνεται ότι έχει ξεπεραστεί από τον υπερπληθυσμό των κρατούμενων. Ο διαχωρισμός υποδίκων και καταδίκων είναι επιδερμικός παρά τις προσπάθειες που γίνονται. Είναι υπαρκτή πλέον η αναγκαιότητα μία νέας κατηγοριοποίησης των φυλακών. Προτείνεται το εξής:

Φυλακή τύπου Α: Υπόδικοι Κ.Π.Ν. - Τμήμα υποτροπών Υποδίκων

Φυλακή τύπου Β: Κατάδικοι για Πλημ/τα - Τμήμα υποτροπών για

Πλημ/τα - Τμήμα οικονομικών αδικημάτων (οφειλές

δημοσίου - πλαστογραφίες - απάτες - επιταγές κλπ) -

Τμήμα προσωποκρατούμενων - ΤΜ.Η.ΔΙ.

Φυλακή τύπου Γ: Κατάδικοι για κακ/τα με ποινές από 5 έως 10 έτη -

Τμήμα Υποτροπών Καταδίκων - Πειθαρχικό τμήμα -

ΤΜ.Η.ΔΙ.

Φυλακή τύπου Δ: Κατάδικοι για κακ/τα με ποινές από 10 έως 15 έτη -

Τμήμα Υποτροπών για κακ/τα - Τμήμα με ποινές κάθειρξης
15 έτη έως ισόβια - Πειθαρχικό Τμήμα, ΤΜ.Η.ΔΙ.

Φυλακή τύπου Ε: Υπόδικοι για Ναρκωτικά - Τμήμα Υποτροπών
Υποδίκων - Τμήμα Πλημ/κών ποινών για ναρκωτικά.

Φυλακή τύπου ΣΤ: Κατάδικοι με κακ/κες ποινές για Ναρκωτικά -
Τμήμα Υποτροπών καταδίκων - Πειθαρχικό τμήμα -ΤΜ.Η.ΔΙ.

Θεραπευτικά Κέντρα Απεξάρτησης (Κ.Α.Τ.Κ.): Πλήρη λειτουργία του Κέντρου
Απεξάρτησης Τοξικομανών Κρατουμένων στον Ελεώνα Θηβών συνολικής χωρητικότητας
τουλάχιστον 300 ατόμων. Ολοκλήρωση σ' αυτό, όλων των φάσεων (1ης, 2ης, 3ης) του
προγράμματος απεξάρτησης. Στελέχωσή του, με Επιστημονικό Προσωπικό
υποστηρικτικής αγωγής (ψυχολόγους - κοινωνιολόγους - θεραπευτές κλπ).

Κ.Η.Δ.Ι. : Κρατούμενοι των ΤΜ.Η.ΔΙ. από όλους τους τύπους καταστημάτων, αλλά και
κρατούμενοι που έχουν πάρει και έχουν κάνει καλή χρήση αδείας και χρονικά βρίσκονται
6 μήνες έως ένα (1) χρόνο πριν την συμπλήρωση των προϋποθέσεων για την υφ' όρων
απόλυση.

Γυναικείες φυλακές: φροντίδα για τις έγκυες κρατούμενες καθώς και γι' αυτές που έχουν
παιδιά εντός της φυλακής.

Φυλακή σχετικά με τα πειθαρχικά παραπτώματα κρατουμένων: Περιστατικά βίας
μεταξύ των κρατουμένων, αλλά και κατά του προσωπικού είναι σε σχεδόν καθημερινή
βάση. Έχουν παρατηρηθεί ομαδοποιήσεις κρατουμένων, τόσο με την κοινή τους ποινική
δράση, αλλά και πολιτισμικές και θρησκευτικές ομαδοποιήσεις (φαινόμενα
ριζοσπαστικοποίησης). Η δημιουργία πειθαρχικής φυλακής υπότροπων, εντός των
καταστημάτων, κρατουμένων θα αντιμετώπιζε το πρόβλημα της βίας και της συνέχισης
της παράνομη δράσης μέσα στις φυλακές καθοριστικά. Επιπλέον, η δημιουργία ενός
τέτοιου καταστήματος κράτησης πρέπει να συνδυαστεί με διαφορετικό και ειδικό
κανονισμό λειτουργίας του σε σχέση με τα υπόλοιπα καταστήματα. Άλλωστε σε όλες
σχεδόν τις ευρωπαϊκές χώρες λειτουργούν πειθαρχικές πτέρυγες για κρατούμενους που
ζητούν προστασία ή έχουν τιμωρηθεί πειθαρχικά. Οι πειθαρχικά υπότροποι κρατούμενοι
θα έμεναν για ορισμένο μόνο χρονικά διάστημα στην φυλακή αυτή και κατόπιν θα
επέστρεφαν στα υπόλοιπα καταστήματα.

Ειδικά Καταστήματα Κράτησης Νέων: Δημιουργία νέου καταστήματος κράτησης νέων
στον Αυλώνα Αττικής. Εντοπισμός και μεταγωγή των ενήλικων κρατουμένων (οι οποίοι
μόνο κατά δήλωσή τους είναι ανήλικοι). Αλλαγή του σημερινού Γενικού Γυμνασίου και
Λυκείου του Καταστήματος σε Τεχνική Σχολή.

Νοσοκομείο Κρατουμένων: Λειτουργία δύο ακόμη νοσοκομείων, ένα στη Β. Ελλάδα και
ένα στην Κρήτη, με παράλληλη βελτίωση και αναμόρφωση του ήδη υπάρχοντος ώστε να

μην αποτελεί κατ' όνομα Νοσοκομείο. Η λειτουργία τους θα αποτρέπει την μεταγωγή των κρατουμένων σε άλλα εξωτερικά Νοσοκομεία όταν χρήζουν αυξημένης θεραπείας ή λεπτών, πλην όμως ρουτίνας, χειρουργικών επεμβάσεων.

Ψυχιατρείο Κρατουμένων: Με την αλματώδη αύξηση των ψυχιατρικών νόσων στην κοινωνία γενικώς, αλλά και από τους ήδη κρατουμένους, λόγω εγκλεισμού δυστυχώς, η λειτουργία δύο ακόμη ψυχιατρείων (Β. Ελλάδα - Κρήτη), είναι απαραίτητη. Η λειτουργία του Ιδρύματος Ανηλίκων Αρρένων Βόλου για να είναι ουσιαστική και να ανταποκρίνεται στην υποχρέωση και την ευθύνη της πολιτείας να αντιμετωπίσει τους εγκαταλελειμμένους και παραβατικούς ανήλικους, θα πρέπει να κινηθεί προς την κατεύθυνση της παροχής υπηρεσιών. Απαιτείται λοιπόν άμεση ενίσχυση του φυλακτικού προσωπικού, κυρίως όμως του προσωπικού άλλων ειδικοτήτων όπως κοινωνικών λειτουργών, παιδοψυχολόγων, νοσηλευτών κλπ.. Επιβάλλεται επίσης στο Ίδρυμα αυτό όπως σε κάθε ίδρυμα να γίνεται διαχωρισμός κατά ηλικιακές ομάδες. Είναι απαραίτητο και ανήκουστο ένα ίδρυμα να λειτουργεί ενιαία για ηλικίες από 8-18 ετών. Οι λόγοι είναι απλοί και ευνόητοι.

23. Δημιουργία Τμήματος κράτησης ανηλίκων γυναικών

Στην χώρα μας έχουμε 4 ιδρύματα για ανήλικους και νεαρούς άρρενες και κανένα για ανήλικες και νεαρές γυναίκες. Επιβάλλεται λοιπόν η δημιουργία ανεξάρτητου καταστήματος κράτησης για τις ανήλικες κοπέλες. Μέχρι τότε τουλάχιστον θα πρέπει να προβλεφθεί ένα τμήμα των Γυναικείων φυλακών Ελαιώνα, με δυνατότητα αυτόνομου προαυλισμού. Είναι αδιανόητο να μην δοθεί λύση στο πρόβλημα αυτό και να κρατούνται παιδιά ή ανήλικες, ανάλογα, στους ίδιους χώρους με κρατούμενες που έχουν επιδείξει τις πλέον εξεζητημένες και σκληρές παραβατικές συμπεριφορές.

24. Πτέρυγα υποδοχής και κράτησης πρωτοέγκλειστων νεοεισερχομένων κρατουμένων.

Οι διεργασίες και οι συμπεριφορές στην κοινωνία των έγκλειστων είναι λίγο έως πολύ γνωστές. Πολλές φορές έχουν αποτελέσει αφορμή για σενάρια που έγιναν επιτυχημένες

ταινίες στο σινεμά. Τις περισσότερες φορές, αν εξαιρέσουμε τον στιγματισμένο και απόλυτα προκατειλημμένο από πολλούς ρόλο του φύλακα, θα λέγαμε ότι τα πράγματα είναι όπως ακριβώς στις ταινίες. Η πολιτεία και η κοινωνία με την σειρά τους, ειδικά η πρώτη, ας αποδείξουν έμπρακτα το κατά καιρούς ενδιαφέρον το οποίο συνήθως εκδηλώνουν με καταγγελτικό λόγο, προκειμένου να αποφύγουν τις δικές τους ευθύνες. Στην πράξη καταγγέλλουν τον εαυτό τους και ας κάνουν πως δεν καταλαβαίνουν. Η εκδήλωση ενδιαφέροντος για τους κρατούμενους, για να είναι ουσιαστική, πρέπει να ξεκινά από τους πρωτοέγκλειστους νεοεισερχόμενους κρατούμενους. Αυτούς που από τη μία μέρα στην άλλη καλούνται να επιβιώσουν σε μία ζούγκλα (δικός σας ο χαρακτηρισμός). Επιβάλλεται λοιπόν να δημιουργηθούν άμεσα τουλάχιστον στις μεγάλες φυλακές, ειδικοί χώροι υποδοχής και προσωρινής κράτησης για τους πρωτοέγκλειστους νεοεισερχόμενους κρατούμενους. Εκεί θα παρακολουθούνται και θα προετοιμάζονται για να αντιμετωπίσουν επιτυχώς τις συνθήκες του νέου περιβάλλοντος στο οποίο καλούνται να ζήσουν για κάποιο χρονικό διάστημα και στο οποίο πρέπει να επιβιώσουν.

25. Κατασκευή νέου καταστήματος κράτησης νέων, αντικατάσταση του Γενικού Λυκείου που λειτουργεί στο ΕΚΚΝΑ με Τεχνική Σχολή.

Οι φυλακές ανηλίκων είναι το βαρύ στοίχημα ενός σωφρονιστικού συστήματος . Αν αυτό δεν κερδηθεί, δεν έχουμε κάνει τίποτα. Και εδώ η κατάσταση σε ζητήματα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και νοσηλευτικού προσωπικού είναι τραγική. Στον χώρο που λειτουργούν οι Φυλακές Αυλώνα υπάρχουν τεράστιοι ανεκμετάλλευτοι χώροι. Αυτό μας επιτρέπει στους παρακείμενους αυτούς χώρους, παράλληλα με την λειτουργία της φυλακής, να κατασκευαστεί νέα, εξ' αρχής φυλακή. Τα χρήματα που απαιτούνται για την συντήρηση της υπάρχουσας, σε συνδυασμό με τις επικείμενες παρεμβάσεις αντισταθμίζουν οικονομικά το κόστος για την κατασκευή μια καινούριας φυλακής. Σε αυτήν πρέπει να προβλεφθούν και τα απαραίτητα εργαστήρια προκειμένου να σταματήσει η κοροϊδία της λειτουργίας Γενικού Λυκείου και να αντικατασταθεί με Τεχνική Σχολή. Οι νεαροί κρατούμενοι υπολείπονται κυρίως σε ζητήματα επαγγελματικού προσανατολισμού. Το ποινικό τους μητρώο καθιστά άνευ αντικειμένου την απόκτηση οποιουδήποτε πτυχίου των λεγόμενων θεωρητικών επιστημών, αν αυτό είναι εφικτό. Είναι προφανές ότι θα έχουμε επιτελέσει τον σκοπό μας ως υπηρεσία εάν το αποφυλακιστήριο των νέων συνοδεύεται με ένα δίπλωμα ηλεκτρολόγου, μηχανουργού,

υδραυλικού, ψυκτικού κλπ. Όλα τα άλλα είναι απλές δικαιολογίες και ανταποκρίνονται μόνο στην επαγγελματική αποκατάσταση άλλων και όχι των κρατουμένων.

26.Χρηματοδότηση των εργασιών για την λειτουργία του Κέντρου Απεξάρτησης Τοξικομανών Κρατουμένων Κασσάνδρας.

Το Κέντρο Απεξάρτησης Τοξικομανών Κρατουμένων στην Κασσάνδρα Χαλκιδικής, όχι μόνο δεν λειτούργησε ποτέ, αλλά δυστυχώς οι εγκαταστάσεις του λεηλατήθηκαν και καταστράφηκαν. Διεκδικούμε την ανακατασκευή των εγκαταστάσεων και την σταδιακή λειτουργία του εφόσον γίνουν οι απαραίτητες προσλήψεις προσωπικού.

27.Πλήρη λειτουργία του Κέντρου Απεξάρτησης Τοξικομανών Κρατουμένων Ελεώνα Θηβών.

Το ΚΑΤΚ εδώ και πάρα πολλά χρόνια υπολειτουργεί. Η συνολική του χωρητικότητα του πλέον και μετά τις παρεμβάσεις που γίνανε για την λειτουργία του Αγροτικού τμήματος κράτησης γυναικών υπερβαίνει τις 100 θέσεις αλλά δυστυχώς ο μέσος αριθμός κρατουμένων δεν ξεπερνάει τους 40 – 50. Παρά το γεγονός ότι το προσωπικό δεν επαρκεί διεκδικούμε την πλήρη λειτουργία του διότι μέχρι στιγμής έχει σχεδόν εγκαταλειφτεί.

28.Ανασυγκρότηση των Αγροτικών φυλακών και ανάδειξη του ρόλου τους.

Οι αγροτικές φυλακές, ο πλέον πρωτοποριακός θεσμός στο σωφρονιστικό σύστημα της χώρας ως παγκόσμια μάλιστα πρωτοτυπία, έχει καταντήσει απλά μηχανισμός απόσβεσης των ποινών των κρατουμένων και τίποτα άλλο. Μακριά από πλάνα, στόχους και εγκαταλελειμμένες από τεχνικά μέσα, στελέχωση με προσωπικό και με απόντα κάθε μορφής έλεγχο παραγωγής, λειτουργίας, διαχείρισης κλπ. Τα αγροτικά καταστήματα έχουν καταντήσει φαντάσματα των εαυτών τους. Πρέπει λοιπόν να ανασυγκροτηθούν, να

εξοπλιστούν και να γίνεται ουσιαστικός προγραμματισμός καλλιεργειών. Προτεραιότητα πρέπει να δοθεί στις βιολογικές καλλιέργειες, την ορνιθοτροφία, την κτηνοτροφία και την καλλιέργεια των απαραίτητων προϊόντων για την σίτιση των ζώων. Όλες οι παραπάνω καλλιέργειες και ασχολίες είναι αρκούντως προσοδοφόρες και μπορούν να συμβάλουν σημαντικά στην μείωση των δαπανών. Αν δε, όπως προτείνουμε, κατασκευαστούν και λειτουργήσουν σε κάθε αγροτική φυλακή οργανωμένα και με βιολογικούς καθαρισμούς σφαγεία, το κόστος των οποίων μπορεί να αποσβεστεί από την παραγωγή σύντομα, μπορούμε να αξιοποιήσουμε ακόμα περισσότερο την ορνιθοτροφία και την κτηνοτροφία. Αν όπως πάλι προτείνουμε τα σφαγεία αυτά λειτουργήσουν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια για την κάλυψη των αναγκών της κτηνοτροφίας για κάθε νομό που λειτουργούν, τότε όχι μόνο θα μειωθούν σημαντικά οι δαπάνες, αλλά θα υπάρξουν και κέρδη που θα μας επιτρέψουν να ξεκινήσουμε πειραματικά έστω, την επ' αμοιβή εργασία των κρατούμενων που θα εργάζονται σε αυτές.

Για την αξιοποίηση των αγροτικών φυλακών προτείνουμε επίσης την εγκατάσταση σε μέρος των εκτάσεών τους που δεν προσφέρονται για καλλιέργεια ή σε όποιους άλλους χώρους κριθούν κατάλληλοι, την εγκατάσταση ηλιακών ή αιολικών πάρκων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, που θα χρησιμοποιείται για την κάλυψη των αναγκών τους και το πλεόνασμα της να διατίθεται στο εμπόριο. Δεν πρέπει να μας αφήνει επίσης αδιάφορος η μελλοντική καλλιέργεια βιοκαυσίμων προϊόντων ως απόλυτα επικερδής μελλοντική επένδυση. Και οι δύο παραπάνω προτάσεις με τις απαραίτητες μελέτες μπορούν να υλοποιηθούν σύντομα.

Επιπρόσθετα, σε μία χώρα σαν την δική μας που ο αγροτικός τομέας αποτελεί σημαντικό κομμάτι του ΑΕΠ και ο πληθυσμός που ασχολείται με αυτό μεγάλος, οι αγροτικές φυλακές πρέπει και μπορούν να λειτουργήσουν ως οιονεί γεωπονικές σχολές με πειραματικές καλλιέργειες, μπόλιασμούς και άλλες γεωργικές δραστηριότητες.

29.Επιστροφή των 1000 στρεμμάτων της Αγροτικής Φυλακής Κασσάνδρας που παραχωρήθηκαν στο ΤΑΙΠΕΔ.

Διεκδικούμε την ανάκληση της απόφασης της Διυπουργικής Επιτροπής Αποκρατικοποιήσεων σύμφωνα με την οποία παραχωρήθηκαν 1000 περίπου στρέμματα

της αγροτικής φυλακής Κασσάνδρας Χαλκιδικής προς το ΤΑΙΠΕΔ τα οποία είναι τα πλέον παραγωγικά και αξιοποιούμενα κομμάτια.

Η ΟΣΥΕ και το Πρωτοβάθμιο Σωματείο μας στην φυλακή Κασσάνδρας έχουμε προσφύγει στο Συμβούλιο της Επικρατείας για την ακύρωση της παραπάνω απόφασης.

30.Λειτουργία Κέντρων Ημιελεύθερης Διαβίωσης – Τμημάτων Ημιελεύθερης Διαβίωσης.

Από τις πλέον προοδευτικές πρόνοιες και διατάξεις του εν ισχύ Σωφρονιστικού Κώδικα και του Σωφρονιστικού συστήματος γενικότερα είναι η πρόβλεψη των ΚΗΔ και των ΤΜΗΔ. Σε όσους επιμένουν ότι η κράτηση από μόνη της μπορεί να θεωρηθεί σωφρονιστική μέθοδος και διαδικασία αντιλέγουμε ότι ο σωφρονισμός είναι μεν θέμα επιλογής, το σύστημα κράτησης όμως είναι υποχρεωμένο να προτρέπει να διευκολύνει και να εξυπηρετεί τέτοιες επιλογές και προσπάθειες. Αν αυτό συμβαίνει σήμερα στα καταστήματα κράτησης και σε ποιον βαθμό είναι από μόνο του ένα ολόκληρο θέμα. Είτε συμβαίνει όμως είτε όχι η παράλληλη λειτουργία των ΚΗΔ και ΤΜΗΔ θα ήταν η απόλυτη απόδειξη στην προσήλωση του σκοπού και του στόχου μιας οργανωμένης σωφρονιστικής υπηρεσίας. Παράλληλα θα αποτελούσαν ένα ώριμο στάδιο δοκιμασίας στην προσπάθεια προσαρμογής του υποψήφιου για αποφυλάκιση κρατουμένου και της επανένταξης του στην σαφώς δυσκολότερη διαδικασία της κοινωνικής συμπεριφοράς, δράσης και επιβίωσης.

Η απασχόληση και κυρίως η εργασιοθεραπεία είναι κατά την γνώμη μας οι μόνες παράμετροι που επιτρέπουν σε ένα σύστημα να λέγεται σωφρονιστικό. Τα Κ.Η.Δ και τα ΤΜ.Η.Δ είναι η ολοκλήρωσή του. Όλα τα άλλα αποτελούν άλλοθι αποτυχίας ενώ ταυτόχρονα συντηρούν το ζωτικό μας ψεύδος απέναντι στις υποχρεώσεις και τις ευθύνες μας και συγκαλύπτουν την μονομέρεια της τιμωρητικής και εκδικητικής μας διάθεσης απέναντι στα παραβατικά άτομα. Κ.Η.Δ και ΤΜ.Η.Δ λοιπόν εδώ και τώρα. Ως ΤΜ.Η.Δ προτείνουμε την δημιουργία αυτόνομων χώρων στις μεγάλες φυλακές Β΄ τύπου καθώς επίσης και σε όλες τις Αγροτικές φυλακές.

31.Εργασία κρατουμένων με χρηματική αμοιβή.

Θεωρούμε απαραίτητη την θεσμοθέτηση της επ' αμοιβή εργασίας με την οποία οι κρατούμενοι θα μπορούν να συνεισφέρουν στην καταβολή τυχόν ενοικίου για την εκμίσθωση των **Κ.Η.ΔΙ.** κατά τα 2/10 και κατά τα 8/10 να χρηματοδοτείται από το κράτος. Από το υπόλοιπο του μισθού του στον έγκλειστο θα αποδίδονται για την κάλυψη των προσωπικών αναγκών κατά την κράτηση του τα 4/10 και τα υπόλοιπα 4/10 θα κατατίθενται σε έντοκο τραπεζικό λογαριασμό επ' ονόματι του κάθε εγκλείστου που θα τον συνδιαχειρίζεται υποχρεωτικά όμως με κάποιο μέλος της οικογενείας του. Σε αντίθετη περίπτωση θα παραδίδεται στον ίδιο μόνο κατά την μέρα της αποφυλάκισης του.

Η προοπτική με βάση τα πιο πάνω είναι η αρχική ένταξη του κρατουμένου σε ημερομίσθια (ευεργετικού υπολογισμού), μετέπειτα και εφόσον τηρούνται οι τυπικές προϋποθέσεις έκτισης της ποινής του σε όρια που καθορίζει ο Σ.Κ. αλλά και οι ουσιαστικές (διαγωγή, πειθαρχία κλπ) η ένταξη του στα **ΤΜ.Η.ΔΙ.** και τέλος η μεταγωγή του στα Κ.Η.ΔΙ. Έτσι σε καθεστώς οιονεί ελευθερίας ο ποινικός παραβάτης βήμα-βήμα θα μεταβάλλεται σε πλήρως παραγωγικό και αξιοποιήσιμο άτομο για τον εαυτό του, την οικογένεια του και εντέλει το κοινωνικό σύνολο ελαχιστοποιώντας κατ' ανάγκη και τις πιθανότητες υποτροπής. Στα πλαίσια αυτά και ως πιλοτική επιλογή προτείνουμε την αξιοποίηση και την διεύρυνση των δυνατοτήτων του τυπογραφείου, βιβλιοδετείου και φακελοποιίας που υπολειτουργεί στην Δ.Φ Κορυδαλλού, επέκταση των εργασιών του σε τρεις βάρδιες και στήριξη του κύκλου εργασιών τους, με αναθέσεις έργων από δημόσιες υπηρεσίες και οργανισμούς όπως Ο.Α.Ε.Δ – Ο.Ε.Δ.Β, Εισαγγελίες κλπ. οι οποίοι με τον τρόπο αυτό θα μειώσουν σημαντικά τις σχετικές τους δαπάνες.

Προτείνεται επίσης, η συγκρότηση και λειτουργία βιοτεχνικών μονάδων ως κατ' αρχήν μονάδες παροχής υπηρεσιών για τους κρατούμενους όπως πλυντήρια, κλίβανοι αποστείρωσης, στρωματοποιίας κλπ που θα μπορούν όμως να λειτουργούν και με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, παίρνοντας εργασία από διάφορα νοσηλευτικά ιδρύματα, ξενοδοχεία ή άλλων υπηρεσιών της περιοχής όπου εδρεύουν. Άμεση εφαρμογή της επ' αμοιβή εργασίας μπορεί να γίνει στις αγροτικές φυλακές με στοχευμένες και εξειδικευμένες παραγωγές και τη λειτουργία μονάδων παραγωγής ενέργειας όπως αυτές έχουν περιγραφεί στην ενότητα που αναφερόμαστε στην αξιοποίηση των αγροτικών φυλακών.

32.Αναδιαμόρφωση του Ιδρύματος Ανηλίκων Αρρένων Βόλου

Η λειτουργία του Ιδρύματος Ανηλίκων Αρρένων Βόλου για να είναι ουσιαστική και να ανταποκρίνεται στην υποχρέωση και την ευθύνη της πολιτείας να αντιμετωπίσει τους εγκαταλελειμμένους και παραβατικούς ανήλικους, θα πρέπει να κινηθεί προς την κατεύθυνση της παροχής υπηρεσιών. Απαιτείται λοιπόν άμεση ενίσχυση του φυλακτικού προσωπικού, κυρίως όμως του προσωπικού άλλων ειδικοτήτων όπως κοινωνικών λειτουργών, παιδοψυχολόγων, νοσηλευτών κλπ.. Επιβάλλεται επίσης στο Ίδρυμα αυτό όπως σε κάθε ίδρυμα να γίνεται διαχωρισμός κατά ηλικιακές ομάδες. Είναι απαραίτητο και ανήκουστο ένα ίδρυμα να λειτουργεί ενιαία για ηλικίες από 8-18 ετών. Οι λόγοι είναι απλοί και ευνόητοι.

33. Συνεργασία με το ΕΣΥ και όχι παραχώρηση - ένταξη του Ψυχιατρείου και του Νοσοκομείου Κρατουμένων Κορυδαλλού.

Η συνεργασία του Ψυχιατρείου Κρατουμένων Κορυδαλλού και του Νοσοκομείου με το Εθνικό Σύστημα Υγείας ήταν πάγια πρόταση της Ομοσπονδίας μας. Στην πορεία των ετών η πρότασή μας αυτή εκφράστηκε νομοθετικά ως ένταξη του ΨΚΚ και του ΝΚΚ στο ΕΣΥ. Δυστυχώς το εγχείρημα αυτό κατέληξε «ως μια ευγενική παραχώρηση» του ΨΚΚ στην Β΄ Ψυχιατρική του Νοσοκομείου Αττικών και του ΝΚΚ στο Γενικό Νοσοκομείο Νίκαιας Άγιος Παντελεήμων.

Για την πρακτική εφαρμογή αυτού του εγχειρήματος έχουμε εκφράσει τις ενστάσεις μας και τους προβληματισμούς μας τόσο στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης, όσο και στις αρμόδιες κοινοβουλευτικές επιτροπές της Βουλής. Απαντήσεις δεν λάβαμε ποτέ.

Διεκδικούμε την διασφάλιση των οργανικών θέσεων όλων των υπαλλήλων, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων που ανήκουν στο Υπουργείο Δικαιοσύνης.

Διεκδικούμε οι ψυχιατρικές πραγματογνωμοσύνες κρατουμένων προς διασφάλιση της διαφάνειας να πραγματοποιούνται από ψυχιάτρους εκτός της Β΄ Ψυχιατρικής του νοσοκομείου Αττικό.

Εναλλακτικά προτείνουμε την ενοποίηση του ΨΚΚ με το ΝΚΚ.

Ο διοικητικός συντονισμός και η εξοικονόμηση προσωπικού αποτελεί για όλες τις υπηρεσίες πρώτη ευθύνη και υποχρέωση. Για τα νοσηλευτικά καταστήματα που τόσο υστερούν σε νοσηλευτικό και ιατρικό προσωπικό και δοκιμάζονται καθημερινά στην λειτουργία τους, επιβάλλεται να βρεθεί λύση. Με την συγχώνευση ιατρικού, νοσηλευτικού, διοικητικού και φυλακτικού προσωπικού των δύο καταστημάτων θα εξοικονομηθεί προσωπικό και θα ελευθερωθούν χώροι οι οποίοι είναι σήμερα απαραίτητοι. Κάποιοι από αυτούς για να τεθούν ως κοινόχρηστοι χώροι στην διάθεση των κρατουμένων, κάποιοι άλλοι για να αυξηθεί η χωρητικότητα νοσηλευομένων κρατουμένων. Κυρίως όμως για να δημιουργηθούν θάλαμοι νοσηλευομένων γυναικών που εδώ και χρόνια δεν υπάρχουν. Μέχρι τώρα η υγεία των γυναικών κρατουμένων σε ότι αφορά τις συνθήκες νοσηλείας τους ήταν ακόμα πιο επιβαρυνμένες από αυτές των ανδρών κρατουμένων και η εξωτερική φρουρά επιβαρυνόταν με την φρούρησή τους σε εξωτερικά νοσοκομεία, γεγονός που απαιτεί μεγάλο αριθμό προσωπικού. Για 10000 κρατουμένους έχουμε συνολικά 100 θέσεις για το νοσοκομείο κρατουμένων και 200 - 250 περίπου για το Ψυχιατρείο κρατουμένων. Για τις γυναίκες κρατούμενες, ούτε μία. Επιβάλλεται λοιπόν άμεσα να βρεθούν και να διαμορφωθούν χώροι για τη νοσηλεία γυναικών. Η συγχώνευση των δύο ιδρυμάτων, τουλάχιστον προσωρινά, απαντά θετικά στο παραπάνω πρόβλημα.

Απαραίτητη προϋπόθεση όλων αυτών είναι η πρόσληψη προσωπικού για τους ανάλογους κλάδους και τις ειδικότητες.

34. Άμεση λειτουργία της πτέρυγας νοσηλείας κρατουμένων στο Νοσοκομείο Παπανικολάου Θεσσαλονίκης.

Η λειτουργία της φυλακής Νιγρίτας Σερρών, στη συνέχεια της Δράμας και όποιων άλλων καταστημάτων ανεγερθούν στην ευρύτερη περιοχή της Μακεδονίας επιβάλλουν την άμεση λειτουργία της πτέρυγας στο Νοσοκομείο Παπανικολάου. Οι υπό κατασκευή φυλακές μαζί με την υπάρχουσα φυλακή Θεσσαλονίκης θα φιλοξενούν περίπου 2000 κρατουμένους. Οι ανάγκες περίθαλψης θα αυξηθούν σημαντικά. Δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να αντιμετωπίζονται στην μέχρι τώρα λογική του ενός νοσοκομείου κρατουμένων με χωρητικότητα μάλιστα μόλις 80 κρατουμένων και αυτό να είναι το Νοσοκομείο κρατουμένων Άγιος Παύλος, το οποίο βρίσκεται 500 έως 700 χλμ μακριά από την περιοχή της Μακεδονίας, στον Κορυδαλλό. Τα περισσότερα προβλήματα τα

οποία αντιμετωπίζει σήμερα το σωφρονιστικό μας σύστημα προέκυψαν και κυρίως διογκώθηκαν από την αδυναμία πρόληψης και προγραμματισμού. Τουλάχιστον σε θέματα υγείας ας φανούμε έστω για μία φορά προνοητικότεροι.

35. Δημιουργία άρθια εξοπλισμένων ιατρείων. Κάλυψη όλων των κενών θέσεων ιατρών και νοσηλευτικού προσωπικού. Αύξηση των προβλεπόμενων θέσεων ιατρών όλων των ειδικοτήτων. Επέκταση του θεσμού των εφημεριών σε όλες τουλάχιστον τις μεγάλες φυλακές. Αλλαγή του προγράμματος, του τρόπου επιλογής του ποσού και της πληρωμής των εφημερευόντων και κατ' επίσκεψη ιατρών. Ένταξη όλων των φυλακών στον θεσμό των αγροτικών ιατρών.

Η ιατρική παρακολούθηση λόγω έλλειψης ιατρών και νοσηλευτών είναι σχεδόν ανύπαρκτη. Οι συμπλοκές με ελαφρύς ή σοβαρότερους τραυματισμούς είναι συχνές. Για να αντιμετωπιστούν ακόμα και απλές χειρουργικές επεμβάσεις και ράμματα, λόγω έλλειψης ιατρών απαιτείται η κινητοποίηση ενός ολόκληρου μηχανισμού με την εξωτερική φρουρά ή και το ΕΚΑΒ. Το οικονομικό κόστος εξ αυτού του λόγου είναι πολύ μεγάλο. Φύλακες ή εξωτερικοί φρουροί, έστω και σε αριθμό που υπολείπεται των αναγκών υπάρχουν, γιατροί όμως όχι και νοσηλευτές ελάχιστοι. Σε πολλές φυλακές καθήκοντα νοσοκόμου ασκούν (παράτυπα και παράνομα) οι φύλακες. Για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα πρέπει απαραίτητως να κινηθούμε προς την κατεύθυνση των εφημεριών και των κατ' επίσκεψη ιατρών. Τα ωράρια και οι προβλεπόμενες όμως και για τις δύο περιπτώσεις οικονομικές αποζημιώσεις είναι μικρές και λειτουργούν ως αντικίνητρο προσέλευσης ιατρών, η οποία βαίνει συνεχώς μειούμενη. Επιπρόσθετα, λόγω του γεγονότος ότι οι περισσότεροι γιατροί είναι απλήρωτοι ή πληρώνονται μετά την πάροδο 6 έως 10 μηνών, έχει σαν αποτέλεσμα η προσέλευση να μειώνεται ακόμα περισσότερο. Επιβάλλεται λοιπόν άμεσα να αυξηθούν, καταρχάς οι αποζημιώσεις και να αλλάξει η διαδικασία πληρωμής. Οι γιατροί εξετάζουν πολύ περισσότερους κρατούμενους από ότι προβλέπει η σύμβασή τους, πληρώνονται όμως μόνο για αυτούς που προβλέπεται.

Λύση, και μάλιστα ικανοποιητική, μπορεί να αποτελέσει η επέκταση του θεσμού του αγροτικού ιατρού και σε όλα τα καταστήματα κράτησης. Οι θέσεις αυτές θα δηλώνονται κάθε χρόνο από το Υπουργείο Δικαιοσύνης Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο Υπουργείο Υγείας, το οποίο θα τις συμπεριλαμβάνει στο γενικότερο πλαίσιο της

λειτουργίας των αγροτικών ιατρών και θα μεριμνά για την κάλυψή τους. Έτσι όπως έχουν τώρα τα πράγματα δεν υπάρχει καλύτερη λύση για τα θέματα υγείας των κρατούμενων, ειδικότερα αυτών στις φυλακές της περιφέρειας. Η πρότασή μας, ωστόσο, αναφέρεται σε όλες ανεξαιρέτως τις φυλακές της χώρας.

Για να εξοικονομήσουμε προσωπικό κυρίως από την εξωτερική φρουρά αλλά και να δώσουμε την εντύπωση ότι είμαστε μία οργανωμένη υπηρεσία, επιβάλλεται, τέλος, τουλάχιστον στις μεγάλες φυλακές σε παρακείμενους χώρους από τα ιατρεία-εξεταστήρια να δημιουργηθούν άρτια εξοπλισμένα ιατρεία όπου οι ασθενείς κρατούμενοι θα παρακολουθούνται κατά την νοσηλεία τους εντός των φυλακών, αλλά και εκτός των χώρων κράτησής τους.

36.Ενοποίηση των υπηρεσιών εσωτερικής φύλαξης και εξωτερικής φρούρησης

Η εξέλιξη της τεχνολογίας έχει κάνει τις σημερινές πρακτικές φύλαξης να φαίνονται απαρχαιωμένες κινούμενες στην λογική και την αντίληψη των χωρικών που έβαζαν περιμετρικά του κτήματος κορδέλες ή έντυναν παλιά σακάκια με άχυρο (σκιάχτρα) για να προστατεύσουν την σπορά τους από τα πουλιά. Δεν ξέρουμε αν στα χωράφια αυτός ο παραδοσιακός τρόπος λειτούργησε και πόσο, στις φυλακές όμως όπου κατά αναλογία εφαρμόζεται απέτυχε, φαντάζει και εδώ παμπάλαιο και ξεπερασμένο. Η ασφάλεια των φυλακών έχει αποδειχτεί στην πράξη ότι κινδυνεύει περισσότερο από μέσα, δηλαδή από τους ίδιους τους κρατούμενους, καμιά φορά και από τον ουρανό (βλέπε ελικόπτερα). Προτάσεις για την ασφάλεια των φυλακών υπάρχουν αρκετές και με την υποστήριξη της τεχνολογίας μπορούν να γίνουν αποτελεσματικότερες. Δεν χωρούν όλες όμως και μάλιστα εξειδικευμένες σε ένα διεκδικητικό πλαίσιο. Ενδεικτικά προτείνουμε διπλές νεκρές ζώνες μετά τους χώρους κράτησης και προαυλισμού, οι οποίες θα είναι παγιδευμένες με ηλεκτροφωτιστικούς και ηχητικούς μηχανισμούς που θα ενεργοποιούνται από ενδεχόμενη κίνηση εντός των ζωνών. Τρίτη νεκρή ζώνη μεταξύ εξωτερικού μαντρότοιχου και πρώτης από έξω προς τα μέσα νεκρής ζώνης στην οποία ανά 15 λεπτά θα κινούνται με αντίθετη φορά αθόρυβα μηχανοκίνητα περίπολα.

Η σωφρονιστική υπηρεσία είναι μία ούτως ή άλλως πολυκλαδική υπηρεσία. Ας γίνει λοιπόν η υπηρεσία εξωτερικής φρουράς ένας ακόμη κλάδος. Από την συγχώνευση αυτή θα υπάρξει καλύτερος συντονισμός, αποτελεσματικότερη λειτουργία, αλληλοενημέρωση και θα σταματήσουν οι διεγκυστίνδες για την μεταφορά ευθυνών από την μία υπηρεσία

στην άλλη αν συμβεί οποιοδήποτε γεγονός. Αυτό τις περισσότερες φορές είναι μία προσπάθεια αποποίησης ευθυνών και δικαιολογιών που καταλήγουν στην ανευθυνότητα. Από την ενοποίηση των υπηρεσιών θα εξοικονομηθεί επίσης σημαντικός αριθμός προσωπικού που θα μπορούσε να στελεχώσει επαρκέστερα τις υπάρχουσες φυλακές ή να δώσει μερικώς λύση για τις καινούριες, για τις οποίες δυστυχώς δεν υπάρχει πρόβλεψη για το προσωπικό που θα τις λειτουργήσει. Ο κλάδος εξωτερικής φρούρησης – φύλαξης, ως ένοπλος κλάδος, θα εξακολουθήσει να έχει στην αρμοδιότητά του την φύλαξη κρατουμένων στα εξωτερικά νοσοκομεία. Αν δε, κατασκευαστούν στις μεγάλες φυλακές όπως προτείνουμε εσωτερικοί χώροι νοσηλείας, η εξοικονόμηση προσωπικού θα είναι ακόμα μεγαλύτερη.

37.Επιθεώρηση φυλακών – Σύσταση σώματος εσωτερικών υποθέσεων

Τα ζητήματα που αναδεικνύονται κατά καιρούς και αφορούν την λειτουργία των ελληνικών φυλακών είναι πάρα πολλά, άλλα πραγματικά, άλλα όχι. Δεν μπορεί κανένας να ισχυριστεί ότι ενδιαφέρεται πραγματικά για την επίλυσή τους και ταυτόχρονα να αποδέχεται λειτουργίες όπως αυτές της έλλειψης ουσιαστικής επιθεώρησης και πραγματικού ελέγχου. Είναι απαραίτητο να στελεχωθεί και να λειτουργήσει ουσιαστικά η Διεύθυνση Επιθεώρησης από τα αξιολογότερα και ικανότερα στελέχη που διαθέτουμε στην υπηρεσία μας, στη διοίκηση, στη φύλαξη, στην υγεία, στη κοινωνική εργασία κλπ. Η διαφάνεια, η εύορκη προσφορά εργασίας και ο εντοπισμός δόλιων ή επίορκων συμπεριφορών πρέπει να είναι κατά προτεραιότητα θέμα της υπηρεσίας μας και ημών των εργαζομένων.

Οι κατά καιρούς αφορμές ή ψίθυροι ή φήμες δεν μπορούν να καταγράφονται και εκ των υστέρων, όταν επιβεβαιώνονται, να πέφτουμε από τα σύννεφα. Η υπηρεσία μας, ανεξαρτήτως του αριθμού, του μεγέθους των αφορμών ή των αρνητικών σχολίων και ανεξαρτήτως σε ποιο βαθμό αυτά είναι αληθή ή όχι, είναι δεδομένο ότι είναι από τις υπηρεσίες που είναι ευάλωτες στον δόλο. Κανείς άλλος εκτός από τους ίδιους τους εργαζόμενους δεν μπορεί να ξέρει καλύτερα πρόσωπα και πράγματα, πού και γιατί πάσχουμε, τότε και πως μπορούμε να παρέμβουμε.

Είναι απαραίτητο λοιπόν να συσταθεί Σώμα Εσωτερικών Υποθέσεων που θα επεξεργάζεται όλες αυτές τις φήμες, πληροφορίες ή ενδείξεις και σε συνεργασία με την διεύθυνση επιθεώρησης θα δημιουργεί τις κατάλληλες προϋποθέσεις για έγκαιρη και

αποτελεσματική αντιμετώπισή τους. Έτσι θα απαντήσουμε και αποφασιστικά στο ερώτημα αν η διαφάνεια στις ελληνικές φυλακές είναι, όπως θα έπρεπε επιλογή και δική μας προτεραιότητα. Η υπηρεσία θα ξαναβρεί την αξιοπιστία της, θα βελτιώσει τις λειτουργίες της και θα μπορέσουμε τότε να αναδείξουμε το πραγματικά μεγάλο έργο και την προσφορά του κάθε εργαζόμενου στις Ελληνικές φυλακές.

Διεκδικούμε την σύσταση Διεύθυνσης Επιθεώρησης – Σώμα Εσωτερικών Υποθέσεων σε αντικατάσταση του υφιστάμενου Σώματος Επιθεώρησης και ελέγχου καταστημάτων κράτησης, η οποία θα έχει ανάλογα τμήματα αρμόδια για την επιθεώρηση και τον έλεγχο όλων των τμημάτων μιας φυλακής (διοικητικού, φύλαξης, οικονομικού, ιατρικού, νοσηλευτικού κ.ο.κ). Η Διεύθυνση αυτή θα διενεργεί τακτικούς και έκτακτους ελέγχους και θα πρέπει να είναι εντελώς ανεξάρτητη – αυτόνομη από την εκάστοτε πολιτική ηγεσία για να αποφευχθούν τυχόν φαινόμενα κατευθυνόμενων ελέγχων.

Τα πορίσματα και οι συστάσεις όλων των ελέγχων να δημοσιοποιούνται σε ετήσια βάση για να επιτευχθεί η διαφάνεια και η αξιοκρατία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

<p>Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ</p>  <p>ΣΠΥΡΟΣ ΚΑΡΑΚΙΤΣΟΣ</p>		<p>Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ</p>  <p>ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΠΙΣΜΠΙΚΗΣ</p>
--	---	---