

Ο.Σ.Υ.Ε



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΕΔΡΑ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΣ ΣΟΛΩΜΟΥ 2 Τ.Θ. 91503 Τ.Κ. 181 10

ΤΗΛ. 2104950760 – 2104967174 FAX 2104950710

www.osye.org.gr e-mail: osye@otenet.gr

ΜΕΛΟΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

- 1) Έγκαιρη καταβολή νυχτερινής και εξαιρέσιμης εργασίας – Αύξηση των πιστώσεων
- 2) Καταβολή επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής εργασίας σε όλο το προσωπικό και σε όλους τους κλάδους και τις ειδικότητες υπαλλήλων των Καταστημάτων Κράτησης και των Ιδρυμάτων Αγωγής Ανηλίκων
- 3) Βαθμολογικές κατατάξεις και κρίσεις προϊσταμένων
- 4) Μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα.
- 5) Καταβολή του επιδόματος δυσπρόσιτων, προβληματικών και απομακρυσμένων περιοχών
- 6) Αποζημίωση όλων των οφειλόμενων ρεπό και αδειών
- 7) Νέο οργανόγραμμα. Αύξηση και κάλυψη των κενών θέσεων όλων των κλάδων και ειδικοτήτων στα καταστήματα κράτησης & σωστή κατανομή ανά κατάσταση.
- 8) Διαγωνισμός ΑΣΕΠ για την πρόσληψη προσωπικού.
- 9) Αξιοκρατική επιλογή Υπαρχιφυλάκων από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με την επαναφορά σε ισχύ του ΠΔ 24/2012 και του νόμου 3727/18-12-2008.
- 10) Άμεση λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση της βίας κατά του προσωπικού εντός και εκτός των Φυλακών
- 11) Υγειονομική και νοσοκομειακή περίθαλψη στα στρατιωτικά νοσοκομεία
- 12) Χορήγηση ειδών ρουχισμού και υπηρεσιακής στολής σε όλους τους εργαζομένους
- 13) Ενιαία Αυτόνομη Σωφρονιστική Υπηρεσία που θα περιλαμβάνει την Εσωτερική και Εξωτερική Φύλαξη.
- 14) Νέα κατηγοριοποίηση Καταστημάτων Κράτησης.
- 15) Πλήρη λειτουργία του Κέντρου Απεξάρτησης Τοξικομανών Κρατουμένων Ελαιώνα Θηβών.

- 16) Ανασυγκρότηση των Αγροτικών φυλακών και ανάδειξη του ρόλου τους.
- 17) Εργασία κρατουμένων με χρηματική αμοιβή.
- 18) Αναδιαμόρφωση του Ιδρύματος Ανηλίκων Αρρένων Βόλου
- 19) Άμεση λειτουργία της πτέρυγας νοσηλείας κρατουμένων στο Νοσοκομείο Παπανικολάου Θεσσαλονίκης.
- 20) Δημιουργία άρτια εξοπλισμένων ιατρείων. Κάλυψη όλων των κενών θέσεων ιατρών και νοσηλευτικού προσωπικού. Αύξηση των προβλεπόμενων θέσεων ιατρών όλων των ειδικοτήτων. Επέκταση του θεσμού των εφημεριών σε όλες τουλάχιστον τις μεγάλες φυλακές. Αλλαγή του προγράμματος, του τρόπου επιλογής του ποσού και της πληρωμής των εφημερευόντων και κατ' επίσκεψη ιατρών. Ένταξη όλων των φυλακών στον θεσμό των αγροτικών ιατρών.
- 21) Άμεση λειτουργία της Σχολής Σωφρονιστικών Υπαλλήλων μετά τον διορισμό της 6Κ, Εκπαίδευση και συνεχιζόμενη κατάρτιση
- 22) Προσαύξηση της σύνταξης κατά 3/35
- 23) Αναγνώριση και μισθολογικά της διετίας 2016-2017

1. Έγκαιρη καταβολή νυχτερινής και εξαιρέσιμης εργασίας – Αύξηση των πιστώσεων

Αλλαγή του τρόπου και του ποσού καταβολής νυχτερινής και εξαιρέσιμης εργασίας. Διεκδικούμε την έγκαιρη και σε μηνιαία τακτική βάση αποζημίωση της δεδουλευμένης εργασίας μας, καθώς επίσης και την αύξηση των σχετικών πιστώσεων, ώστε οι φυλακές να λειτουργούν σε ένα στοιχειώδες επίπεδο ασφαλείας και όχι να υπολειτουργούν ή ακόμα χειρότερα να αυξάνεται δραματικά ο αριθμός των οφειλόμενων ρεπό, πράγμα που είναι παράνομο.

2. Καταβολή επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής εργασίας σε όλο το προσωπικό και σε όλους τους κλάδους και τις ειδικότητες υπαλλήλων των Καταστημάτων Κράτησης και των Ιδρυμάτων Αγωγής Ανηλίκων

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 98 του νόμου 4483/2017 προβλέπεται ο επανακαθορισμός των χώρων εργασίας και των δικαιούχων του επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής εργασίας της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του νόμου 4024/2011. Ήδη έχει συσταθεί στο Υπουργείο Οικονομικών και λειτουργεί 17 μελής επιτροπή για την καταγραφή και την αιτιολόγηση των χώρων εργασίας καθώς και των δικαιούχων υπαλλήλων, όπως επίσης και η πρόταση για το ύψος κάθε επιδόματος.

Η Ομοσπονδία μας έχει ήδη παρέμβει στην ανωτέρω επιτροπή και με αναλυτικό και πλήρως εμπειριστατωμένο υπόμνημα αναφέρει του λόγους για τους οποίους είναι επιτακτική η καταβολή του εν λόγω επιδόματος.

Διεκδικούμε την καταβολή του επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής εργασίας σε όλους ανεξαιρέτως τους κλάδους και τις ειδικότητες υπαλλήλων εντός των καταστημάτων κράτησης(φυλακτικό προσωπικό, διοικητικό προσωπικό, τεχνικό προσωπικό, ειδικό επιστημονικό προσωπικό, ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό κ.ο.κ.)

3. Βαθμολογικές κατατάξεις και κρίσεις προϊσταμένων

Θα πρέπει να ολοκληρωθούν άμεσα οι βαθμολογικές κατατάξεις όλων των υπαλλήλων ανά κλάδο από την διοίκηση, καθώς χωρίς αυτές δεν μπορούν να προβούν σε κρίσεις που τόσο πολύ τις χρειάζεται ο χώρος μας.

4. Μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα.

Σύμφωνα με το Π.Δ.69/2015 προβλέπεται η αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα, όχι όμως και μισθολογικά.

Διεκδικούμε την πλήρη μισθολογική αναγνώριση της οποίας προϋπηρεσίας αναγνωριστεί από το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο για κάθε υπάλληλο.

5. Καταβολή του επιδόματος δυσπρόσιτων, προβληματικών και απομακρυσμένων περιοχών

Δεν έχει εκδοθεί ακόμη η ΚΥΑ για τις περιοχές που θα λαμβάνουν σύμφωνα με το Ενιαίο Μισθολόγιο (Ν.4354/2015) το επίδομα απομακρυσμένων και δυσπρόσιτων περιοχών. Η Ομοσπονδία έχει προτείνει στους συναρμόδιους Υπουργούς τις Φυλακές που πρέπει να λαμβάνουν το επίδομα αυτό, δηλαδή τα Κ.Κ Γρεβενών, Ιωαννίνων, Κέρκυρας, Νιγρίτας Σερρών, Κομοτηνής, Μαλανδρίνου, Δομοκού, Νεάπολης Λασιθίου, Χίου, Κω κτλ.

6. Αποζημίωση όλων των οφειλόμενων ρεπό και αδειών

Η οφειλόμενη υπερεργασία όλων των υπαλλήλων, αλλά κυρίως του κλάδου ΔΕ Φύλαξης εκτός από παράνομη έχει φτάσει πλέον σε πάρα πολύ μεγάλο αριθμό. Διεκδικούμε την άμεση παύση του παράνομου «καθεστώτος» των οφειλόμενων ρεπό. Διεκδικούμε την εφάπαξ αποζημίωση όλων των οφειλόμενων ρεπό και των κανονικών αδειών με νομοθετική ρύθμιση και ΚΥΑ των Υπουργών Προστασίας του Πολίτη και Οικονομικών.

7. Νέο οργανόγραμμα. Αύξηση και κάλυψη των κενών θέσεων όλων των κλάδων και ειδικοτήτων στα καταστήματα κράτησης & σωστή κατανομή ανά κατάσταση.

Η λειτουργία των καταστημάτων κράτησης χαρακτηρίζεται από όλους, φορείς, εργαζόμενους, κρατούμενους, τις κατά καιρούς πολιτικές ηγεσίες και την κοινωνία, γενικότερα, επιεικώς μη ενδεδειγμένη και αναποτελεσματική και οι συνθήκες κράτησης υπολειπόμενες των μέσων όρων αξιοπρεπούς διαβίωσης. Η βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών και των συνθηκών διαβίωσης των κρατούμενων δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι άσχετη με τον αριθμό των υπαλλήλων που καλούνται να τις εγγυηθούν και να τις καλύψουν. Είναι φανερό λοιπόν ότι η βελτίωση του σωφρονιστικού συστήματος πέραν όλων των άλλων και πέραν, επίσης των σημαντικών ζητημάτων που πρέπει να βελτιωθούν, τελικά είναι και αριθμητικό ζήτημα. Αφορά όλους τους κλάδους και τις ειδικότητες της σωφρονιστικής υπηρεσίας, τα κενά των οποίων πρέπει να καλυφθούν. Υπάρχουν κλάδοι που οι κενές θέσεις είναι της τάξης του 40% έως 70%. Όσοι λοιπόν ενδιαφέρονται πραγματικά για την βελτίωση των συνθηκών κράτησης και τον εξανθρωπισμό του σωφρονιστικού συστήματος θα πρέπει να έχουν υπόψη τους και την παράμετρο αυτή.

Διεκδικούμε στην ολοκλήρωση του νέου Οργανογράμματος την επανασύσταση όλων των καταργημένων κενών οργανικών θέσεων, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, καθώς και την αύξηση και κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων με νέο διαγωνισμό.

8. Διαγωνισμός ΑΣΕΠ για την πρόσληψη προσωπικού.

Ο διαγωνισμός 6Κ/2018 του ΑΣΕΠ και του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη για την πρόσληψη υπαλλήλων στις φυλακές δυστυχώς κατέληξε σε 588 μόνο άτομα. Εκατό (100) περίπου από αυτά προβλέπονται για την εξωτερική φρουρά και απομένουν (488) για όλους τους υπόλοιπους κλάδους εργαζομένων μέσα στις φυλακές. Ο αριθμός αυτός αποτελεί σταγόνα στον ωκεανό και σε καμία περίπτωση δεν ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες που έχουν τα καταστήματα κράτησης. Το ίδιο πρόβλημα δεν θα λύσει ούτε και η 9Κ/2021 καθώς ο αριθμός που έχει προβλεφθεί για τα καταστήματα κράτησης δεν θα καλύψει ούτε τις επικείμενες συνταξιοδοτήσεις.

Ωστόσο οι όροι διεξαγωγής και τα κριτήρια μοριοδότησης των υποψηφίων έχουν ήδη τεθεί υπό αμφισβήτηση. Κριτήρια όπως η μοριοδότηση της εντοπιότητας, ιδίως στις επαρχιακές φυλακές που θα έδινε την ευκαιρία σε νέους ανθρώπους να παραμείνουν στον τόπο τους δεν συμπεριλαμβάνονται στην προκήρυξη του διαγωνισμού. Επίσης κριτήρια μοριοδότησης όπως η εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων στις Ειδικές

Δυνάμεις, ως έφεδροι αξιωματικοί και στην Προεδρική Φρουρά δεν έχουν συμπεριληφθεί.

Επίσης, η μοριοδότηση υποψηφίων από ΙΕΚ security ή ΙΕΚ αρχαιοφυλάκων και φύλαξης μνημείων δεν έχει καμία επαφή με την σκληρή εργασιακή πραγματικότητα ή τα καθήκοντα ενός υπαλλήλου φύλαξης. Η μοριοδότηση στον διαγωνισμό τέτοιων ΙΕΚ έχει κατακριθεί μέχρι στιγμής από πολλούς ως «φωτογραφική».

Διεκδικούμε την αύξηση του αριθμού των προσλήψεων για όλους τους κλάδους και τις ειδικότητες, ιδίως του φυλακτικού προσωπικού.

Διεκδικούμε την μοριοδότηση της εντοπιότητας και της εκπλήρωσης των στρατιωτικών υποχρεώσεων στις Ειδικές Δυνάμεις, έφεδρους αξιωματικούς, προεδρική φρουρά κτλ.

Διεκδικούμε την δίκαιη κατανομή του προσλαμβανόμενου προσωπικού σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες κάθε φυλακής (οφειλόμενα ρεπό και άδειες, οργανικές θέσεις κενές και καλυμμένες, αρχιτεκτονική διάταξη της κάθε φυλακής και εξάντληση της λίστας επιλαχόντων πριν τη διενέργεια νέου διαγωνισμού).

9. Αξιοκρατική επιλογή Υπαρχιφυλάκων από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με την επαναφορά σε ισχύ του ΠΔ 24/2012 και του νόμου 3727/18-12-2008.

Η αξιοκρατική επιλογή των Υπαρχιφυλάκων στις φυλακές της Χώρας είναι πάγιο αίτημα των εργαζομένων. Θεωρούμε ότι οι Υπαρχιφύλακες θα πρέπει να επιλέγονται μέσω των διαδικασιών που προέβλεπε ο **Νόμος 3727/18-12-2008 (ΦΕΚ Α αρ. φύλλου 257)** και πραγματοποιείται ύστερα από απόφαση του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Διεκδικούμε νομοθετική ρύθμιση που να επαναφέρει το προηγούμενο καθεστώς για την αξιοκρατική επιλογή υπαρχιφυλάκων και την πρόβλεψή τους στο νέο Οργανόγραμμα, ώστε να πάψει το φαινόμενο υποκειμενικών τοποθετήσεων ανά τις φυλακές, καθώς επίσης οι αρχιφύλακες να επιλέγονται και με το κριτήριο της επιτυχούς θητείας τους ως υπαρχιφύλακες.

10. Άμεση λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση της βίας κατά του προσωπικού εντός και εκτός των Φυλακών

Η βία στις Φυλακές τα τελευταία χρόνια έχει λάβει ανεξέλεγκτες σχεδόν διαστάσεις τόσο μεταξύ των κρατουμένων, όσο και κατά του προσωπικού τόσο εντός των Φυλακών,

όσο και εκτός αυτών, δηλαδή στα σπίτια μας. Μετά την στυγερή δολοφονία εν ώρα υπηρεσίας του αείμνηστου συναδέλφου μας Γεωργίου Τσιρώνη, την δολοφονία από τρομοκράτες του αείμνηστου συναδέλφου μας Αρχιφύλακα της Φυλακής Δομοκού Σεραφείμ Γκαλιμάνη, την απόπειρα δολοφονίας του συναδέλφου Σπύρου Λαχανά, τα τελευταία χρόνια έχουν καταγραφεί πληθώρα περιστατικών βίας μέσα και έξω από τις Φυλακές, με ορισμένα από αυτά να δημοσιοποιούνται και άλλα δυστυχώς να υποκρύπτονται.

Βομβιστικές επιθέσεις σε αυτοκίνητα και σε σπίτια συναδέλφων μας ή συγγενών συναδέλφων μας, ξυλοδαρμοί υπαλλήλων μέσα στις φυλακές, βρισιές, απειλές και λεκτική βία, ακόμα και μαστίγωμα Υπαρχιφύλακα στο ΚΚ Κορυδαλλού, δολοφονική απόπειρα κατά την διάρκεια ακροάσεων Αρχιφυλάκων, επιθέσεις σε νοσηλευτικό προσωπικό, ομηρίες συναδέλφων μας κοκ, συνθέτουν την επικίνδυνη και εφιαλτική καθημερινότητα πολλών εργαζομένων στις Φυλακές.

Δυστυχώς δεν υπάρχει κανένας απολύτως κεντρικός σχεδιασμός για την αποφυγή, την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας εντός και εκτός των φυλακών.

Διεκδικούμε την εκπόνηση ενός εμπειριστατωμένου στρατηγικού σχεδίου για την υγεία και την ασφάλεια του προσωπικού, βασισμένο στην μετρήσιμη αξιολόγηση κινδύνου (risk assessment), σε παραμετροποίηση των παραγόντων πρόκλησης επικίνδυνων περιστατικών βίας (λεκτικής και σωματικής), στους ακριβείς τρόπους αντιμετώπισης, στις μεθόδους, στην καταγραφή όλων των περιστατικών βίας σε ειδικό βιβλίο εντός της Φυλακής, στην κοινοποίησή τους για περαιτέρω διερεύνηση και διαλεύκανση τόσο στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, του Υπουργείου Εργασίας, της ΕΛ.ΑΣ και του Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης.

Σε όλες τις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις Σωφ/κής Πολιτικής σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπου ανήκουν οι Φυλακές έχουν εκπονηθεί και λειτουργούν ανάλογα σχέδια – συμβόλαια (Health and Safety Arrangements for risk assessment ή Health and safety arrangements for the management of stress in prison staff) για την προστασία του προσωπικού των φυλακών από όλους τους πιθανούς κινδύνους, ακόμα και από παράγοντες όπως το stress ή την εργασιακή κόπωση του σωφ/κού προσωπικού (correctional fatigue).

Διεκδικούμε την απόκτηση τεχνογνωσίας από τέτοιες χώρες και την εκπόνηση και υπογραφής τους και στην Χώρα μας με αυστηρό χρονοδιάγραμμα τήρησης σε ετήσια βάση και αξιολόγηση στο τέλος.

Διεκδικούμε σε ειδικές περιπτώσεις τον εφοδιασμό συναδέλφων με κάμερες σώματος (body cameras), ιδίως όταν εισέρχονται εντός της πτέρυγας και υπάρχει κίνδυνος ή

αντιμετώπισης περιστατικού. Η κάμερα θα είναι συνδεδεμένη και θα παρακολουθείτε τόσο από το control room όσο και από τον Προϊστάμενο βάρδιας.

Διεκδικούμε την εφαρμογή προγραμμάτων για την υγεία και την ασφάλεια του σωφρονιστικού προσωπικού από διεθνείς οργανισμούς όπως ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας, τα Ηνωμένα Έθνη και το Συμβούλιο της Ευρώπης.

Διεκδικούμε την πρόσληψη ιατρών εργασίας σε κάθε μεγάλη τουλάχιστον φυλακή, την πλήρη αναγνώριση του εργατικού ατυχήματος και της επαγγελματικής ασθένειας για όλο το προσωπικό μέσα στις Φυλακές, την έκδοση ΚΥΑ που να προβλέπει συγκεκριμένα μέσα ατομικής προστασίας κυρίως για το φυλακτικό προσωπικό (ειδικά γάντια έρευνας, ειδικό ρουχισμό, ειδικές στολές εργασίας κτλ), όλα με συγκεκριμένες προδιαγραφές και σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα.

Διεκδικούμε την δημιουργία κοινού φορέα από αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες στο Υπουργείο Εργασίας, το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών, Προστασίας του Πολίτη, του Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, του ΣΕΠΕ και την συμμετοχή εκπροσώπων της ΟΣΥΕ με σκοπό την καταγραφή των εργασιακών συνθηκών στις Φυλακές, την τεκμηριωμένη μελέτη, έρευνα, αξιολόγηση και πρόληψη των εργασιακών κινδύνων. Ο φορέας να συνεδριάζει σε τρίμηνη βάση και να υποβάλλει τα πορίσματά του στους συναρμόδιους Υπουργούς για την λήψη μέτρων για την προστασία των εργαζομένων.

Διεκδικούμε την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία. Ελεύθερη πρόσβαση του ΣΕΠΕ σε όλες τις φυλακές.

11.Υγειονομική και νοσοκομειακή περίθαλψη στα στρατιωτικά νοσοκομεία

Διεκδικούμε την πλήρη υγειονομική, νοσοκομειακή και φαρμακευτική περίθαλψη των εν ενεργεία εργαζομένων στις φυλακές και στα ιδρύματα αγωγής, όπως ακριβώς ισχύει και στο στρατιωτικό προσωπικό. Ελεύθερη πρόσβαση σε όλα τα Στρατιωτικά Νοσοκομεία της Χώρας.

12.Χορήγηση ειδών ρουχισμού και υπηρεσιακής στολής σε όλους τους εργαζομένους

Με την παραπάνω εγκύκλιο «διατάσσετε» και η ενδυμασία των υπαλλήλων φύλαξης με υπηρεσιακή στολή. Ο τελευταίος διαγωνισμός για την προμήθεια υφάσματος από την ΚΑΥΦ πραγματοποιήθηκε το 2008. Η Υπουργική απόφαση 9235 του 1992

προβλέπει την χορήγηση στολών ανά διετία, τζάκετ ανά τετραετία, καθώς και την χορήγηση χρηματικού ποσού.

Εν αντιθέσει όλων των παραπάνω διεκδικούμε ετήσιο επίδομα στολής για όλο το προσωπικό στα πρότυπα του προσωπικού του ΕΚΑΒ.

13.Αυτόνομη Σωφρονιστική Υπηρεσία

Βασικός μοχλός εφαρμογής οποιασδήποτε σωφρονιστικής πολιτικής ή αναμόρφωσης του όποιου σωφρονιστικού συστήματος είναι η δομή, διάρθρωση και λειτουργία της σωφρονιστικής διοίκησης και των σωφρονιστικών υπηρεσιών συνολικά. Σε όλες τις χώρες της Ευρώπης οι σωφρονιστικές υπηρεσίες διοικούνται αυτόνομα με ειδικό οργανισμό λειτουργίας από στελέχη που προέρχονται από αυτήν, υπαγόμενες είτε στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, είτε στο Υπουργείο Εσωτερικών, είτε σπανίως στο Υπουργείο Δημόσιας Τάξης.

Η ανώτατη γενική διεύθυνση σωφρονιστικής διοίκησης, όπως αποκαλείται σε πολλές Ευρωπαϊκές χώρες είναι υπεύθυνη για οτιδήποτε έχει σχέση με την μελέτη, προγραμματισμό, υλοποίηση οικονομοτεχνικής υποδομής και ανθρώπινου δυναμικού. Επιμελείται των προσλήψεων, της εκπαίδευσης και των συνεχών επιμορφώσεων του προσωπικού, προτείνει την σωφρονιστική πολιτική στο Υπουργείο που ανήκει και ασκεί τη σωφρονιστική διοίκηση.

Αν πραγματικά θέλουμε να ξεφύγουμε από αυτό το σημερινό χάος λειτουργίας των σωφρονιστικών υπηρεσιών, να αναδιαρθρώσουμε και να αναμορφώσουμε το σωφρονιστικό σύστημα της Χώρας ασκώντας μία ουσιαστική σωφρονιστική πολιτική και να εναρμονιστούμε με τις υπόλοιπες χώρες της Ευρώπης, επιβάλλεται άμεσα να τροποποιηθεί ο εν ισχύ οργανισμός του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και ο οποίος ουσιαστικά αποτελεί αντιγραφή των προηγούμενων οργανισμών.

Η πρότασή μας για την αυτόνομη σωφρονιστική διοίκηση είναι σε επίπεδο γενικής διεύθυνσης (**Γενική Διεύθυνση Σωφρονιστικής Πολιτικής και Διοίκησης**). Στελέχη και υπάλληλοι, όλοι θα προέρχονται μέσα από μία εξελικτική διαδικασία που ο καθένας από αυτούς θα ακολουθεί σε όλες τις φυλακές της χώρας. Το προτεινόμενο οργανόγραμμα της έχει ως ακολούθως:

1. ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

2. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

- α. Τμήμα Νομικής Υπηρεσίας
- β. Τμήμα Νομοπαρασκευαστικής Υπηρεσίας
- γ. Τμήμα Διεθνών Σχέσεων
- δ. Γραφείο Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων

3. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

- α. Τμήμα εκτέλεσης ποινών
- β. Τμήμα άσκησης σωφρονιστικής πολιτικής
- γ. Τμήμα οργάνωσης και λειτουργίας θεραπευτικών και ειδικών καταστημάτων
- δ. Τμήμα εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης κρατουμένων και οργάνωσης - λειτουργίας βιοτεχνικών μονάδων
- ε. Τμήμα οργάνωσης και λειτουργίας κέντρων επαγγελματικής αποκατάστασης αποφυλακισομένων

4. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

- α. Τμήμα Διοίκησης Προσωπικού
- β. Τμήμα Πειθαρχικού Ελέγχου
- γ. Τμήμα Πρόσληψης, Επιμόρφωσης και Εκπαίδευσης Προσωπικού
- δ. Τμήμα Τεχνολογιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

5. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

- α. Τμήμα Διοίκησης Οικονομικού
- β. Τμήμα Εξοπλισμού και Προμηθειών
- γ. Τμήμα Τεχνικών Υπηρεσιών
- δ. Τμήμα Διαχείρισης κεφαλαίων εργασίας κρατουμένων

6. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ - ΣΩΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

- α. Τμήμα Επιθεώρησης Διοικητικών Υπηρεσιών
- β. Τμήμα Επιθεώρησης Οικονομικών Υπηρεσιών
- γ. Τμήμα Επιθεώρησης Επιστημονικού και Νοσηλευτικού Προσωπικού
- δ. Τμήμα Επιθεώρησης εσωτερικής και εξωτερικής ασφάλειας φυλακών
- ε. Τμήμα Επιθεώρησης κοινωνικής εργασίας και κοινωνικής επανένταξης

στ. Τμήμα Επιθεώρησης γεωργικών, κτηνοτροφικών δραστηριοτήτων και βιοτεχνικών μονάδων

7. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ – ΚΑΤΑΣΤΟΛΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ

α. Τμήμα έρευνας, προγραμματισμού – μελέτης και υλοποίησης μέτρων πρόληψης

β. Τμήμα οργάνωσης και λειτουργίας ιδρυμάτων και ειδικών καταστημάτων κράτησης νέων και ανηλίκων

γ. Τμήμα εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης νέων και ανηλίκων

8. ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΡΑΤΗΣΗΣ

Με θέση Υποδιευθυντή σε κάθε φυλακή, αναλόγως αποτελούνται:

α. Τμήμα Διοίκησης - Γραμματείας

β. Τμήμα Οικονομικού

γ. Τμήμα Εσωτερικής Φύλαξης

δ. Τμήμα Εξωτερικής Φύλαξης

ε. Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας

στ. Τμήμα επιστημονικού και νοσηλευτικού προσωπικού

ζ. Τμήμα κτηνοτροφικών και αγροτικών δραστηριοτήτων

14.Πρόταση για νέα κατηγοριοποίηση Καταστημάτων Κράτησης.

Η υπάρχουσα κατηγοριοποίηση των καταστημάτων κράτησης εκ του αποτελέσματος φαίνεται ότι έχει ξεπεραστεί από τον υπερπληθυσμό των κρατουμένων. Ο διαχωρισμός υποδίκων και κατάδικων είναι επιδερμικός παρά τις προσπάθειες που γίνονται. Είναι υπαρκτή πλέον η αναγκαιότητα μία νέας κατηγοριοποίησης των φυλακών. Προτείνεται το εξής:

Φυλακή τύπου Α: Υπόδικοι Κ.Π.Ν. - Τμήμα υποτροπών Υποδίκων

Φυλακή τύπου Β: Κατάδικοι για Πλημ/τα - Τμήμα υποτροπών για Πλημ/τα - Τμήμα οικονομικών αδικημάτων (οφειλές δημοσίου - πλαστογραφίες - απάτες - επιταγές κλπ) -

Τμήμα προσωποκρατούμενων - ΤΜ.Η.ΔΙ.

Φυλακή τύπου Γ: Κατάδικοι για κακ/τα με ποινές από 5 έως 10 έτη -

Τμήμα Υποτροπών Καταδίκων - Πειθαρχικό τμήμα -

ΤΜ.Η.ΔΙ.

Φυλακή τύπου Δ: Κατάδικοι για κακ/τα με ποινές από 10 έως 15 έτη -

Τμήμα Υποτροπών για κακ/τα - Τμήμα με ποινές κάθειρξης

15 έτη έως ισόβια - Πειθαρχικό Τμήμα, ΤΜ.Η.ΔΙ.

Φυλακή τύπου Ε: Υπόδικοι για Ναρκωτικά - Τμήμα Υποτροπών

Υποδίκων - Τμήμα Πλημ/κών ποινών για ναρκωτικά.

Φυλακή τύπου ΣΤ: Κατάδικοι με κακ/κες ποινές για Ναρκωτικά -

Τμήμα Υποτροπών καταδίκων - Πειθαρχικό τμήμα -ΤΜ.Η.ΔΙ.

Θεραπευτικά Κέντρα Απεξάρτησης (Κ.Α.Τ.Κ.): Πλήρη λειτουργία του Κέντρου

Απεξάρτησης Τοξικομανών Κρατουμένων στον Ελεώνα Θηβών συνολικής χωρητικότητας

τουλάχιστον 300 ατόμων. Ολοκλήρωση σ' αυτό, όλων των φάσεων (1ης, 2ης, 3ης) του

προγράμματος απεξάρτησης. Στελέχωσή του, με Επιστημονικό Προσωπικό

υποστηρικτικής αγωγής (ψυχολόγους - κοινωνιολόγους - θεραπευτές κλπ).

Κ.Η.Δ.Ι. : Κρατούμενοι των ΤΜ.Η.ΔΙ. από όλους τους τύπους καταστημάτων, αλλά και

κρατούμενοι που έχουν πάρει και έχουν κάνει καλή χρήση αδείας και χρονικά βρίσκονται

6 μήνες έως ένα (1) χρόνο πριν την συμπλήρωση των προϋποθέσεων για την υφ' όρων

απόλυση.

Γυναικείες φυλακές: φροντίδα για τις έγκυες κρατούμενες καθώς και γι' αυτές που έχουν

παιδιά εντός της φυλακής.

Φυλακή σχετικά με τα πειθαρχικά παραπτώματα κρατουμένων: Περιστατικά βίας

μεταξύ των κρατουμένων, αλλά και κατά του προσωπικού είναι σε σχεδόν καθημερινή

βάση. Έχουν παρατηρηθεί ομαδοποιήσεις κρατουμένων, τόσο με την κοινή τους ποινική

δράση, αλλά και πολιτισμικές και θρησκευτικές ομαδοποιήσεις (φαινόμενα

ριζοσπαστικοποίησης). Η δημιουργία πειθαρχικής φυλακής υπότροπων, εντός των

καταστημάτων, κρατουμένων θα αντιμετώπιζε το πρόβλημα της βίας και της συνέχισης

της παράνομη δράσης μέσα στις φυλακές καθοριστικά. Επιπλέον, η δημιουργία ενός

τέτοιου καταστήματος κράτησης πρέπει να συνδυαστεί με διαφορετικό και ειδικό

κανονισμό λειτουργίας του σε σχέση με τα υπόλοιπα καταστήματα. Άλλωστε σε όλες

σχεδόν τις ευρωπαϊκές χώρες λειτουργούν πειθαρχικές πτέρυγες για κρατούμενους που

ζητούν προστασία ή έχουν τιμωρηθεί πειθαρχικά. Οι πειθαρχικά υπότροποι κρατούμενοι

θα έμεναν για ορισμένο μόνο χρονικά διάστημα στην φυλακή αυτή και κατόπιν θα

επέστρεφαν στα υπόλοιπα καταστήματα.

Ειδικά Καταστήματα Κράτησης Νέων: Δημιουργία νέου καταστήματος κράτησης νέων στον Αυλώνα Αττικής. Εντοπισμός και μεταγωγή των ενήλικων κρατουμένων (οι οποίοι μόνο κατά δήλωσή τους είναι ανήλικοι). Αλλαγή του σημερινού Γενικού Γυμνασίου και Λυκείου του Καταστήματος σε Τεχνική Σχολή.

Νοσοκομείο Κρατουμένων: Λειτουργία δύο ακόμη νοσοκομείων, ένα στη Β. Ελλάδα και ένα στην Κρήτη, με παράλληλη βελτίωση και αναμόρφωση του ήδη υπάρχοντος ώστε να μην αποτελεί κατ' όνομα Νοσοκομείο. Η λειτουργία τους θα αποτρέπει την μεταγωγή των κρατουμένων σε άλλα εξωτερικά Νοσοκομεία όταν χρήζουν αυξημένης θεραπείας ή λεπτών, πλην όμως ρουτίνας, χειρουργικών επεμβάσεων.

Ψυχιατρείο Κρατουμένων: Με την αλματώδη αύξηση των ψυχιατρικών νόσων στην κοινωνία γενικώς, αλλά και από τους ήδη κρατουμένους, λόγω εγκλεισμού δυστυχώς, η λειτουργία δύο ακόμη ψυχιατρείων (Β. Ελλάδα - Κρήτη), είναι απαραίτητη. Η λειτουργία του Ιδρύματος Ανηλίκων Αρρένων Βόλου για να είναι ουσιαστική και να ανταποκρίνεται στην υποχρέωση και την ευθύνη της πολιτείας να αντιμετωπίσει τους εγκαταλελειμμένους και παραβατικούς ανήλικους, θα πρέπει να κινηθεί προς την κατεύθυνση της παροχής υπηρεσιών. Απαιτείται λοιπόν άμεση ενίσχυση του φυλακτικού προσωπικού, κυρίως όμως του προσωπικού άλλων ειδικοτήτων όπως κοινωνικών λειτουργών, παιδοψυχολόγων, νοσηλευτών κλπ.. Επιβάλλεται επίσης στο Ίδρυμα αυτό όπως σε κάθε ίδρυμα να γίνεται διαχωρισμός κατά ηλικιακές ομάδες. Είναι απαραίτητο και ανήκουστο ένα ίδρυμα να λειτουργεί ενιαία για ηλικίες από 8-18 ετών. Οι λόγοι είναι απλοί και ευνόητοι.

15. Πλήρη λειτουργία του Κέντρου Απεξάρτησης Τοξικομανών Κρατουμένων Ελεώνα Θηβών.

Το ΚΑΤΚ εδώ και πάρα πολλά χρόνια υπολειτουργεί. Η συνολική του χωρητικότητα του πλέον και μετά τις παρεμβάσεις που γίνανε για την λειτουργία του Αγροτικού τμήματος κράτησης γυναικών υπερβαίνει τις 100 θέσεις αλλά δυστυχώς ο μέσος αριθμός κρατουμένων δεν ξεπερνάει τους 40 – 50. Παρά το γεγονός ότι το προσωπικό δεν επαρκεί διεκδικούμε την πλήρη λειτουργία του διότι μέχρι στιγμής έχει σχεδόν εγκαταλειφτεί.

16. Ανασυγκρότηση των Αγροτικών φυλακών και ανάδειξη του ρόλου τους.

Οι αγροτικές φυλακές, ο πλέον πρωτοποριακός θεσμός στο σωφρονιστικό σύστημα της χώρας ως παγκόσμια μάλιστα πρωτοτυπία, έχει καταντήσει απλά μηχανισμός

απόσβεσης των ποινών των κρατουμένων και τίποτα άλλο. Μακριά από πλάνα, στόχους και εγκαταλελειμμένες από τεχνικά μέσα, στελέχωση με προσωπικό και με απόντα κάθε μορφής έλεγχο παραγωγής, λειτουργίας, διαχείρισης κλπ. Τα αγροτικά καταστήματα έχουν κατανήσει φαντάσματα των εαυτών τους. Πρέπει λοιπόν να ανασυγκροτηθούν, να εξοπλιστούν με σύγχρονα μηχανήματα και να γίνεται ουσιαστικός προγραμματισμός καλλιεργειών. Προτεραιότητα πρέπει να δοθεί στις βιολογικές καλλιέργειες, την ορνιθοτροφία, την κτηνοτροφία και την καλλιέργεια των απαραίτητων προϊόντων για την σίτιση των ζώων. Όλες οι παραπάνω καλλιέργειες και ασχολίες είναι αρκούντως προσοδοφόρες και μπορούν να συμβάλουν σημαντικά στην μείωση των δαπανών. Αν δε, όπως προτείνουμε, κατασκευαστούν και λειτουργήσουν σε κάθε αγροτική φυλακή οργανωμένα και με βιολογικούς καθαρισμούς σφαγεία, το κόστος των οποίων μπορεί να αποσβεστεί από την παραγωγή σύντομα, μπορούμε να αξιοποιήσουμε ακόμα περισσότερο την ορνιθοτροφία και την κτηνοτροφία. Αν όπως πάλι προτείνουμε τα σφαγεία αυτά λειτουργήσουν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια για την κάλυψη των αναγκών της κτηνοτροφίας για κάθε νομό που λειτουργούν, τότε όχι μόνο θα μειωθούν σημαντικά οι δαπάνες, αλλά θα υπάρξουν και κέρδη που θα μας επιτρέψουν να ξεκινήσουμε πειραματικά έστω, την επ' αμοιβή εργασία των κρατουμένων που θα εργάζονται σε αυτές.

Για την αξιοποίηση των αγροτικών φυλακών προτείνουμε τον εκσυγχρονισμό τους με την εγκατάσταση σε μέρος των εκτάσεών τους που δεν προσφέρονται για καλλιέργεια ή σε όποιους άλλους χώρους κριθούν κατάλληλοι, την εγκατάσταση ηλιακών ή αιολικών πάρκων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, που θα χρησιμοποιείται για την κάλυψη των αναγκών τους και το πλεόνασμα της να διατίθεται στο εμπόριο. Δεν πρέπει να μας αφήνει επίσης αδιάφορους η μελλοντική καλλιέργεια βιοκαυσίμων προϊόντων ως απόλυτα επικερδής μελλοντική επένδυση. Και οι δύο παραπάνω προτάσεις με τις απαραίτητες μελέτες μπορούν να υλοποιηθούν σύντομα.

Επιπρόσθετα, σε μία χώρα σαν την δική μας που ο αγροτικός τομέας αποτελεί σημαντικό κομμάτι του ΑΕΠ και ο πληθυσμός που ασχολείται με αυτό μεγάλος, οι αγροτικές φυλακές πρέπει και μπορούν να λειτουργήσουν ως οιονεί γεωπονικές σχολές με πειραματικές καλλιέργειες, μπολιασμούς και άλλες γεωργικές δραστηριότητες.

17.Εργασία κρατουμένων με χρηματική αμοιβή.

Θεωρούμε απαραίτητη την θεσμοθέτηση της επ' αμοιβή εργασίας με την οποία οι κρατούμενοι θα μπορούν να συνεισφέρουν στην καταβολή τυχόν ενοικίου για την εκμίσθωση των **Κ.Η.ΔΙ.** κατά τα 2/10 και κατά τα 8/10 να χρηματοδοτείται από το κράτος. Από το υπόλοιπο του μισθού του στον έγκλειστο θα αποδίδονται για την κάλυψη των προσωπικών αναγκών κατά την κράτηση του τα 4/10 και τα υπόλοιπα 4/10 θα κατατίθενται σε έντοκο τραπεζικό λογαριασμό επ' ονόματι του κάθε εγκλείστου που θα τον συνδιαχειρίζεται υποχρεωτικά όμως με κάποιο μέλος της οικογενείας του. Σε αντίθετη περίπτωση θα παραδίδεται στον ίδιο μόνο κατά την μέρα της αποφυλάκισης του.

Η προοπτική με βάση τα πιο πάνω είναι η αρχική ένταξη του κρατουμένου σε ημερομίσθια (ευεργετικού υπολογισμού), μετέπειτα και εφόσον τηρούνται οι τυπικές προϋποθέσεις έκτισης της ποινής του σε όρια που καθορίζει ο Σ.Κ. αλλά και οι ουσιαστικές (διαγωγή, πειθαρχία κλπ) η ένταξη του στα **ΤΜ.Η.ΔΙ.** και τέλος η μεταγωγή του στα **Κ.Η.ΔΙ.** Έτσι σε καθεστώς οιονεί ελευθερίας ο ποινικός παραβάτης βήμα-βήμα θα μεταβάλλεται σε πλήρως παραγωγικό και αξιοποιήσιμο άτομο για τον εαυτό του, την οικογένεια του και εντέλει το κοινωνικό σύνολο ελαχιστοποιώντας κατ' ανάγκη και τις πιθανότητες υποτροπής. Στα πλαίσια αυτά και ως πιλοτική επιλογή προτείνουμε την αξιοποίηση και την διεύρυνση των δυνατοτήτων του τυπογραφείου, βιβλιοδετείου και φακελοποιίας που υπολειτουργεί στην Δ.Φ Κορυδαλλού, επέκταση των εργασιών του σε τρεις βάρδιες και στήριξη του κύκλου εργασιών τους, με αναθέσεις έργων από δημόσιες υπηρεσίες και οργανισμούς όπως Ο.Α.Ε.Δ – Ο.Ε.Δ.Β, Εισαγγελίες κλπ. οι οποίοι με τον τρόπο αυτό θα μειώσουν σημαντικά τις σχετικές τους δαπάνες.

Προτείνεται επίσης, η συγκρότηση και λειτουργία βιοτεχνικών μονάδων ως κατ' αρχήν μονάδες παροχής υπηρεσιών για τους κρατούμενους όπως πλυντήρια, κλίβανοι αποστείρωσης, στρωματοποιίας κλπ που θα μπορούν όμως να λειτουργούν και με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, παίρνοντας εργασία από διάφορα νοσηλευτικά ιδρύματα, ξενοδοχεία ή άλλων υπηρεσιών της περιοχής όπου εδρεύουν. Άμεση εφαρμογή της επ' αμοιβή εργασίας μπορεί να γίνει στις αγροτικές φυλακές με στοχευμένες και εξειδικευμένες παραγωγές και τη λειτουργία μονάδων παραγωγής ενέργειας όπως αυτές έχουν περιγραφεί στην ενότητα που αναφερόμαστε στην αξιοποίηση των αγροτικών φυλακών.

18.Αναδιαμόρφωση του Ιδρύματος Ανηλίκων Αρρένων Βόλου

Η λειτουργία του Ιδρύματος Ανηλίκων Αρρένων Βόλου για να είναι ουσιαστική και να ανταποκρίνεται στην υποχρέωση και την ευθύνη της πολιτείας να αντιμετωπίσει τους εγκαταλελειμμένους και παραβατικούς ανήλικους, θα πρέπει να κινηθεί προς την κατεύθυνση της παροχής υπηρεσιών. Απαιτείται λοιπόν άμεση ενίσχυση του φυλακτικού προσωπικού, κυρίως όμως του προσωπικού άλλων ειδικοτήτων όπως κοινωνικών λειτουργών, παιδοψυχολόγων, νοσηλευτών κλπ.. Επιβάλλεται επίσης στο Ίδρυμα αυτό όπως σε κάθε ίδρυμα να γίνεται διαχωρισμός κατά ηλικιακές ομάδες. Είναι απαράδεκτο και ανήκουστο ένα ίδρυμα να λειτουργεί ενιαία για ηλικίες από 8-18 ετών. Οι λόγοι είναι απλοί και ευνόητοι.

19.Άμεση λειτουργία της πτέρυγας νοσηλείας κρατουμένων στο Νοσοκομείο Παπανικολάου Θεσσαλονίκης.

Η λειτουργία της φυλακής Νιγρίτας Σερρών, στη συνέχεια της Δράμας και όποιων άλλων καταστημάτων ανεγερθούν στην ευρύτερη περιοχή της Μακεδονίας επιβάλλουν την άμεση λειτουργία της πτέρυγας στο Νοσοκομείο Παπανικολάου. Οι υπό κατασκευή φυλακές μαζί με την υπάρχουσα φυλακή Θεσσαλονίκης θα φιλοξενούν περίπου 2000 κρατουμένους. Οι ανάγκες περίθαλψης θα αυξηθούν σημαντικά. Δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να αντιμετωπίζονται στην μέχρι τώρα λογική του ενός νοσοκομείου κρατουμένων με χωρητικότητα μάλιστα μόλις 80 κρατουμένων και αυτό να είναι το Νοσοκομείο κρατουμένων Άγιος Παύλος, το οποίο βρίσκεται 500 έως 700 χλμ μακριά από την περιοχή της Μακεδονίας, στον Κορυδαλλό. Τα περισσότερα προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζει σήμερα το σωφρονιστικό μας σύστημα προέκυψαν και κυρίως διογκώθηκαν από την αδυναμία πρόληψης και προγραμματισμού. Τουλάχιστον σε θέματα υγείας ας φανούμε έστω για μία φορά προνοητικότεροι.

20.Δημιουργία άρτια εξοπλισμένων ιατρείων. Κάλυψη όλων των κενών θέσεων ιατρών και νοσηλευτικού προσωπικού. Αύξηση των προβλεπόμενων θέσεων ιατρών όλων των ειδικοτήτων. Επέκταση του θεσμού των εφημεριών σε όλες τουλάχιστον τις μεγάλες φυλακές. Αλλαγή του προγράμματος, του τρόπου επιλογής του ποσού και της πληρωμής των εφημερευόντων και κατ' επίσκεψη ιατρών. Ένταξη όλων των φυλακών στον θεσμό των αγροτικών ιατρών ή στο ΕΣΥ.

Η ιατρική παρακολούθηση λόγω έλλειψης ιατρών και νοσηλευτών είναι σχεδόν ανύπαρκτη. Οι συμπλοκές με ελαφρύς ή σοβαρότερους τραυματισμούς είναι συχνές. Για να αντιμετωπιστούν ακόμα και απλές χειρουργικές επεμβάσεις και ράμματα, λόγω έλλειψης ιατρών απαιτείται η κινητοποίηση ενός ολόκληρου μηχανισμού με την εξωτερική φρουρά ή και το ΕΚΑΒ. Το οικονομικό κόστος εξ αυτού του λόγου είναι πολύ μεγάλο. Φύλακες ή εξωτερικοί φρουροί, έστω και σε αριθμό που υπολείπεται των αναγκών υπάρχουν, γιατροί όμως όχι και νοσηλευτές ελάχιστοι. Σε πολλές φυλακές καθήκοντα νοσοκόμου ασκούν (παράτυπα και παράνομα) οι φύλακες. Για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα πρέπει απαραίτητως να κινηθούμε προς την κατεύθυνση των εφημεριών και των κατ' επίσκεψη ιατρών. Τα ωράρια και οι προβλεπόμενες όμως και για τις δύο περιπτώσεις οικονομικές αποζημιώσεις είναι μικρές και λειτουργούν ως αντικίνητρο προσέλευσης ιατρών, η οποία βαίνει συνεχώς μειούμενη. Επιπρόσθετα, λόγω του γεγονότος ότι οι περισσότεροι γιατροί είναι απλήρωτοι ή πληρώνονται μετά την πάροδο 6 έως 10 μηνών, έχει σαν αποτέλεσμα η προσέλευση να μειώνεται ακόμα περισσότερο. Επιβάλλεται λοιπόν άμεσα να αυξηθούν, καταρχάς οι αποζημιώσεις και να αλλάξει η διαδικασία πληρωμής. Οι γιατροί εξετάζουν πολύ περισσότερους κρατούμενους από ότι προβλέπει η σύμβασή τους, πληρώνονται όμως μόνο για αυτούς που προβλέπεται.

Λύση, και μάλιστα ικανοποιητική, μπορεί να αποτελέσει η επέκταση του θεσμού του αγροτικού ιατρού και σε όλα τα καταστήματα κράτησης ή η ένταξη στο ΕΣΥ με εφημερίες ιατρών. Οι θέσεις αυτές θα δηλώνονται κάθε χρόνο από το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη στο Υπουργείο Υγείας, το οποίο θα τις συμπεριλαμβάνει στο γενικότερο πλαίσιο της λειτουργίας των αγροτικών ιατρών ή των εφημεριών και θα μεριμνά για την κάλυψή τους. Έτσι όπως έχουν τώρα τα πράγματα δεν υπάρχει καλύτερη λύση για τα θέματα υγείας των κρατούμενων, ειδικότερα αυτών στις φυλακές της περιφέρειας. Η πρότασή μας, ωστόσο, αναφέρεται σε όλες ανεξαιρέτως τις φυλακές της χώρας.

Για να εξοικονομήσουμε προσωπικό κυρίως από την εξωτερική φρουρά αλλά και να δώσουμε την εντύπωση ότι είμαστε μία οργανωμένη υπηρεσία, επιβάλλεται, τέλος, τουλάχιστον στις μεγάλες φυλακές σε παρακείμενους χώρους από τα ιατρεία-εξεταστήρια να δημιουργηθούν άρτια εξοπλισμένα ιατρεία όπου οι ασθενείς κρατούμενοι θα παρακολουθούνται κατά την νοσηλεία τους εντός των φυλακών, αλλά και εκτός των χώρων κράτησής τους.

21. Άμεση λειτουργία της Σχολής Σωφρονιστικών Υπαλλήλων μετά τον διορισμό της 6Κ, Εκπαίδευση και συνεχιζόμενη κατάρτιση

Η εκπαίδευση των σωφρονιστικών υπαλλήλων και των στελεχών της σωφρονιστικής υπηρεσίας είναι πολύ σοβαρή υπόθεση για να καλυφθεί με ταχύρυθμες εκπαιδεύσεις, όπως τελικά κατόρθωσε να λειτουργεί η σχολή σωφρονιστικών υπαλλήλων. Η σχολή πρέπει να λειτουργεί σε τακτική βάση αμέσως μετά τον διορισμό νέων υπαλλήλων και το διδακτικό προσωπικό να επιλέγεται με διαφανή και αξιοκρατικά κριτήρια.

Επίσης είναι απαραίτητη η συνεχιζόμενη κατάρτιση του προσωπικού όλων των κλάδων και ειδικοτήτων. Τα σεμινάρια δεν δημιουργούν γνώση, απλώς τη συμπληρώνουν και πρέπει να γίνονται ως συμπλήρωμα γνώσης, κυρίως όμως για την μεταφορά της εμπειρίας και της καταχωρημένης γνώσης στους νεότερους υπαλλήλους. Τα σεμινάρια αυτά πρέπει να είναι στοχευμένα σύμφωνα με τις ανάγκες δια βίου εκπαίδευσης κάθε κατηγορίας των υπαλλήλων και όχι γενικού ή άσχετου περιεχομένου. Για παράδειγμα το διοικητικό προσωπικό πρέπει να εκπαιδεύεται ανάλογα με το αντικείμενο που απασχολείται. Το ίδιο ισχύει για όλους ανεξαιρέτως τους κλάδους των υπαλλήλων.

22. Προσαύξηση της σύνταξης κατά 3/35

Το Ελληνικό Κράτος αντιλαμβανόμενο τις εν λόγω δυσκολίες της εργασίας του προσωπικού φύλαξης και εξωτερικής φρούρησης, θέσπισε πριν πολλά έτη ειδική ευεργετική διάταξη, σύμφωνα με την οποία η σύνταξη των υπαλλήλων προσαυξανόταν κατά 3/35 του μηνιαίου συντάξιμου μισθού, εφόσον είχαν συμπληρώσει 20 έτη πραγματικής υπηρεσίας στη θέση αυτή (άρθρ. 15 του ΠΔ 169/2007, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την παρ 5 του άρθρου 1 του ν.4024/2011).

Η παραπάνω ευεργετική διάταξη, παρά το γεγονός ότι ουδέποτε καταργήθηκε ρητά, στην ουσία δεν εφαρμόζεται για τους εργαζομένους των παραπάνω κλάδων των Καταστημάτων Κράτησης. Το γεγονός αυτό οφείλεται στο ότι δεν έγινε αναφορά για την προσαύξηση των 3/35, στο Ν. 4387/2016, στο ν. 4670/2020 ούτε μέχρι σήμερα.

Μάλιστα, δεδομένου ότι ο νόμος 4387/2016 ρητά ορίζει ότι μέσος συντάξιμος μισθός από τον οποίο προκύπτει η σύνταξη, διαμορφώνεται αποκλειστικά από τα έτη για τα οποία καταβλήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές, στην πράξη κατήργησε την προσαύξηση στην σύνταξη.

Θα πρέπει λοιπόν να λάβει σοβαρά υπόψη της η Πολιτεία τις συνθήκες εργασίας των μάχιμων υπαλλήλων των καταστημάτων κράτησης και να εφαρμόσει το παραπάνω ευεργέτημα τροποποιώντας την διάταξη ώστε να καταστεί εφαρμοστέα.

Η προσαύξηση της σύνταξης κατά 3/35 σαφώς και με την αλλαγή της ασφαλιστικής νομοθεσίας δεν είναι εφικτή. Ωστόσο η εν λόγω τριετία θα πρέπει να υπολογιστεί ως προσαύξηση 3 ετών κατά τον υπολογισμό της ανταποδοτικής σύνταξης, με προσαύξηση ποσοστού του αντίστοιχου ποσοστού αναπλήρωσης που αντιστοιχεί στην τριετία, ανάλογα πόσα συντάξιμα έτη έχει ο ασφαλισμένος . π.χ. σε περίπτωση που ο ασφαλισμένος έχει συμπληρώσει 32 έτη πραγματικής και πλασματικής (με καταβολή εισφοράς) ασφάλισης, η προσαύξηση τριετίας θα υπολογίζεται με πρόσθετο ποσοστό αναπλήρωσης όπως αυτό αντιστοιχεί στα έτη από το 33ο έως το 35^ο κ.ο.κ. .

Έτσι, θα μπορούσε να προταθεί προσθήκη παραγράφου ως εξής:

" Στο προσωπικό εσωτερικής φύλαξης και εξωτερικής φρούρησης των γενικών, ειδικών και θεραπευτικών καταστημάτων κράτησης και των ιδρυμάτων αγωγής ανηλίκων, προσαυξάνονται οι συντάξιμες αποδοχές, με επιπλέον ποσοστό αναπλήρωσης που αντιστοιχεί σε 3 έτη επιπλέον ασφάλισης στις περιπτώσεις που ο ασφαλισμένος έχει τουλάχιστον 32 έτη πραγματικής και πλασματικής ασφάλισης. Η παρούσα έχει εφαρμογή αναδρομικά για όσους υπαλλήλους των παραπάνω κλάδων αποχώρισαν και έτυχαν εφαρμογή οι διατάξεις του ν. 4387/2016.

23. Αναγνώριση και μισθολογικά της διετίας 2016-2017

Λόγω της μισθολογικής καθήλωσης που προβλέπει ο νόμος 4354/2015 για το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων κατά τα έτη 2016 και 2017 δεν προέκυψε καμία μισθολογική αύξηση, πάρα μόνο βαθμολογική.

Διεκδικούμε και την μισθολογική αναγνώριση της διετίας αυτής.

